



Rapport RSE d'Applium 2024/2025

Juillet 2025

Introduction

Gouvernance et Stratégie

Droits humains et Travail

Environnement et Achats responsables

Éthique et Lutte contre la corruption

Conclusion

Indicateurs

- Dans un monde volatile, incertain, complexe et ambigu, la responsabilité sociétale des entreprises (RSE) reste 10 ans après la signature des Accords de Paris une priorité incontournable malgré un contexte défavorable. En cohérence avec la stratégie d'Applium, son modèle d'affaires et les facteurs de risques associés, ce rapport RSE résume les enjeux, engagements, politiques, actions et résultats en matière de performance extra-financière.
- Les objectifs de ce rapport sont multiples. Tout d'abord, nous souhaitons informer sur les actions menées par Applium au cours de la période 2024/2025. Ensuite, il s'agit de mettre en lumière les bonnes pratiques et les leçons apprises afin d'améliorer continuellement notre stratégie RSE. Enfin, ce rapport a pour but de renforcer la transparence et la confiance avec nos parties prenantes, en communiquant clairement nos avancées, nos ambitions et nos défis à venir.
- Ainsi, ce rapport RSE d'Applium 2024/2025 est un outil essentiel pour faire l'état des lieux de notre engagement, nos actions et nos objectifs dans un monde où la responsabilité sociale et sociétale des entreprises est plus importante que jamais.



- En tant qu'intégrateur SAP, nous avons un rôle à jouer pour relever les défis environnementaux et sociétaux liés aux transformations des entreprises que nous accompagnons pour tendre vers un numérique plus responsable. Depuis 2013, nous continuons de suivre les 10 principes du Pacte Mondial des Nations-Unies en cohérence avec nos valeurs et notre souhait de contribuer à un monde plus durable et plus juste.
- Nos collaborateurs sont essentiels pour notre trajectoire d'entreprise. Nous poursuivons nos actions pour promouvoir la diversité au sein de nos équipes et garder un environnement de travail plaisant, sécurisé et favorable au bien-être. Nous agissons à notre échelle pour favoriser une économie soutenable et inclusive dans notre chaîne de valeur.
- Nous sommes fiers de la dynamique de notre démarche RSE désormais inscrite à part entière dans notre stratégie et souhaitons continuer à progresser pour relever les défis à venir.



Bertrand DALAISON
Président
35200 Rennes

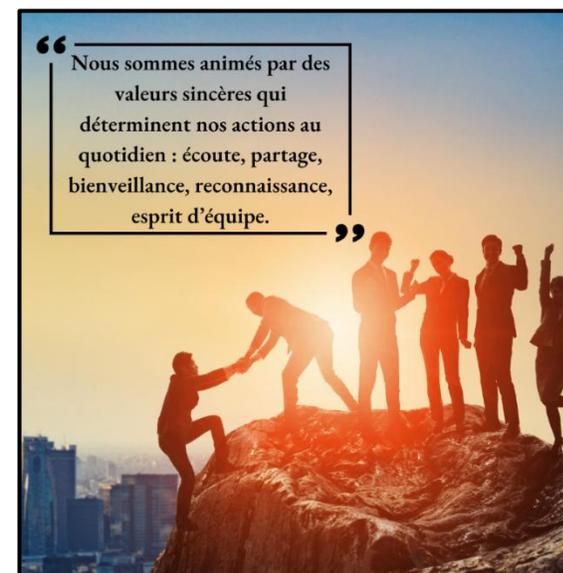
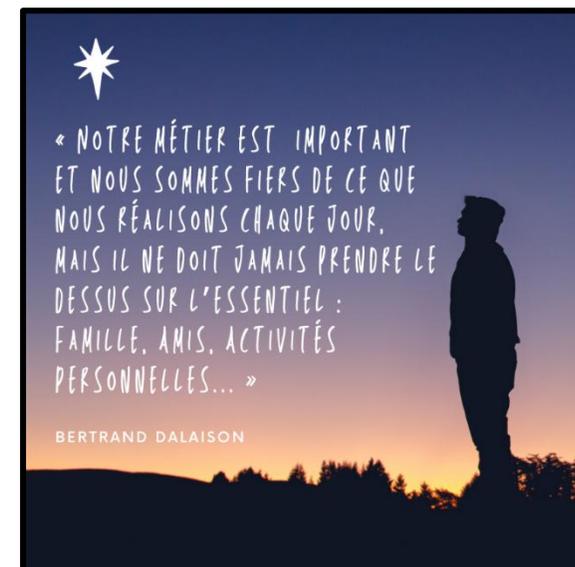


Alix PONSADA
Directrice Générale
33700 Mérignac



David CAIRAT
Directeur Général Adjoint
92110 Clichy

“Nous sommes une communauté de personnes motivées par l’envie de faire bénéficier nos clients de conseils et services haut de gamme. Sans cesse en recherche d’innovation et d’amélioration, tout en restant pragmatiques et concrets, nous visons l’excellence et la satisfaction de nos clients.”



Introduction

Gouvernance et Stratégie

Droits humains et Travail

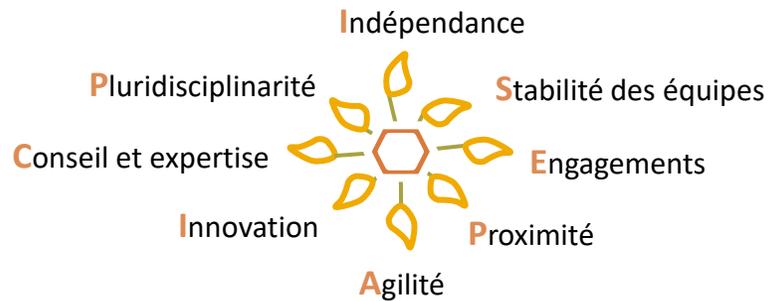
Environnement et Achats responsables

Éthique et Lutte contre la corruption

Conclusion

Indicateurs

Nous avons fait le choix d'une croissance contrôlée, basée sur le recrutement de **consultants SAP seniors** et la volonté de **couvrir tout le cycle de vie** des solutions SAP et l'ensemble des dimensions d'un projet : licences/souscriptions SAP, conseil, processus métiers, paramétrage, spécifiques, interfaces, infrastructure technique, formation/conduite du changement...



Les consultants Applium maîtrisent à la fois les **processus métiers** et les **fonctionnalités** de SAP S/4HANA sur l'ensemble des domaines de l'ERP :

- **Finance** : comptabilité, contrôle de gestion, élaboration budgétaire, trésorerie...
- **Logistique** : achats, approvisionnements, entrepôt, transport...
- **Production** : fabrication, planification...
- **Technologie** : Netweaver, Fiori...

Ils maîtrisent également les solutions SAP au-delà de l'ERP pour une couverture optimisée des besoins métiers : SAP Analytics, SAP Invoice Management, SAP Document Access, SAP Enable Now, SAP Sustainability, SAP Business Technology Platform...

Applium possède une expertise reconnue en matière de cadrages et migrations vers SAP S/4HANA, avec une offre Certifiée par SAP.

Applium revendeur SAP de niveau Gold depuis 2008 et certifié Partner Center of Expertise (PCoE) pour la maintenance SAP éditeur. Applium possède de nombreuses certifications, aussi bien au niveau de l'entreprise que de ses consultants.

20 M€
de chiffre d'affaires

100%
dédié à SAP

130+
collaborateurs

23
années d'existence

18%
de croissance depuis 2021

+80
clients SAP

9
Agences en France

+30
recrutements par an

15
années d'expérience en moyenne de nos consultants SAP



SAP® Business Technology Platform

SAP Certified Partner Center of Expertise



SAP® Qualified Partner-Packaged Solution

opentext™ Partner

Applium propose également des prestations d'hébergement et de migration sur Microsoft Azure, AWS et OVHcloud.



- Applium a été nominé 3 fois pour les prix:
 - **Sustainability champion**, qui reconnaît les actions en faveur de la vente des solutions SAP Sustainability
 - **Best Digital Hub partner**, qui se base sur les ventes de solutions cloud auprès des PME
 - **Best Cloud Sales Growth**, qui prend en compte la croissance et le volume des ventes de solutions SAP Cloud, prix obtenu



- Conscients des impacts de nos activités sur les personnes et l’environnement, nous déclarons que le développement durable est pertinent pour Applium et œuvrons en ce sens.
- En nous appuyant sur les Objectifs de Développement Durable (ODD), nous souhaitons contribuer à la [feuille de route de la France pour l’agenda 2030](#):
 - **Enjeu 1 : agir pour une transition juste**
 - **Enjeu 2 : transformer les modèles de sociétés**
 - **Enjeu 3 : s’appuyer sur l’éducation et la formation tout au long de la vie**
 - **Enjeu 4 : agir pour la santé et le bien-être de toutes et tous**
 - **Enjeu 5 : renforcer la participation citoyenne à l’atteinte des ODD**
 - **Enjeu 6 : construire une transformation durable européenne et internationale**
- Grâce au réseau d’Ambassadeurs RSE et au comité opérationnel RSE, notre mode de gouvernance collaboratif nous permet de traiter les différents sujets RSE au plus près de nos réalités d’entreprise dans un échange régulier, constructif et efficace.
- Nous appliquons la tolérance zéro en matière de corruption, supervisons les indicateurs RSE et examinons les risques liés au modèle d’affaires pour nous adapter avec agilité.

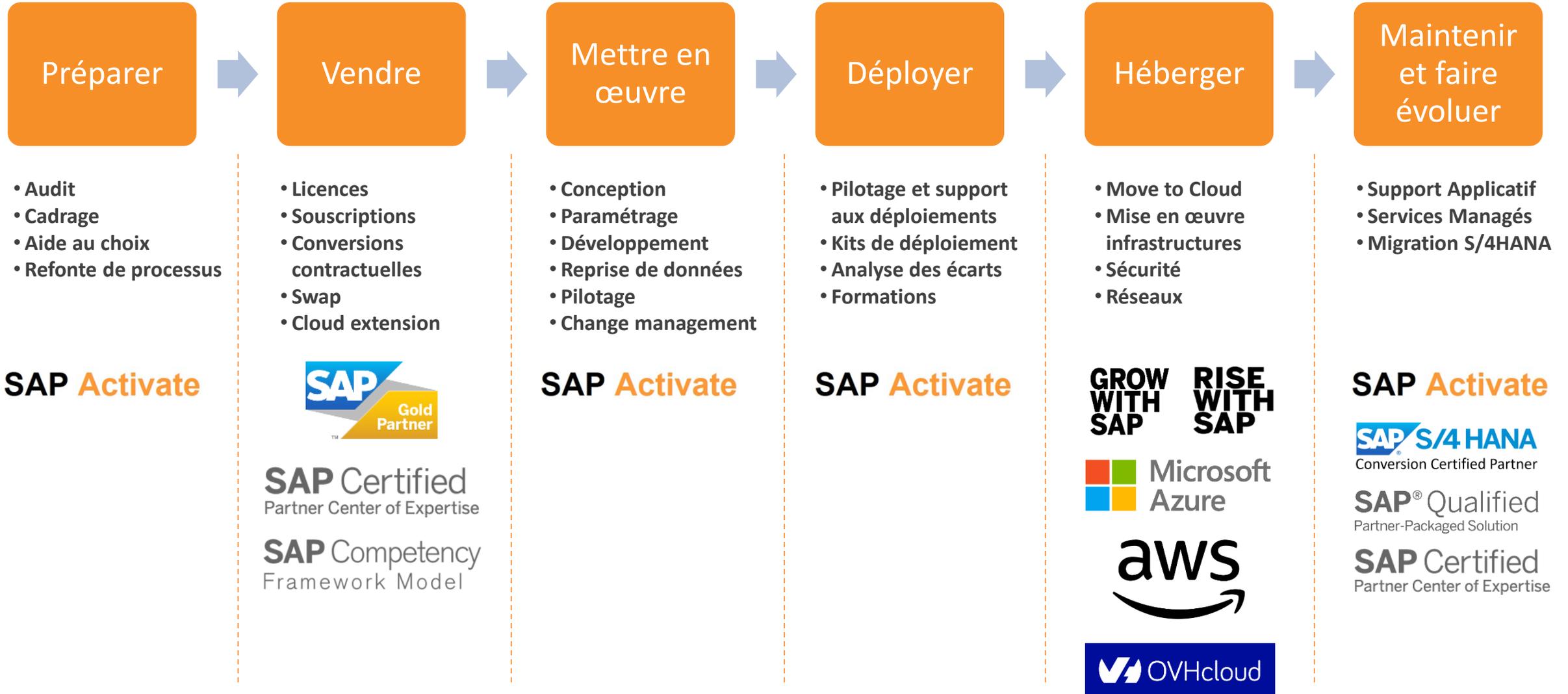


- **Ce qui distingue Applium de nos concurrents:** nous sommes une ESN à *forte valeur ajoutée* capable d'intervenir sur des métiers précis, des technologies pointues et des secteurs ciblés.
- La prestation de nos consultants ne se résume pas à un CV ou à une compétence brute, mais à une vraie expertise différenciante des acteurs capables d'**aligner savoir-faire technique et vision métier**.
- Notre levier principal en matière de RSE est la **gestion de l'humain**: structurer intelligemment le télétravail, prendre en compte les parcours atypiques et miser sur des profils qui favorisent l'esprit d'équipe, écouter les attentes de nos collaborateurs et les former pour pouvoir s'adapter et évoluer. Applium a fondé sa réussite sur le **respect** de ses collaborateurs et joue la **transparence**.
- En ce qui concerne l'**environnement**, nous prenons chaque année davantage conscience de l'urgence à mettre en œuvre des pratiques plus respectueuses des limites planétaires. Notre mode de **gouvernance** est collaborative à travers plusieurs comités.
- Applium développe sa résilience à travers sa présence sur différents segments de clientèle et de produits et services.



