

# Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2026 au titre des données 2025

## Informations déclarant

|               |                           |
|---------------|---------------------------|
| Nom Prénom    | DHEILLY Nadège            |
| Adresse email | nadege.dheilly@applium.fr |

## Informations entreprise/UES

|                   |                                                         |
|-------------------|---------------------------------------------------------|
| Structure         | Entreprise                                              |
| Tranche effectifs | De 50 à 250 inclus                                      |
| Raison sociale    | APPLIUM                                                 |
| Siren             | 443677174                                               |
| Code NAF          | 62.02A - Conseil en systèmes et logiciels informatiques |
| Adresse           | 37-39 37 RUE DE NEUILLY 92110 CLICHY                    |

## Informations calcul et période de référence

|                                                                  |            |
|------------------------------------------------------------------|------------|
| Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés         | 2025       |
| Date de fin de la période de référence                           | 31/12/2025 |
| Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs | 120        |

## Indicateur relatif à l'écart de rémunération

|                                                  |                                     |
|--------------------------------------------------|-------------------------------------|
| Modalité de calcul                               | Par catégorie socio-professionnelle |
| Résultat final en %                              | 6.1                                 |
| Population envers laquelle l'écart est favorable | Hommes                              |
| Nombre de points obtenus                         | 33                                  |

## Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

|                                                                      |        |
|----------------------------------------------------------------------|--------|
| Résultat final en %                                                  | 1.7    |
| Résultat final en nombre équivalent de salariés                      | 0.6    |
| Population envers laquelle l'écart est favorable                     | Hommes |
| Nombre de points obtenus sur le résultat final en pourcentage        | 35     |
| Nombre de points obtenus sur le résultat final en nombre de salariés | 35     |
| Nombre de points obtenus à l'indicateur                              | 35     |

## Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2026 au titre des données 2025

### Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

---

|                          |     |
|--------------------------|-----|
| Résultat final en %      | 100 |
| Nombre de points obtenus | 15  |

### Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

---

|                                                           |        |
|-----------------------------------------------------------|--------|
| Résultat en nombre de salariés du sexe<br>sous-représenté | 2      |
| Sexe des salariés sur-représentés                         | Hommes |
| Nombre de points obtenus                                  | 5      |

### Index égalité professionnelle

---

|                                               |     |
|-----------------------------------------------|-----|
| Total de points obtenus                       | 88  |
| Nombre de points maximum pouvant être obtenus | 100 |
| Résultat final sur 100 points                 | 88  |

### Publication des résultats obtenus

---

|                                                                                         |            |
|-----------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| Date de publication                                                                     | 02/03/2026 |
| Site Internet de publication                                                            |            |
| <a href="https://www.applium.fr/demarche-rse/">https://www.applium.fr/demarche-rse/</a> |            |