Industrie	Automobile	Secteur Public
               	        	             

Distribution	Services/tertiaire/logiciels/ Médias	Chimie/Pharmacie/ Agro-alimentaire
 	 	 
 	 	 
 	 	  
 	 	 
 	 	 
 		
 		
		



- En tant que DVA (Distributeur à Valeur Ajoutée) et partenaire CCFLEX (Cloud Choice Flex) et PLT (Partner Led Territories) de SAP, Applium propose aux entreprises le catalogue de solutions SAP. Applium vend aussi à ses clients des solutions développées directement comme [l'Applium Fiori Library](#) et [l'A2C comme connecteur e-invoicing et e-reporting](#) et [Solidex](#)
- Depuis 2023, nous avons décidé d'élargir notre portefeuille d'offre au-delà de la transformation structurelle de l'informatique en promouvant l'offre **ERP SAP dans le Cloud** et en intégrant les solutions [SAP Sustainability](#).
- L'approche implique de modifier les habitudes de consommation et les modes de travail numériques et ainsi créer une culture d'économie numérique plus durable avec la **mutualisation des ressources**. Avec notre offre [Applium4Green](#) pour le portefeuille de solutions SAP Sustainability, nous aidons les entreprises à intégrer une stratégie « zéro émission », « zéro déchet » et « zéro inégalité » dans les processus d'entreprise.



Durabilité APPLIUM4Green

Permettre à toutes les organisations de devenir des entreprises intelligentes et durables.

- Conseil, expertise produit et adaptation, accompagnement à la mise en conformité sur les sujets:
- Publication RSE avec SAP Sustainability Control Tower (SCT) ;
- Calcul d'empreinte carbone détaillé avec SAP Sustainability Footprint Management (SFM).
- Calcul de Taxes Plastique avec SAP Responsible Design & Production (RDP)

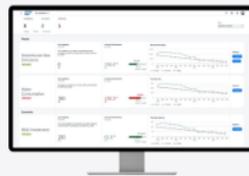


- La durabilité est la prochaine grande transformation pour nos clients et elle se met déjà en place, en particulier dans l'Union Européenne mais aussi dans d'autres parties du monde.
- Les solutions 'Durabilité' proposées par SAP sont transverses et s'organisent sur plusieurs axes et Applium en a sélectionné 3 pour son offre d'**implémentation**:



SAP Sustainability Control Tower (SCT)

pour Pilotage et reporting holistique



SAP Sustainability Footprint Management

pour l'objectif Zéro émission avec action climatique



SAP Responsible Design and Production

pour l'objectif Zéro déchet avec l'économie circulaire



ENJEU 2. Transformer les modèles de sociétés par la sobriété carbone et l'économie des ressources naturelles, pour agir en faveur du climat, de la planète et de sa biodiversité

- [Solidex – Applium](#): Née lors d'un hackaton en 2022, la solution SOLIDEX contribue à la durabilité en participant à la transition vers une économie circulaire. En favorisant les mises en relation locales entre entreprises et associations, SOLIDEX permet l'allongement du cycle de vie des biens sans engendrer une empreinte environnementale globalement négative du fait de transferts d'impacts liés par exemple à un surplus de transport. Moins de biens ont besoin d'être produits (économie de ressources et réduction des émissions de GES pour la production) et donc d'être jetés (quantité de déchets finale réduite) avec un impact sociétal positif. Ainsi, SOLIDEX contribue à la mise en œuvre de la [Loi n° 2020-105 du 11/02/2020 relative à la lutte contre le gaspillage et à l'économie circulaire](#) .
- SOLIDEX est une application hébergée et monitorée par Applium en mode SaaS, déployée sur une infrastructure et des technologies 100% SAP Business Technology Platform, incluant la gestion sécurisée des utilisateurs et du workflow et permettant de développer des applications modernes à l'aide de normes ouvertes comme Java, JavaScript et HTML5, tout en bénéficiant des avancées technologiques du groupe SAP investissant dans sa R&D et le « Green Cloud » avec des objectifs ambitieux de neutralité carbone à l'horizon 2030.



- Applium a mis en place plusieurs comités internes, rassemblant différentes fonctions et niveaux hiérarchiques pour aborder les questions de durabilité.
 - Le **Comité de Pilotage RSE** réunit une fois par trimestre les 3 membres de la Direction et les membres du comité opérationnel RSE pour définir les priorités stratégiques de la feuille de route RSE.
 - Le **Comité Opérationnel RSE** est présidé par la Référente RSE en collaboration avec la Responsable des Agences et la Responsable des Ressources Humaines. Il traite régulièrement des questions environnementales, sociales, sociétales, de conformité et de gouvernance et veille à la mise en œuvre des actions RSE.
 - Créé en janvier 2024, le **Comité d'Ambassadeurs RSE** réunit des collaborateurs issus des différentes agences et équipes fonctionnelles. Il communique régulièrement par Teams et se réunit trimestriellement avec les membres du Comité opérationnel RSE.

- La référente RSE dépend directement de la Direction et a en charge la surveillance stratégique en matière de RSE.

- Les comités permettent de s'assurer régulièrement du partage d'informations et de l'ajustement des actions en vue de l'atteinte des objectifs RSE selon la logique PDCA.



- En 2024, Applium a identifié ses Risques et Impacts RSE et les suit à travers un Plan de Vigilance en ligne avec sa taille et des indicateurs adaptés:

Domaine	Description du risque	Impact	Niveau de priorité	Evolution du risque	Commentaire	Mesures de mitigation du risque	Indicateur de performance
ENVIRONNEMENT	Incapacité à s'adapter au changement climatique (incluant les catastrophes naturelles) et à limiter ses impacts environnementaux.	- Perturbation de l'activité. - Perte ou indisponibilité d'actif clé. - Perte de confiance des clients et salariés. - Perte de marchés et détérioration de l'image.	Haute	Stable	Applium peut s'adapter facilement au changement climatique mais peut subir indirectement le dérèglement à travers les impacts pour ses clients.	- Equipe dédiée à la RSE - Investissement continu dans le développement d'activités et innovations écoresponsables. - Intégration des risques liés aux catastrophes naturelles dans les travaux relatifs aux plans de continuité d'activité.	Feuille de route environnementale
ENVIRONNEMENT	Incapacité à respecter les objectifs de réduction des émissions de gaz à effet de serre de la feuille de route Net Zéro 2030 (incluant la gestion de l'énergie).	- Défiance des parties prenantes (employés, clients, fournisseurs, partenaires, investisseurs, associés, salariés/candidats...) - Coûts financiers. - Réputation.	Haute	Stable	Applium travaille à établir une feuille de route réaliste.	Participation au programme Climate Ambition Accelerator du Pacte Mondial des Nations Unies pour mieux maîtriser le processus SBTi	Plan/Réalisé CO2e
CONDUITE DES AFFAIRES	Non-respect des réglementations et meilleures pratiques en vigueur en matière d'éthique des affaires (incluant les mesures de lutte contre la corruption).	- Image et notoriété. - Défiance des parties prenantes. - Impact juridique. - Pénalités ou amendes.	Moyenne	Stable	Avec l'aide des ressources et webinaires proposés par le Pacte Mondial des Nations Unies, Applium travaille à améliorer ses pratiques (modification du contrat type avec les clients pour y rajouter des clauses de lutte anti-corruption)	- Procédures et mécanismes couvrant les risques comme le code de conduite éthique - Mise à disposition d'une plateforme d'alerte disponible pour les collaborateurs - Mise en place d'une adresse mail générique pour les parties externes	Taux de validation de la formation anti-corruption
CONDUITE DES AFFAIRES	Difficulté à mettre en place une chaîne d'approvisionnement responsable.	- Image et notoriété. - Défiance des parties prenantes.	Moyenne	Stable	Applium peut plus facilement choisir des fournisseurs directs responsables mais c'est plus difficile plus en amont de sa chaîne de valeur.	- Démarche achats responsables matérialisée par le code de conduite fournisseurs. - Clauses anti-corruption intégrées dans les contrats ? - Intégration de critères RSE dans les appels d'offre - Sensibilisation des équipes achats aux enjeux RSE liés à leur fonction.	Taux de signatures du code de conduite fournisseurs
CONDUITE DES AFFAIRES	Cybersécurité, risques liés à la protection des données.	- Défiance des parties prenantes. - Impact juridique. - Pénalités ou amendes.	Haute	Stable	Applium travaille à la MAJ de la charte informatique et peut être impacté indirectement par les cyberattaques subies par ses clients.	- Adresse générique mail dpo@applium.fr	Taux de succès des tests collaborateurs / campagnes de simulation de cyber-attaque
SOCIAL/SOCIÉTAL	Difficultés à recruter, développer et/ ou intégrer son capital humain.	- Perte inattendue de personnel ou compétence clé (membres de l'équipe de direction, managers, chefs de projet, réseau commercial...) - Coût financier.	Moyenne	Stable	Les collaborateurs d'Applium sont des gens sérieux qui ne se prennent pas au sérieux: cette façon de faire du conseil crée une ambiance de travail propice à la fidélisation du personnel.	- Culture d'entreprise forte soutenue par des valeurs communes centrées sur l'humain. - Marque-employeur unique reposant sur cinq piliers différenciants "Ce que nous sommes". - Investissement continu dans le développement des talents et des compétences avec certifications. - Communication régulière et transparente de la Direction (réunions plénières avec tous les collaborateurs) - 'Rituel' d'intégration pour les nouveaux arrivants - Organisation efficace de la fonction recrutement	Taux de formation des collaborateurs
SOCIAL/SOCIÉTAL	Incapacité à offrir un environnement de travail assurant santé, sécurité et bien-être aux collaborateurs.	- Désengagement des collaborateurs. - Dépréciation de la marque employeur. - Coût financier.	Faible	Stable	Les différentes agences d'Applium et le télétravail offrent un cadre et une flexibilité appréciées.	- Investissement dans les actions de prévention et de QVT (yoga, courses solidaires, déjeuners d'agence)	Taux arrêts maladie
SOCIAL/SOCIÉTAL	Difficulté à instaurer et promouvoir un environnement de travail inclusif.	- Dépréciation de la marque employeur. - Défaut d'attractivité pour les nouveaux talents. - Désengagement des collaborateurs.	Faible	Stable	Applium accueille chaque collaborateur de façon individualisée et en favorisant son intégration quelles que soient ses particularités.	- Documents internes disponibles sur intranet (politique diversité). - Initiatives en faveur de l'accès à l'emploi des personnes en situation de handicap. - Événements de sensibilisation des équipes internes aux enjeux en matière de diversité et d'inclusion (SEEPH).	% de femmes dans le management % de femmes dans le top management (comité exécutif)
SOCIAL/SOCIÉTAL	Difficulté à instaurer et promouvoir une adhésion à la démarche RSE de l'entreprise.	- Dépréciation de la marque employeur. - Défaut d'attractivité pour les nouveaux talents. - Désengagement des collaborateurs. - Perte de marchés	Moyenne	Stable	Applium fait évoluer la gouvernance RSE.	- Appel au volontariat et à la proposition de nouvelles initiatives RSE - Mise en place d'une mission interne de référents RSE dans les agences - Etude de tout projet ou proposition d'initiative par les collaborateurs et référents RSE - Communication interne pour la promotion et le suivi de ces initiatives - Ajout de question sur la visibilité et la compréhension de la démarche RSE de l'entreprise aux formulaires d'entretiens RH	Nombre de propositions émanant des collaborateurs Réponses aux questions sur la démarche RSE de l'entreprise

- Le processus de diligence raisonnable permet d’identifier, prévenir, atténuer et tenir compte des impacts négatifs réels et potentiels liés aux sujets de durabilité.
- Les enjeux, les risques et les opportunités RSE aident à établir la stratégie, les objectifs et le plan d’action géré selon la logique PDCA (Roue de Deming).

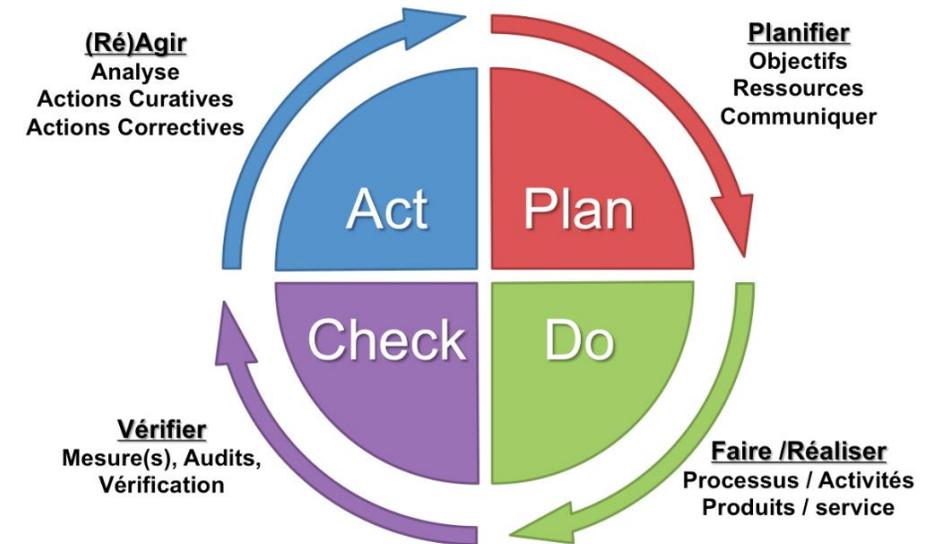
Domaine	Type	Enjeu / Sous-Enjeu / Sous-sous-enjeu	Opportunité	Impact financier	CT/MT/LT	Importance	Gestion de l'opportunité
ENVIRONNEMENT	Produits & Services	A préciser	Applium a fait le choix de commercialiser et développer des offres et des compétences autour des solutions de pilotage des émissions de carbone et l'économie circulaire de nos clients et, à travers eux, d'autres secteurs. À cet égard, la digitalisation doit s'inscrire dans la transition vers une économie à faible intensité de carbone (démarche sincère / indicateurs à vérifier).	Augmentation des revenus en raison de l'augmentation de la demande de produits et services qui contribuent à la décarbonisation de l'économie.	MT	Haute	Nous considérons le potentiel futur de la technologie comme une opportunité, la digitalisation étant essentielle pour relever les défis environnementaux. Applium développe de nouvelles offres numériques responsables basées sur le cloud avec RISE et le portefeuille de solutions SAP Sustainability qui ont le potentiel d'optimiser la consommation de ressources de nos clients et de réduire leur impact sur l'environnement. En stimulant la croissance des services numériques impliquant le cloud pour atteindre une plus grande échelle et intégrer des solutions numériques de pointe avec des partenaires engagés dans le numérique responsable, nous aidons nos clients B2B à évoluer vers un monde plus numérique et durable.
ENVIRONNEMENT	Transition vers les énergies renouvelables	A préciser	Applium a identifié une opportunité associée à l'utilisation de sources d'énergie renouvelables. Cette opportunité nous procure un avantage concurrentiel en réduisant notre exposition à la volatilité des prix de l'énergie et nous permettant de réaliser des économies d'énergie.	Réduction des coûts opérationnels.	MT	Moyenne	L'un de nos leviers en matière de changement climatique est de nous engager en faveur des énergies renouvelables comme source durable pour notre activité, en veillant à ce que dans les agences où nous avons la possibilité de choisir notre fournisseur, 100 % de notre consommation d'électricité provienne de sources renouvelables d'ici 2025.

- **Plan** : Intégrer la RSE dans la stratégie de l'entreprise
 - Mobiliser la direction pour garantir l'engagement et les ressources
 - Réaliser l'analyse de contexte de l'entreprise
 - Définir les politiques des sujets RSE, les objectifs, les plans d'actions

- **Do** : Mettre en œuvre les actions sur le terrain et dans les processus
 - Déployer sur toutes les agences de l'entreprise
 - Former les collaborateurs
 - Mettre en œuvre et diffuser les procédures
 - Installer une mécanique fiable de mesures (indicateurs RSE)

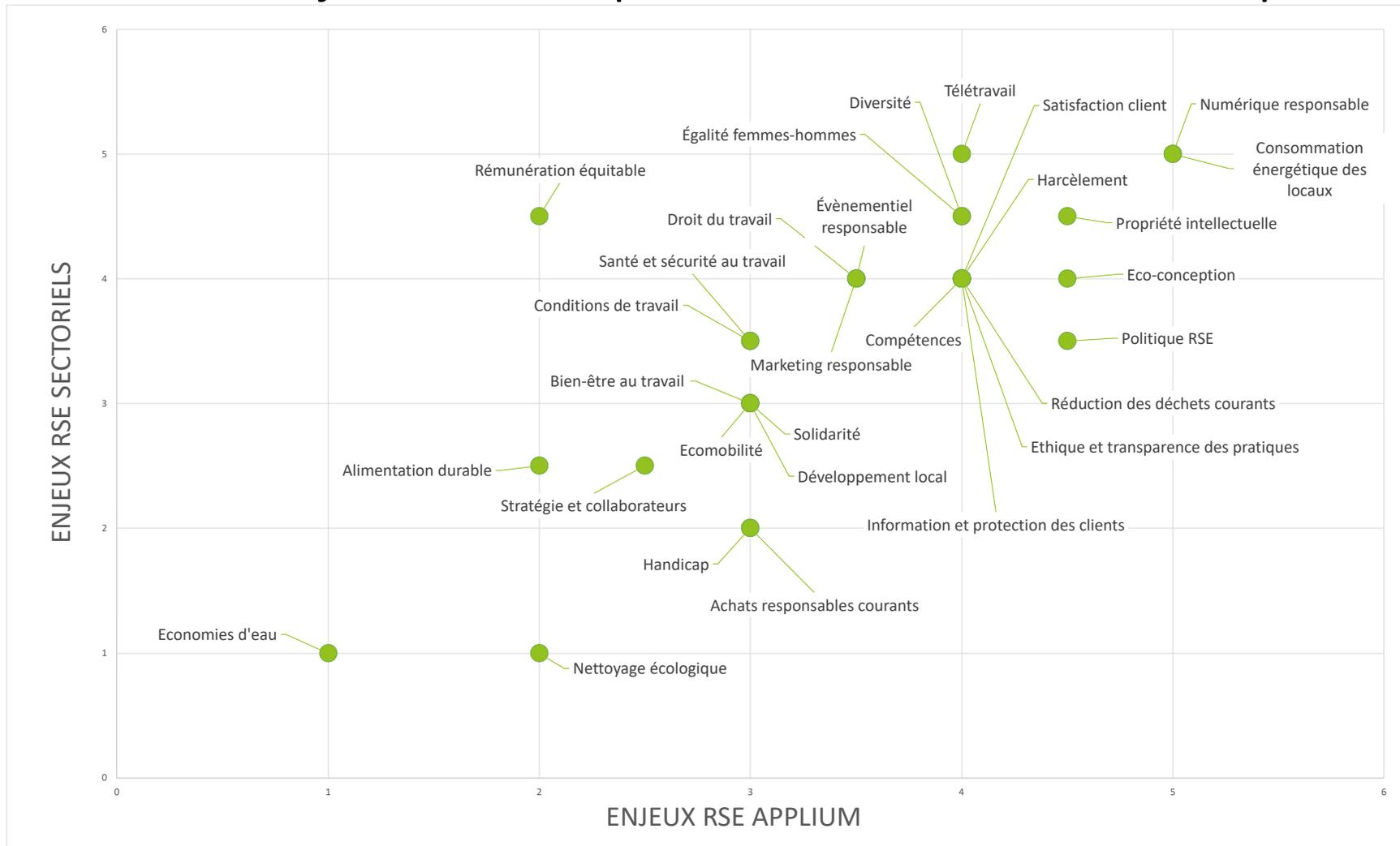
- **Check** : Mesurer les résultats et vérifier si les objectifs sont atteints
 - Collecter et analyser les indicateurs / leur évolution sur la durée
 - Réaliser les revues

- **Act** : Corriger, ajuster et améliorer en continu
 - Identifier les non-conformités et mettre en place les actions correctives
 - Mettre à jour les objectifs et plans d'action
 - Intégrer l'amélioration continue dans la stratégie RSE globale



- En tant que PME, Applium a su mettre en place une gestion des risques liés aux droits humains, aux droits du travail, à l'environnement et à la corruption ainsi que le contrôle interne associé en cohérence avec son activité et son organisation.
- Applium mesure et surveille les risques et menaces, comme la possibilité et la probabilité qu'un événement survienne et dont les conséquences seraient susceptibles d'affecter les personnes, les actifs, l'environnement, les objectifs de la société ou sa réputation.
- Le contrôle interne en place chez Applium permet
 - la conformité aux lois et règlements
 - l'application des instructions et des orientations fixées par la Direction
 - le bon fonctionnement des processus internes de la société, notamment ceux concourant à la sauvegarde de ses actifs
 - la fiabilité des informations financières
- La comitologie en place chez Applium contribue à la maîtrise de ses activités, à l'efficacité de ses opérations et à l'utilisation efficiente de ses ressources.

- Applium a positionné les enjeux de sa Responsabilité Sociétale de l'Entreprise



- Applium a signé le Pacte Mondial des Nations Unies **dès février 2013** à cause de l'importance des Objectifs de Développement Durables (ODD).
- Applium souhaite contribuer à son échelle à [L'Agenda 2030 en France](#).
- Depuis 2024, Applium remplit le questionnaire sur la Communication des progrès (COP) détaillée visible sur [UNGC COP Viewer](#) et y publie son rapport RSE en toute transparence.
- Applium a participé en 2024 à des événements « accélérateurs » proposés par le Réseau France du Global Compact afin de progresser encore plus vite sur la RSE et développer les actions efficaces face au changement climatique.
- En 2025, Applium continue de participer à des groupes de travail (GT) du Réseau France: « cercle azuréen » pour un ancrage territorial, « création de valeur », « enjeux environnementaux », « GC for Med » en lien avec l'UNOC 3 à Nice en juin 2025.
- Applium s'appuie sur le cadre international Global Compact et l'intègre dans sa stratégie d'entreprise et sa feuille de route RSE.



- Une des difficultés rencontrées dans la mise en œuvre de la RSE au quotidien dans une PME est l'isolement. Quand une initiative ne rencontre pas le succès espéré, quand le contexte semble défavorable, quand on n'arrive pas à mettre en œuvre comme on voudrait ce qui nous tient à cœur, on peut se sentir démuné.
- Le Pacte Mondial des Nations Unies permet de rencontrer d'autres personnes engagées dans la RSE lors de programmes et webinaires.
- Depuis le début de l'année 2025, Applium organise tous les 2 mois des réunions « Accélérateur PME -> et après ? » régulières afin de poursuivre nos échanges et échanger sur nos bonnes pratiques.



- Grâce à ses engagements et ses actions, Applium participe, à son échelle, à l'atteinte des **9 Objectifs de Développement Durable** suivants :

- **ODD 1 : Éradication de la pauvreté**
- **ODD 4 : Accès à une éducation de qualité**
- **ODD 5 : Égalité entre les sexes**
- **ODD 8 : Accès à des emplois décents**
- **ODD 10 : Réduction des inégalités**
- **ODD 11 : Villes et communautés durables**
- **ODD 12 : Consommation responsable**
- **ODD 13 : Lutte contre le changement climatique**
- **ODD 17 : Partenariats pour les objectifs mondiaux**



LES 17 OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

Les Objectifs de développement durable (ODD) ont été adoptés par l'Organisation des Nations unies.

Ils constituent l'Agenda 2030, qui associe à chaque objectif des cibles à atteindre à l'horizon 2030, en vue d'« éradiquer la pauvreté, protéger la planète et garantir la prospérité pour tous ».

Voici la liste de ces dix-sept ODD.



1 PAS DE PAUVRETÉ
Éradiquer la pauvreté sous toutes ses formes et partout dans le monde.

Image © Nutraman.com



2 FAIM ZÉRO
Fin de la faim, réaliser la sécurité alimentaire, améliorer la nutrition et promouvoir une agriculture durable.



3 BONNE SANTÉ ET BIEN-ÊTRE
Assurer une vie saine et promouvoir le bien-être pour tous à tous les âges.



4 ÉDUCATION DE QUALITÉ
Assurer une éducation de qualité inclusive et équitable et promouvoir des opportunités d'apprentissage pour tous tout au long de la vie.



5 ÉGALITÉ ENTRE LES SEXES
Réaliser l'égalité du genre et l'autonomisation des femmes et des filles.



6 EAU PROPRE ET ASSAINISSEMENT
Garantir l'accès de tous à l'eau et à l'assainissement et assurer une gestion durable des ressources en eau.



7 ÉNERGIE PROPRE ET NON POLLUANTE
Accélérer l'accès à une énergie abordable, fiable, durable et moderne pour tous.



8 TRAVAIL DÉCENT ET CROISSANCE ÉCONOMIQUE
Promouvoir une croissance économique soutenue, inclusive et durable, le plein emploi productif et un travail décent pour tous.



9 INDUSTRIE, INNOVATION ET INFRASTRUCTURE
Construire une infrastructure résiliente, promouvoir une industrialisation inclusive et durable et favoriser l'innovation.



10 INÉGALITÉS RÉDUITES
Réduire les inégalités dans et entre les pays.



11 VILLES ET COMMUNAUTÉS DURABLES
Rendre les villes et les établissements humains inclusifs, sûrs, résilients et durables.



12 CONSOMMATION ET PRODUCTION RESPONSABLES
Assurer des modes de consommation et de production durables.



13 MESURES RELATIVES À LA LUTTE CONTRE LES CHANGEMENTS CLIMATIQUES
Prendre des mesures urgentes pour lutter contre le changement climatique et ses impacts.



14 VIE AQUATIQUE
Conserver et utiliser durablement les océans, les mers et les ressources marines pour le développement durable.



15 VIE TERRESTRE
Protéger, restaurer et promouvoir l'utilisation durable des écosystèmes terrestres, la gestion durable des forêts, lutte contre la désertification et stopper et inverser la dégradation des terres et la perte de la biodiversité.



16 PAIX, JUSTICE ET INSTITUTIONS EFFICACES
Promouvoir des sociétés pacifiques et inclusives pour le développement durable, permettre un accès à la justice pour tous et bâtir des institutions efficaces, redevables et inclusives à tous les niveaux.

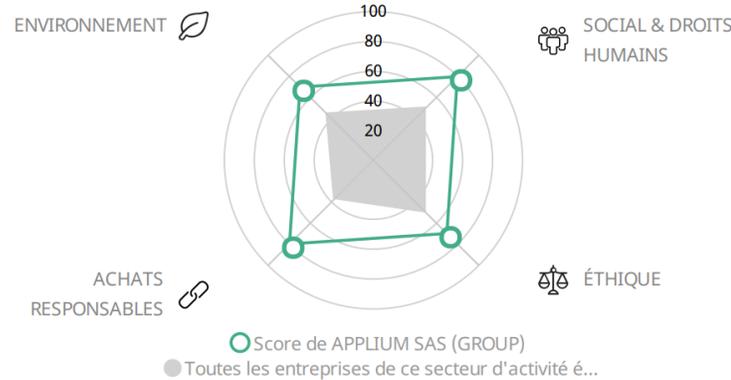


17 PARTENARIATS POUR LA RÉALISATION DES OBJECTIFS
Renforcer les moyens de mise en œuvre et revitaliser le partenariat mondial pour le développement durable.

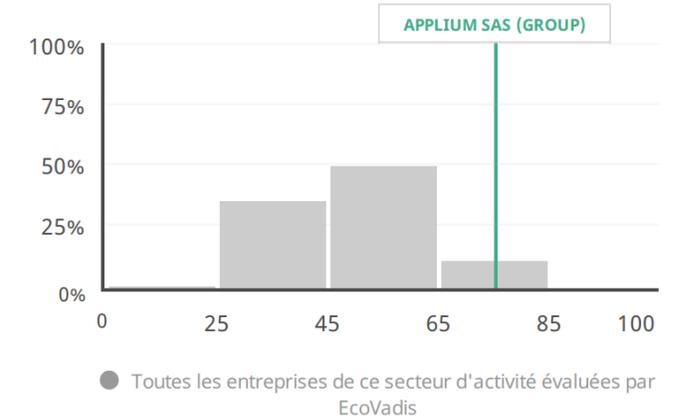


76 /100
 96ème percentile

Comparaison des scores de thème



Répartition des scores globaux



- Applium fait évaluer indépendamment ses engagements, politiques et actions. Pour la deuxième année consécutive, Applium obtient en 2024 une **médaille d'or EcoVadis**. Avec une note de **76/100**, Applium fait partie du top **2%** des entreprises évaluées par EcoVadis dans le secteur d'activité « Programmation informatique, conseils et activités connexes » au niveau de son score global.



Introduction

Gouvernance et Stratégie

Droits humains et Travail

Environnement et Achats responsables

Éthique et Lutte contre la corruption

Conclusion

Indicateurs

- La Déclaration des Droits de l'Homme et du Citoyen et l'Organisation Internationale du Travail encadrent les droits des travailleurs, interdisant notamment le travail forcé, celui des enfants, toute forme de discrimination, le respect de la sécurité, des horaires.
- Dans ses chapitres 'Non discrimination', 'Égalité des chances' et 'Accroître la diversité', notre **politique de diversité** élaborée à l'occasion de la signature de la Charte de la Diversité en octobre 2022 souligne notre engagement pour le respect et le développement des Droits Humains .
- Nous nous engageons à promouvoir l'égalité professionnelle et à éliminer toutes formes de discriminations en matière de recrutement et de progression de carrière. Toute personne intervenant dans les processus de recrutement a été sensibilisée à cela. Nos [offres d'emploi](#) sont explicites.



ENJEU 1

Agir pour une transition juste, en luttant contre toutes les discriminations et inégalités et en garantissant les mêmes droits, opportunités et libertés à toutes et à tous

- Notre Score de **95/100** à l'index EGAPRO sur les données de l'année 2024 est **en progression de 2 points** par rapport à l'année précédente, et supérieur de 7 points par rapport à la moyenne des entreprises de 50 à 250 salariés (**score passé de 87 à 88 points entre 2023 et 2024**), illustre l'efficacité des mesures en place chez Applium en faveur de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes.



APPLIUM		Tranche effectifs assujettis :	
443677174		De 50 à 250 inclus	
Hauts-de-Seine, Île-de-France			
Année	Note	Détails	
2025 <small>(données 2024)</small>	95	Écart rémunérations : 36 Retour congé maternité : NC ●	Écart taux d'augmentations : 35 Hautes rémunérations : 10
2024 <small>(données 2023)</small>	93	Écart rémunérations : 39 Retour congé maternité : NC ●	Écart taux d'augmentations : 35 Hautes rémunérations : 5
2023 <small>(données 2022)</small>	79	Écart rémunérations : 39 Retour congé maternité : 15	Écart taux d'augmentations : 25 Hautes rémunérations : 0

APPLIUM
4307 abonnés
1 sem. • 🌐

🇫🇷 Journée Internationale des Droits des Femmes

Chez **APPLIUM**, nous sommes convaincus que l'égalité professionnelle ne se décrète pas un jour par an, mais se construit chaque jour.

À la veille du 8 mars 🗓️, nous réaffirmons notre engagement en faveur de l'équité et de l'inclusion. Avec un score de 95/100 au label Egapro, nous poursuivons nos actions pour garantir des opportunités équitables, favoriser la diversité et valoriser les talents, sans distinction de genre.

Mais les chiffres ne suffisent pas : l'égalité se construit tous les jours avant et après le 8 mars. 💪

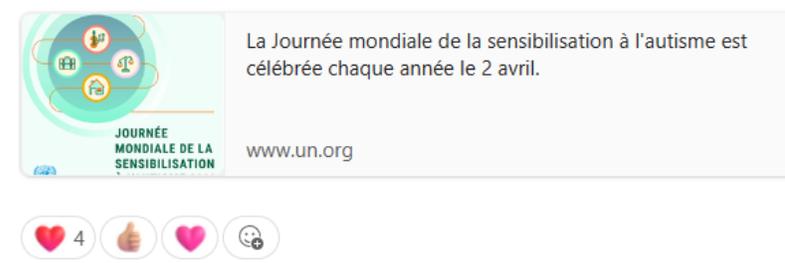
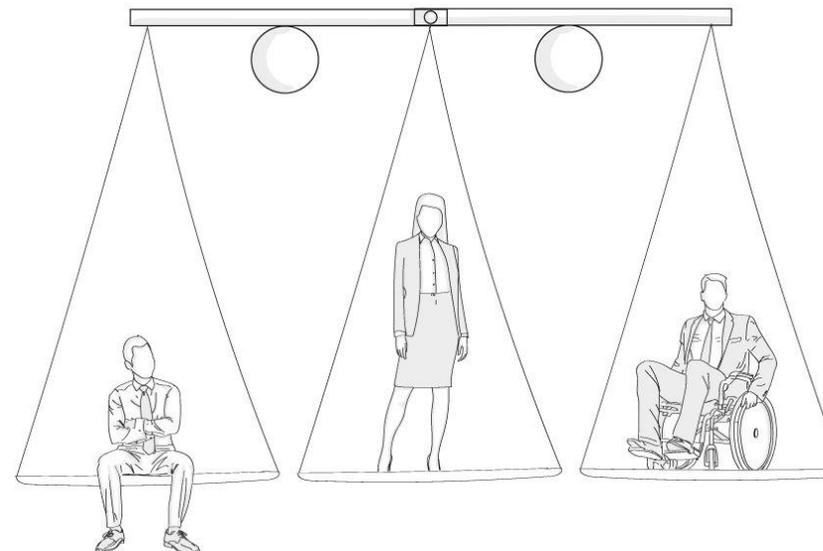
C'est pourquoi nous mettons en place des politiques inclusives et travaillons activement pour offrir un environnement où chacun et chacune peut évoluer librement et pleinement.

Continuons à avancer, ensemble. ❤️

[#JournéeDesDroitsDesFemmes](#) [#WomenInTech](#) [#EgalitéProfessionnelle](#)

... notre index d'égalité professionnelle a encore grimpé. 95 sur 100 !

- Notre **politique handicap** de 2023 détaille:
 - L'implication de la DG et la DRH
 - L'implication des managers
 - La communication
- Certains de nos collaborateurs ont aujourd'hui la Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé (RQTH), certains avec un handicap « invisible ».
- Nous faisons appel à l'Établissement et Service d'Accompagnement par le Travail (ESAT) ADAPEI33 pour l'entretien des espaces verts sur notre agence de Bordeaux.
- En avril 2025, une sensibilisation à l'autisme sur le Teams d'entreprise a été très bien accueillie et commentée positivement.



- En 2025, nous avons décidé d'attribuer notre solde de taxe d'apprentissage au CIOP (Centre d'Information et d'Orientation Professionnelle) de la Chambre de Commerce et d'Industrie de Paris.
- Applium souhaite ainsi contribuer à offrir aux jeunes, quelles que soient leurs spécificités, un soutien personnalisé dans leur orientation ou réorientation professionnelle.

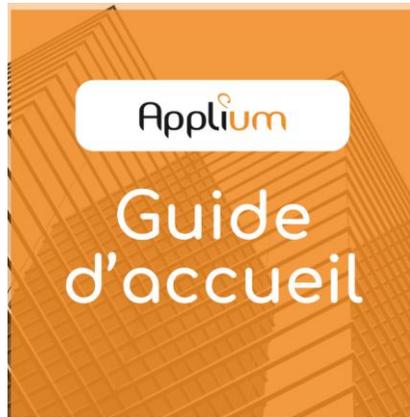
Le CIOP guide les jeunes dans leur orientation

Les **Conseillers en Information et Orientation Professionnelle** (CIOP) proposent aux jeunes de 16 à 29 ans une information sur mesure et complète concernant le **choix de leurs études** et un **accompagnement dans leur projet professionnel**.

Chaque jour, les **conseillers CIOP** rencontrent les personnes à la recherche d'un **métier**, d'une **formation**, d'une **certification**, d'une **école** sur tout le territoire francilien ou d'une information sur la **VAE**.

Que ce soit pour vous renseigner, tester votre projet ou chercher des opportunités, nos **conseillers d'orientation** sont à votre écoute et vous permettront de gagner un temps considérable dans votre recherche d'**orientation**.

- Notre **guide d'accueil** pour chaque nouveau collaborateur a pour objectif de faciliter son intégration en répondant à ses premières questions sur l'organisation et la vie de la société : il prévoit, entre autres, des informations sur « Diversité, discrimination et harcèlement » et « Démarche environnementale ».



Applium est une société à taille humaine où le respect de l'individu prime. A une époque où parler de bienveillance en entreprise devient un lieu commun et un discours commercial pour attirer les candidats, nous sommes fiers de pouvoir dire que le respect de l'individu est totalement inscrit dans nos gènes de dirigeants d'entreprise. Nous sommes vigilants au fait que les salariés d'Applium puissent s'épanouir et éprouver, au quotidien, un réel plaisir à travailler chez Applium.

Accès direct aux différents chapitres du Guide d'Accueil :

- [Présentation d'Applium](#)
- [Principaux contacts](#)
- [Outils et moyens](#)
- [Gestion des missions](#)
- [Cadre de vie au travail](#)
- [Hygiène et sécurité](#)
- [Comité Social et Economique](#)
- [Formations et certifications SAP](#)
- [Communication](#)
- [Diversité, discrimination et harcèlement](#)
- [Démarche environnementale](#)

- Notre **charte de télétravail** revue en 2023 prévoit des modalités de travail à distance dans de bonnes conditions. Même si certaines entreprises ont fait le choix de revenir en arrière sur certaines modalités du télétravail, Applium maintient la flexibilité favorable à l'équilibre vie pro/vie perso et à la décarbonation.

- Notre plan de **formation** permet dès l'embauche d'identifier et de répertorier les formations les plus appropriées pour chaque salarié, souvent associées à une certification. De plus, nous sollicitons leurs besoins lors des entretiens annuels pour cibler les domaines pertinents à développer.



Formations :

Applium te donne la possibilité d'accéder à la formation via son plan de formation annuel.

Des entretiens individuels réguliers sont effectués pour échanger sur tes aspirations, projets, besoins et tes évolutions de carrières :

- Entretien annuel en fin d'année
- Entretien professionnel tous les 2 ans
- Bilan tous les 6 ans

Ces actions répondent à notre volonté de t'accompagner sur ton développement de compétences.

Outre les formations SAP, tu as aussi accès à des formations plus généralistes (anglais, management, etc).

Certifications des consultants :

Chaque année, 20% à 30% des consultants fonctionnels et techniques Applium passent des certifications SAP parmi les catégories suivantes :

- SAP Certified Development Associate
- SAP Certified Technology Associate
- SAP Certified Consultant
- SAP Certified Application Associate
- SAP Certified Integration Associate
- SAP Certified Technology Professional

Au 1er janvier 2025, plus de 50% des consultants Applium possèdent au moins une certification SAP.

Plusieurs consultants et chef de projets possèdent également des certifications complémentaires : ITIL, PMP, Prince2...

Les certifications sont gérées dans un outil interne de gestion des compétences et suivies par le service RH et les managers des consultants concernés.



ENJEU 3.

S'appuyer sur l'éducation et la formation tout au long de la vie, pour permettre une évolution des comportements et modes de vie adaptés au monde à construire et aux défis du développement durable

- La Qualité de Vie et des Conditions de travail est essentielle pour attirer et garder les talents. Sur [Vie de l'entreprise - Applium](#), des collaborateurs témoignent face à la caméra leur expérience au sein de la société et les candidats trouvent des réponses aux questions qu'ils peuvent se poser sur la QVCT:

Qualité de vie

Des formations et des certifications SAP



Que veux-tu faire ? Que ne veux-tu pas faire ?



Un esprit d'équipe et de partage



Une disponibilité de la Direction



De l'ambiance et de la convivialité



De la communication



De l'autonomie et de la responsabilisation



Un cadre de travail sain



Un équilibre vie professionnelle/vie personnelle

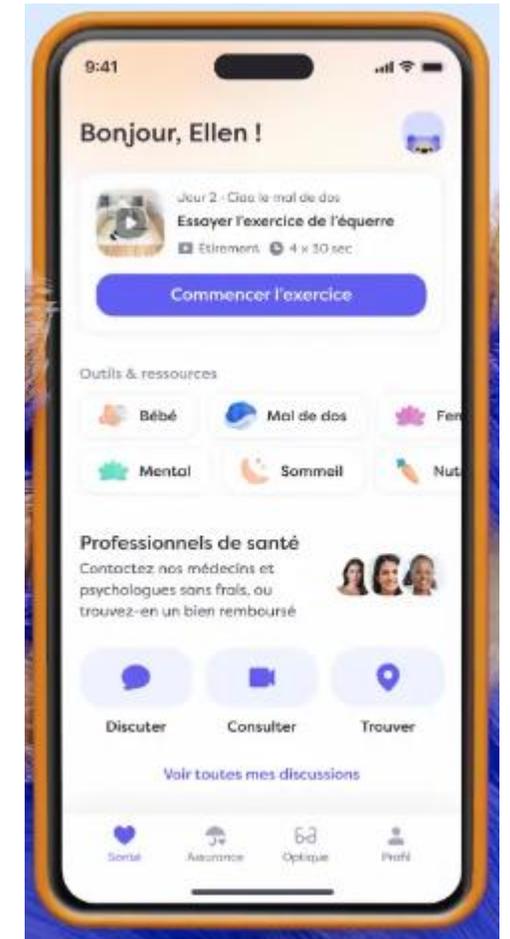




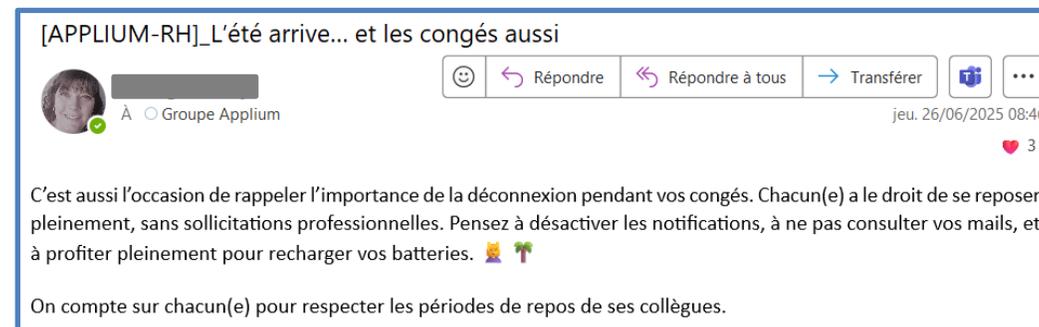
QVCT: l'humain au cœur de notre métier

- Applium agit pour la protection de la santé et de la sécurité de ses collaborateurs et s'engage à améliorer la qualité de vie et les conditions de travail (QVCT) pour l'ensemble des collaborateurs sur chaque site.
- Notre métier est exigeant et peut solliciter les collaborateurs de façon intense, sur site, en clientèle et à distance. Applium met des moyens en œuvre pour favoriser au quotidien le bien-être individuel et collectif.
- Certaines actions de cohésion comme le Séminaire annuel d'entreprise existent de longue date. D'autres initiatives comme le Séminaire Managers et les Pole Days ont été lancées sur cette période 2024/2025.

- La mutuelle ALAN permet d'améliorer l'offre de services aux collaborateurs: échange avec les collaborateurs d'ALAN prestataires de santé, rapidité des remboursements entre autres.
- Des exercices individuels de maintien en santé sont proposés par l'application.
- Des défis peuvent être lancés par équipes, par agences : les challenges connectés qui peuvent être créés spécifiquement motivent pour se lancer et progresser en comptant le nombre de km, nombre de pas, nombre d'heures de méditation etc.
- Parmi les Outils & Ressources mis à disposition, le guide du bien-être au travail en ligne: [Bien-être au travail : améliorer le bien-être de vos équipes](#)
- Au printemps 2025, ALAN a collecté les réponses d'une enquête « Bien-être mental » rapide et anonyme. Les réponses aideront à construire un plan de prévention comprenant des actions concrètes et des formations.
- En septembre 2025, l'atelier en ligne « Alan x APPLIUM - Optimiser son énergie pour une meilleure collaboration » est prévu pour donner les clés afin d'optimiser l'énergie et réguler les émotions et ainsi mieux collaborer.



- Le droit à la déconnexion est primordial pour le repos et il est rappelé à tous les collaborateurs.
- La mise en œuvre de séances de yoga chez Applium est une action de préservation visant à lutter contre le stress et à favoriser le bien-être en déconnectant les pensées et en se focalisant sur le corps. Cette discipline pratiquée dans de bonnes conditions permet le maintien en bonne santé physique et mentale.
- Une de nos collaboratrices est professeure diplômée de yoga. Basée au siège à Clichy, elle propose chaque semaine un cours en mode hybride: les collaborateurs sur site peuvent y participer en présentiel pendant que les collaborateurs sur d'autres agences et en télétravail en bénéficient à distance.



- Notre travail s'effectue principalement sur ordinateur.
- Pour prévenir les TMS (Troubles Musculo-Squelettiques), Applium s'est équipé de tapis de marche dans deux agences bénéficiant d'espaces adaptés pour qu'ils puissent être utilisés par les collaborateurs dans de bonnes conditions.
- Afin de favoriser l'économie circulaire, du matériel reconditionné a été commandé.
- Les ordinateurs pouvant être posés sur les tablettes, les collaborateurs peuvent effectuer certaines tâches tout en marchant.
- Cette expérimentation pourra être élargie à d'autres agences selon les retours des collaborateurs.

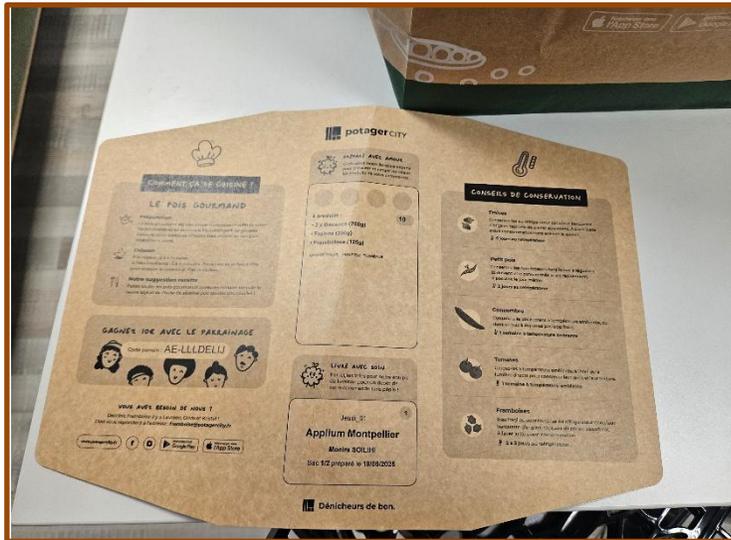


- Afin de favoriser une alimentation saine chez nos collaborateurs, Applium fait livrer régulièrement des fruits de saison et locaux dans chacune des agences pour des encas équilibrés.
- A son arrivée dans l'entreprise, chaque collaborateur est équipé d'une gourde et d'une tasse pour encourager une hydratation régulière en limitant les emballages.



ENJEU 4

Agir pour la santé et le bien-être de toutes et tous, notamment via une alimentation et une agriculture saines et durables



- Lors du séminaire managers, le cabinet [Accompagnements collectifs - Innovons à 360°](#), engagé à son niveau dans la RSE, nous a accompagnés pour mieux travailler tous ensemble et adresser efficacement les sujets dans le bon ordre de priorité.



Lors d'un séminaire Managers réalisé sur deux sessions, Fabienne et Thierry nous ont permis de découvrir des outils de communication pour faire émerger l'intelligence collective et ont su s'adapter aux demandes très concrètes de notre entreprise. J'ai particulièrement apprécié la qualité de leur écoute, l'expérience des cercles d'ouverture avec tous les présents, les conseils pour gérer des objections. Après l'accompagnement, nous avons pu en interne mettre en œuvre des réunions de managers pour avancer sur les sujets par ordre de priorité et gagner en efficacité.

Laetitia Vogel

Responsable de l'offre SAP Sustainability, Applium

- Afin de développer la robustesse d'Applium, nous voulons encourager les dynamiques de coopération, d'adaptation et d'apprentissage à travers l'intelligence collective.



I.C. > Σ I.I. (comprendre Intelligence Collective > Somme des Intelligences Individuelles)

Voilà la formule mathématique résultante de 2 sessions de travail sur 4 jours avec Fabienne et Thierry et notre équipe de Managers. Plus qu'une formule mathématique, on peut-être parler de magie ! La magie et la puissance du cercle, oser les objections, provoquer les synergies, créer la co-construction et libérer la parole... le tout avec une équipe qui apprend à se retrouver (malgré l'éloignement géographique) dans la bonne humeur et avec quelques larmes parfois. Bref la magie des relations humaines... pas mal d'émotions, mais que ça fait du bien !

Sceptiques au début, nous avons été vite pris au jeu. C'est impressionnant de résultat et d'efficacité. En tout cas pour nous, l'objectif était atteint et nous avons pu, grâce à cela, reposer les fondamentaux d'une relation d'équipe quasiment inexistante. Il faut dire que le tandem que forment Fabienne et Thierry est idéal pour assurer et dynamiser une telle méthode.

Disponible, à l'écoute et adaptable, l'équipe d'Innovons à 360 est parfaite pour se mettre au service du collectif.

Jérôme Basselin

Directeur des opérations - Applium (Lyon)

Applium Action printemps 2025 pour la cohésion d'équipes multi-sites



Pôles Days proches des sites par équipe



- **Ayant déjà atteint ses objectifs de formation et d'égalité salariale, Applium s'engage à poursuivre les objectifs suivants pour la période 2025/2026 :**
 - Maintenir un taux d'accidents du travail de 0%.
 - Améliorer notre taux de formation collaborateur au-delà de 70%.
 - Sensibiliser l'intégralité de nos collaborateurs à la diversité et à l'inclusion.
 - Former 100% des collaborateurs de nos agences à l'ergonomie au travail.
 - Former au moins 10% de nos collaborateurs par agence à la sécurité.
 - Mettre en place un guide sécurité adapté localement dans 100% de nos agences.

- **Applium s'engage à poursuivre les objectifs suivants d'ici 2030 :**
 - Taux de Formation par an: 90% de nos salariés formés chaque année
 - Taux de Sensibilisation à la Sécurité : 80% de nos salariés sensibilisés et formés à la sécurité : incendie, Santé & Sécurité au Travail (SST)



Introduction

Gouvernance et Stratégie

Droits humains et Travail

Environnement et Achats responsables

Éthique et Lutte contre la corruption

Conclusion

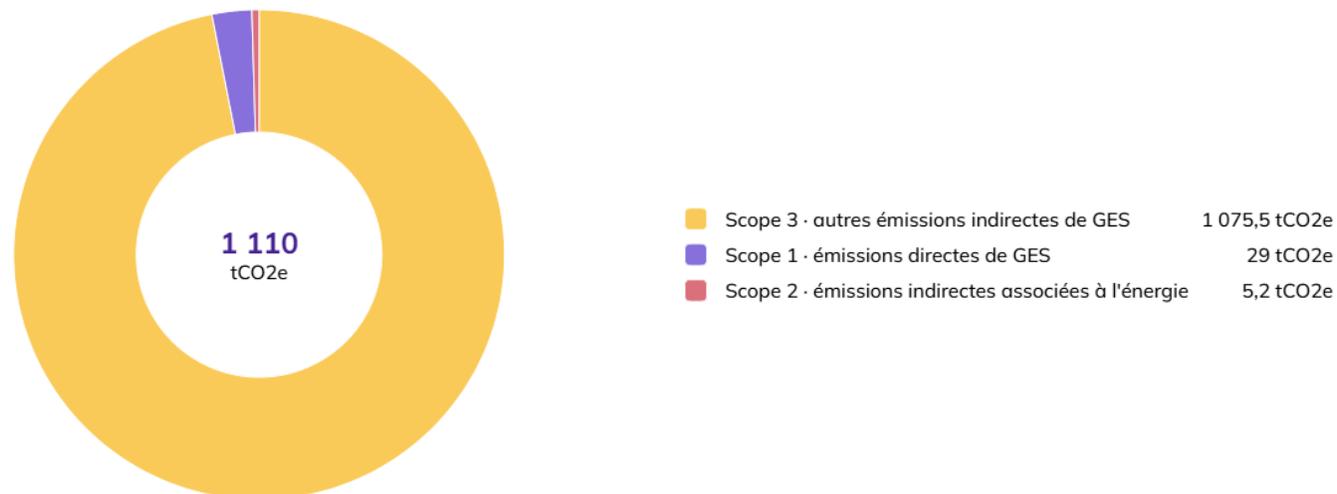
Indicateurs

- Nous nous engageons à mettre tout en œuvre pour réduire l'impact environnemental de nos activités. Nous souhaitons avoir une approche globale via les thématiques suivantes :
- **Consommation énergétique et émissions de gaz à effet de serre:** Nous nous engageons à contrôler nos consommations énergétiques et nos émissions de Gaz à Effet de Serre (GES). Pour cela, nous nous engageons à mesurer régulièrement nos émissions mais aussi à mettre en place des actions pour les réduire progressivement dans les domaines suivants: consommation énergétique, déplacements des collaborateurs, empreinte numérique.
- **Gestion des déchets:** Nous nous engageons à réduire, réutiliser et recycler les déchets produits dans les différentes agences Applium.
- **Consommation durable :** Nous nous engageons à encourager une consommation responsable et durable auprès de nos fournisseurs, de nos clients et au sein de notre organisation.

Sans y être contrainte réglementairement, Applium a fait le choix depuis 2020 de calculer son Bilan Carbone annuel. En premier lieu, l'objectif de cette démarche est de mesurer les émissions dont nous sommes dépendants dans l'exercice de notre activité en tant qu'entreprise, pour nous permettre ensuite d'identifier les leviers d'actions pertinents afin de réduire notre impact.

En 2024, notre bilan carbone selon le protocole GHG est de **1110 tonnes** de CO₂e contre 1351 en 2023, soit une **réduction de 18%** par rapport à 2023 avec la répartition selon les scopes:

- 29 t CO₂e sur le Scope 1
- 5,2 t CO₂e sur le Scope 2
- 1075,5 t CO₂e sur le Scope 3



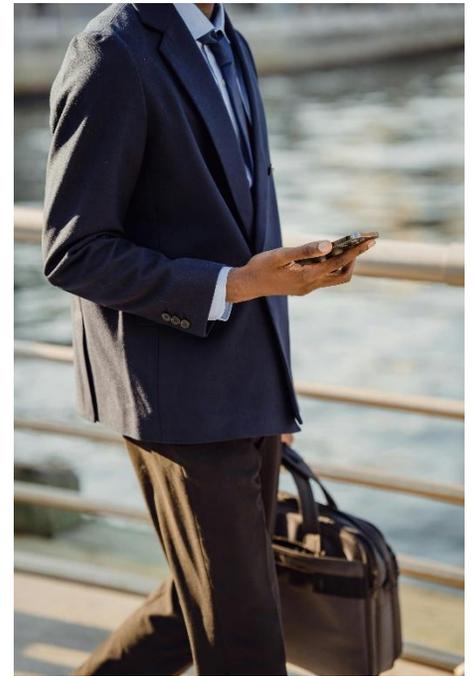
En **2024**, notre intensité carbone économique est de **57 kgCO₂e/k€ de CA** contre 66 kgCO₂e/k€ de CA en 2023, soit une **diminution de 14%**, répartie comme suit:

- 1,5 kgCO₂e/k€ de CA sur le scope 1
- 0,27 kgCO₂e/k€ sur le scope 2
- 56 kgCO₂e/k€ sur le scope 3



- En nous inspirant de la SBTi et de la [SNBC](#), Applium vise la neutralité carbone d'ici à 2050 (-90% vs. 2022) et s'engage un plan de transition pour réduire ses émissions de GES à l'horizon 2032.
- Afin d'assurer la crédibilité de la démarche des entreprises, la SBTi fixe un jalon intermédiaire dans un intervalle de 10 ans à partir de l'année de référence (pour Applium 2022, premier bilan carbone pour lequel le calcul selon le protocole GHG est disponible).
- Dans ce cadre, notre stratégie de réduction prévoit **-10% des émissions** des scopes 1 et 2 d'ici **2032** par rapport à 2022 et **-50 % sur l'ensemble des 3 scopes** sur la même période.
- Les premières initiatives de réduction engagées ont comme objectif d'atteindre ces cibles et s'inscrivent dans cette perspective à 2033.
- L'identification des leviers de réduction à mettre en œuvre pour diminuer les émissions de scope 1 et 2 met en relief l'efficacité énergétique et l'énergie verte pour lesquelles Applium a déjà commencé des actions.

- Selon la typologie du GHG protocol, notre principal poste et de loin est ‘3.1 Achats de produits ou services’ suivi de ‘3.16 Autres (amont et aval)’.
- Viennent ensuite ‘3.6 Déplacements professionnels’ et ‘3.7 Déplacements domicile-travail’: Applium a fait le choix d’être présent dans plusieurs agences sur la métropole. Cela désengorge Paris, permet à nos clients en Province d’avoir des interlocuteurs plus proches géographiquement et à nos collaborateurs de bénéficier d’une certaine qualité de vie personnelle. En contrepartie, plus de déplacements sont nécessaires, ce qui augmente les émissions de GES.
- Applium dispose de peu de marges de manœuvre pour réduire les émissions de scope 3 mais l’acceptation du télétravail par nos clients et la décarbonation engagée par notre principal fournisseur de services SAP sont nos principaux leviers.



- **Véhicules de fonction:** en plus du remplacement des voitures thermiques par des voitures hybrides ou électriques, des vélos à assistance électriques contribuent à la décarbonation des déplacements.
- Lancée début 2022, cette action a été plébiscitée dans les différentes agences.
- La charte “vélo de fonction” ouvre cette possibilité à tous les collaborateurs.
- 15 vélos constituent la flotte d'Applium, dont 4 à Clichy, 3 à Lyon, 4 à Mérignac, 1 à Rennes, 1 à Strasbourg et 2 à Montpellier.
- L'enquête mobilité annuelle permet de collecter les données relatives aux déplacements des collaborateurs pour analyser les habitudes et alimenter le Bilan Carbone.



- Dans les agences où c'était possible, nous avons mis en place des contrats d'énergie verte et notre agence de Montpellier est équipée de panneaux solaires.
- Sur l'agence de Mérignac, nous participons au Comité Vert avec notre bailleur.
- Notre démarche de cloudification de nos infrastructures IT interne et d'allumage à la demande des environnements SAP vient réduire nos consommations énergétiques.
- Notre proposition d'un hébergement SAP dans un cloud souverain et plus vert pour nos clients à travers notre [partenariat avec OVHcloud](#) contribue aussi à une offre plus durable.



- Avec notre activité de service numérique, nous produisons peu de déchets.
- Les déchets liés aux repas dans les cuisines des agences sont déposés dans des bacs de tri. La collecte respecte les directives propres à chaque localisation. Un système de compost a été mis en place dès 2020 sur les principaux sites de Bordeaux et Lyon.
- Les équipements informatiques amortis sont donnés à des associations pour être réutilisés. Retour de l'association [lacollecte.tech](https://www.lacollecte.tech) en 2024:

Bilan d'impact pour Applium

Don de 20 ordinateurs portables

Je reviens enfin vers vous concernant votre don de PC portables. Nos reconditionneurs ont pu terminer de traiter votre don à Saint-Denis.

Sur les 20 PC portables donnés, nous avons pu en reconditionner 16 et nous en avons démantelé 4. C'est un très beau don, de grande qualité. Nous vous remercions chaleureusement. Pour information, 13 PC étaient très performants.



20 ORDINATEURS PORTABLES
CONFIÉS



16 PERSONNES ÉQUIPÉES !



4 ORDINATEURS DÉMANTELÉS

- Le concept des 4R qui inclut Réduire, Réutiliser, Recycler et Récupérer s'impose comme une réponse innovante face à la gestion des déchets.
- Des initiatives ponctuelles dans ce sens ont été lancées en 2024 chez Applium:
 - Digital Cleanup Day en mars
 - Clean-up Day des agences en octobre
 - AppliUpcycling en décembre
- Nous avons communiqué plusieurs fois sur ce sujet par Teams.

AppliUpcycling	Poids collecté	Réutilisation	Don en KG	Nom de l'Association bénéficiaire du don
Agence	en KG	collaborateurs en KG		
Lyon	56,4		6	50,4 REPA'AR - REssourcerie du PAys de l'Arbresle (vêtements et livres)
Clichy	74		3	71 Emmaus de Bernes sur Oise (mobilier et vêtements)
Mérignac	22			22 Vestiboutique du Secours Populaire de Mérignac (vêtements, jeux et jouets)
TOTAUX	152,4		9	143,4

Laetitia Vogel 06/03 11:18

#RSE - Recyclage des Emballages, l'affaire de tous !

Bonjour,

Certains d'entre vous se demandent peut-être pourquoi on leur demande de traiter les déchets au bureau, à la maison etc... est-ce que tout cela est-il vraiment utile et revalorisé ?

Aujourd'hui, j'ai décidé de vous partager le contenu [Tableau de bord des données 2023 du réemploi et de la réutilisation](#) : Tableau de bord des données 2023 du réemploi et de la réutilisation

Ce tableau de bord présente les principaux indicateurs du réemploi et de la réutilisation des produits au sein des filières REP et des emballages, pour l'année 2023. Ces indicateurs sont réalisés à partir des données :

- Des éco-organismes et producteurs en système individuel agréés pour six filières REP produits : éléments d'ameublement (EA), équipements électriques et électroniques (EEE), textiles, linge de maison et chaussures (TLC), articles de sport et de loisirs (ASL), articles de bricolage et de jardinage (ABJ), jouets.
- Des éco-organismes des filières REP concernées par les emballages, c'est-à-dire les filières des emballages ménagers, produits chimiques et bâtiment (famille 2c de l'article R543-289).
- Les structures collectives et les producteurs individuels pour les emballages professionnels.

Les données concernées des éco-organismes sont celles de l'année 2023 déclarées sur un système déclaratif conformément à la loi AGECE et à l'arrêté relatif aux données des filières REP. Les données des structures collectives et producteurs individuels sont celles de 2023 déclarées sur un système déclaratif dédié développé par l'ADEME conformément au décret n°2022-507 du 8 avril 2022.

De: [Redacted]

Envoyé: vendredi 4 octobre 2024 10:57

À: France

Objet: Défi RSE : Cleaning Day inter-agences

Importance: Haute

Hello l'équipe Applium !

Le **17 octobre**, on sort les gants et les sacs de recyclage pour un **Cleaning Day** mémorable dans **toutes nos agences en France** ! 🇫🇷

Le concept ? Simple mais efficace :

- Nettoyer nos bureaux et locaux **tout en recyclant à fond (papiers usagés, cartons, etc.)** 🌱👍
- Se mettre en **groupe de deux (ou plus !)** et capturer la **photo la plus fun** de votre mission nettoyage ! 📸👫

Pour participer au concours, il suffit de poster vos photos directement sur le **canal général Applium** :

[Canal Applium](#)

De: [Redacted]

Envoyé: jeudi 5 décembre 2024 16:20

À: LYON

Cc: Alix Ponsada; Laetitia Vogel

Objet: AppliUpcycling : Votre Boutique Solidaire ouvre ses portes jusqu'au 19 décembre !!!

Bonjour à toutes et tous,

Pour information, nous allons lancer une opération de collecte de dons **du lundi 09 décembre au jeudi 19 décembre** sur les agences de Clichy, Lyon, et Mérignac. Cette opération = AppliUpcycling = est un projet solidaire que nous souhaitons mettre en place périodiquement (1 à 2 fois dans l'année) pour promouvoir le partage et la solidarité entre collègues.

L'idée est de créer un lieu d'échange où chacun pourra donner et/ou récupérer des articles en bon état types :

- Jouets
- Livres
- Vêtements
- Autres (Exemple : linges de maison, matériels de puériculture ou de sport...)

Les articles restants, qui n'auront pas trouvé preneur seront donnés à des associations (Secours Populaire, Croix-Rouge ou Emmaüs) pour permettre d'aider des personnes dans le besoin surtout en cette période de fin d'année.

Sur Lyon, une salle de réunion sera réquisitionnée pour en faire votre Boutique Solidaire.

Et, pour estimer concrètement l'impact de cette opération, un fichier sera mis à disposition pour indiquer le poids du don effectué par le donneur et celui repris par le preneur.

AppliUpcycling & dates à retenir:

7 et 8 décembre
Je fais du tri dans mes placards 🗑️

9 au 19 décembre
Ouverture de la Boutique Solidaire: Je donne et/ou je récupère des articles 🛍️

20 décembre
Fin de la collecte: Envoi des articles restants à des associations 📦



Contre la pollution numérique

- Enregistrer dans ses favoris, les sites consultés régulièrement
- Adopter un moteur de recherche éco-responsable comme Ecosia, Lilo, Qwant...
- Fermer les pages non consultées
- Nettoyer régulièrement sa boîte mails pour éviter le stockage inutile
- Privilégier l'envoi d'un lien hypertexte plutôt que d'une pièce jointe
- Eviter d'envoyer un mail à un nombre élevé de destinataires non concernés
- Se désabonner des newsletters non lues
- Débrancher les chargeurs dès que les appareils sont suffisamment rechargés
- Penser à éteindre ordinateur et écran à la fin de la journée de travail

Gestes éco-responsables proposés aux collaborateurs

- La sensibilisation de nos collaborateurs aux gestes qui font la différence s'effectue aussi lors des réunions plénières:



Pendant la pause déjeuner

- Privilégier son propre sac pour transporter son déjeuner à emporter
- Utiliser la vaisselle mise à disposition plutôt que les couverts en plastique des commerçants
- Adopter systématiquement l'usage de la tasse et la gourde Applium pour boire
- Limiter le gaspillage alimentaire
- Trier ses déchets
- Pratiquer une journée sans viande
- Eviter les emballages plastiques et aliments suremballés
- Optimiser l'usage du lave-vaisselle et de l'évier pour économiser l'eau



Economiser des ressources

- Eviter l'impression et réutiliser le papier comme brouillon
- Privilégier le covoiturage, le vélo ou les transports en commun pour se rendre au bureau
- Diminuer la consommation du chauffage, de la climatisation et de l'eau
- Penser à éteindre les lumières lorsqu'elles ne sont pas équipées de détecteur de mouvement

- Donner envie de protéger la nature passe aussi par l'expérimentation.



ENJEU 5. Rendre effective la participation citoyenne à l'atteinte des ODD, et concrétiser la transformation des pratiques à travers le renforcement de l'expérimentation et de l'innovation territoriale

- A l'occasion de la convention USF 2024, des pots de graine ont été distribués à nos clients, prospects et collaborateurs. Dans les agences, un concours aux plus belles plantes a été lancé avec de très beaux résultats.



- Au Printemps 2025, sur l'impulsion d'une ambassadrice RSE, un potager collaboratif a été lancé sur l'agence de Clichy

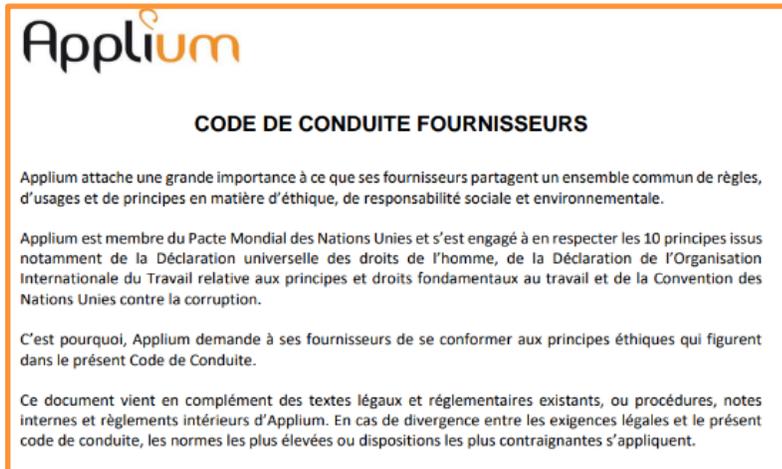
- Les collaborateurs engagés dans le projet s'occupent des plantations de petits pois, haricots verts, poivrons, tomates, courgettes etc.
- Un groupe Teams "Les Jardiniers de Clichy" a été créé pour gérer l'entretien à tour de rôle et ensemble
- Les remières récoltes ont été partagées



- Chez Applium, nous avons à cœur de mener nos activités d'achat de manière responsable afin d'inclure notre chaîne de valeur dans notre démarche RSE.
- Au-delà de l'aspect économique et qualitatif, nous nous engageons à ajouter à nos critères de décision les enjeux sociaux et environnementaux en respectant les principes fondamentaux suivants:
- **Dans nos pratiques commerciales** : Nous nous engageons à mener nos activités d'achat avec intégrité et éthique. Nous respectons les lois et règlements en vigueur dans les zones d'intervention. Nous souhaitons également que nos fournisseurs entament une démarche similaire.
- **Pour l'environnement** : Nous cherchons à réduire notre impact environnemental pour cela nous privilégions les fournisseurs et les produits respectueux de l'environnement. Ce choix se fait en fonction de plusieurs critères : les composants, les labels, les déchets produits, la provenance, la saisonnalité...
- **Pour les sociétés** : Nous nous engageons à travailler avec des fournisseurs qui respectent les droits de l'homme, les normes de travail équitables et qui s'engagent en faveur de la diversité, l'inclusion peu importe leur localisation.
- **Pour la durabilité** : Nous privilégions la qualité des produits et services que nous achetons, tout en encourageant l'innovation pour trouver des solutions plus durables.



- Applium a signé la Charte RFAR en avril 2024
- L'évaluation ECOVADIS 2024 souligne notre bon positionnement **Achats Responsables**
APPLIUM SAS (GROUP) fait partie du top **1%** des entreprises évaluées par EcoVadis dans le secteur d'activité Programmation informatique; conseils et activités connexes .
- Nous envoyons notre 'code de conduite fournisseurs' et demandons sa signature



- Nous avons élaboré un guide d'achat et formons nos acheteurs



- Pour favoriser la mise en œuvre des achats responsables dans notre chaîne de valeur en amont, nous avons invité certaines parties prenantes à une initiative proposée par le Pacte Mondial. Sur notre impulsion, **25% de nos fournisseurs invités** participent en 2025 à ‘Fournisseurs Durables’.



PROGRAMME DE SENSIBILISATION

FOURNISSEURS DURABLES

Réseau France



Découvrir la RSE et passer à l'action grâce à des sessions gratuites adaptées aux PME

[Découvrir les sessions](#)



Depuis 2013, Applium adhère au Pacte mondial de l'ONU et s'engage à respecter les dix principes fondamentaux relatifs aux droits de l'homme, aux normes du travail, à l'environnement et à la lutte contre la corruption. Cet engagement s'inscrit dans notre volonté d'agir en faveur du développement durable et de renforcer nos pratiques en matière de RSE.

Dans cette dynamique, nous souhaitons accompagner nos fournisseurs qui ne sont pas encore pleinement sensibilisés à ces enjeux ou dont leurs pratiques RSE ne sont pas encore formalisées. C'est pourquoi nous avons le plaisir de vous inviter à participer au programme « **Fournisseurs durables** », conçu par le Pacte mondial de l'ONU – Réseau France. Ce programme de sensibilisation, entièrement gratuit, vous permettra de :

- Comprendre les enjeux actuels de la durabilité d'entreprise (réglementations, défis, opportunités)
- Accéder à des outils, ressources et bonnes pratiques pour structurer vos actions

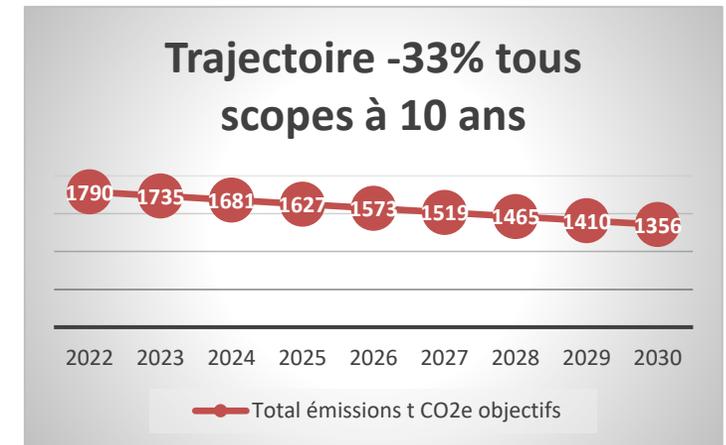
Le parcours se compose de **quatre sessions d'une heure**, animées en ligne et en français sur un mois et sera proposé à trois reprises durant l'année.

Thème	Cycle du mois de mars	Cycle du mois de juin	Cycle du mois d'octobre
Comprendre les bases de la RSE	Mardi 4 mars 14h-15h	Jeudi 5 juin 14h-15h	Mardi 7 octobre 14h-15h
Engager une démarche de décarbonation	Mardi 11 mars 14h-15h	Mardi 10 juin 14h-15h	Mardi 14 octobre 14h-15h
S'assurer du respect des droits humains	Mardi 18 mars 14h-15h	Mardi 17 juin 14h-15h	Mardi 21 octobre 14h-15h
Formaliser et suivre sa démarche RSE	Mardi 25 mars 14h-15h	Mardi 24 juin 14h-15h	Mardi 28 octobre 14h-15h

Applium Objectifs sur les enjeux Environnement et Achats Responsables

Applium s'engage à faire de son mieux pour atteindre, au cours de la période 2025/2026, les objectifs suivants :

- Continuer de creuser les pistes pour améliorer le bilan carbone et tenir notre trajectoire de décarbonation fondée sur SBTi (Science Based Targets initiative): en deçà de 1627 t CO2e pour 2025 en vue de l'objectif de 1356 t CO2e pour 2030
- Sensibiliser 100% de nos collaborateurs à la préservation de l'eau
- Améliorer encore le tri des déchets dans 100% des agences
- Promouvoir la consommation durable pour nos clients (offre Applium4green, informations sur l'impact environnemental des services numériques, etc.)
- Avoir réalisé 60% de nos achats auprès de fournisseurs signataires de notre code de conduite fournisseurs



- Introduction
- Gouvernance et Stratégie
- Droits humains et Travail
- Environnement et Achats responsables
- Éthique et Lutte contre la corruption**
- Conclusion
- Indicateurs

- En plus du code de conduite fournisseurs, Applium a mis en place un code de conduite concernant les différents sujets de durabilité auprès de ses salariés.
- Ce **code de conduite éthique** est annexé au Règlement Intérieur. Il s'inscrit dans le cadre de la mise en place d'un « programme anti-corruption » prévu par la loi n° 2016-1691 du 9 décembre 2016 relative à la transparence, à la lutte contre la corruption et à la modernisation de la vie économique (Sapin II).
- Il démontre la volonté d'APPLIUM de s'engager dans une démarche d'intégrité dans la conduite de ses affaires partout dans le monde et l'engagement responsable de ses dirigeants dans la réalisation des objectifs en la matière.

Ce code définit et illustre les différents types de comportements à proscrire comme étant susceptibles de caractériser des faits de corruption ou de trafic d'influence. Il a été mis en place pour permettre à nos collaborateurs de se familiariser avec les principes de base relatifs à l'anti-corruption et leur rappeler les comportements à respecter.

Ce code est applicable à l'ensemble de nos dirigeants et collaborateurs, et précise les précautions à prendre vis-à-vis de tous les intermédiaires qui agissent pour notre compte.

Une attention particulière a été portée aux relations avec les partenaires agissant en qualité de conseils, experts, lobbyistes, candidats, clients, fournisseurs ou sous-traitants.



- Chez Applium, la responsabilité numérique fait partie intégrante de notre gouvernance et s'intègre dans nos piliers RSE.
- Notre transformation numérique prend en compte des **critères éthiques, sociétaux et environnementaux** afin d'offrir aux clients, collaborateurs et parties prenantes toute l'agilité digitale nécessaire afin que la transition numérique soit un facteur d'innovations raisonnées et durables.
- Applium a participé en 2025 à une enquête lancée par l'ADEME et le Pôle Eco-conception en vue d'une amélioration de ses pratiques.
- L'Intelligence Artificielle est un immense défi auquel nous sommes confrontés. En 2025, Applium a lancé une enquête auprès de ses collaborateurs afin de prendre en compte les avis et les usages dans notre stratégie.



Enquête sur l'usage de l'Intelligence Artificielle chez APPLIUM

Formulaire rempli

Envoyé 27/02/2025 09:48:15

- Par notre activité, nous nous engageons à agir pour la cybersécurité et la protection des données.
- Après la signature de la Charte du Numérique Responsable en novembre 2022, Applium réfléchit avec d'autres parties prenantes sur le GreenIT et l'IT for Green pour œuvrer en vue d'un numérique plus responsable et plus éthique.
- En 2024, Applium a participé à une journée d'étude avec l'INR et mis à jour sa charte informatique interne.
- Applium applique une politique de gestion du parc informatique responsable :
 - Ne plus changer systématiquement les PCs à périodicité fixe (en général tous les 3 ans), surtout s'ils fonctionnent encore très bien.
 - Même règle pour les téléphones portables.
 - Recyclage du matériel (dons à des associations ou à des salariés).



Explorer l'éthique du numérique

Journée d'étude de l'INR
6 juin 2024

Jacques-François Marchandise
Chercheur et prospectiviste indépendant
Professeur associé, Université Gustave-Eiffel
Cofondateur de la FING (2000-2022)
Membre du Comité d'éthique INR (2020-2023)
Coopérative Astrolabe, Projet Exploranum.

Aurélié Satta
Chargée d'études en alternance à l'INR
Master Cultures et Métiers du web
Université Gustave-Eiffel

Charte Informatique



- Le dispositif d'alerte peut être utilisé pour signaler une information liée à un comportement non conforme à nos obligations, nos valeurs et à notre éthique et qui pourraient être préjudiciables à Applium ou bien à la vie ou à la santé d'une personne. Toute alerte est traitée en respectant la confidentialité.
- Pour les questions et les plaintes relatives aux conditions de travail, les salariés peuvent également contacter leur supérieur hiérarchique, les représentants du CSE ou la Direction.
- Pour nos parties prenantes internes, le tableau de bord sur notre outil quotidien de travail permet de déposer une alerte



- Pour nos parties prenantes externes, l'adresse mail alerte@applium.fr est communiquée sur notre [Démarche RSE - Applium](#)

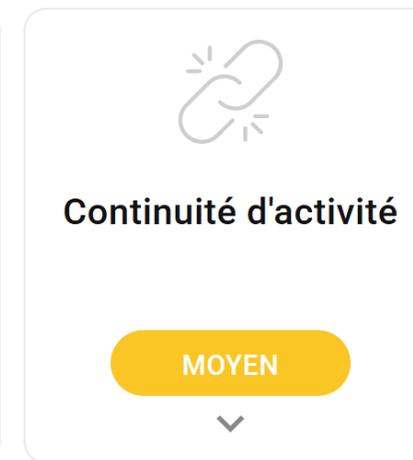
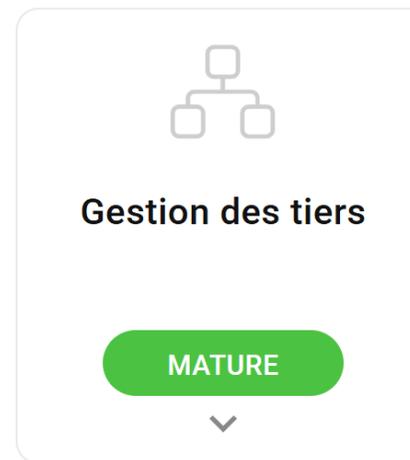
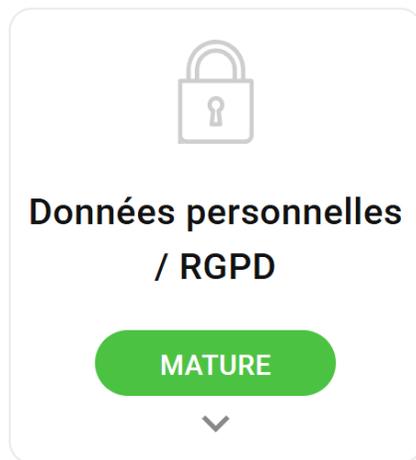
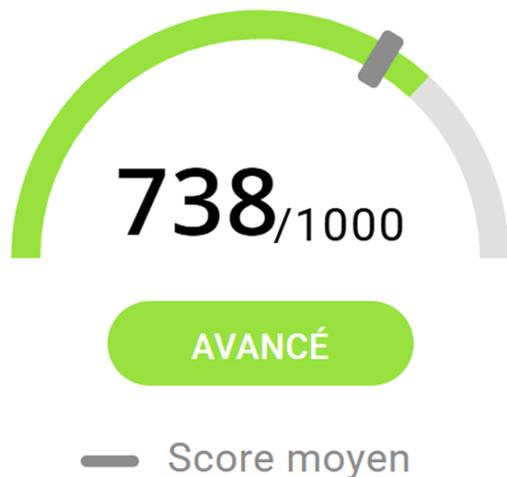


- Tous nos contrats de service prévoient depuis janvier 2025 une clause RSE mentionnant le respect du référentiel normatif

"ARTICLE 25 – RESPONSABILITE SOCIALE ET ENVIRONNEMENTALE

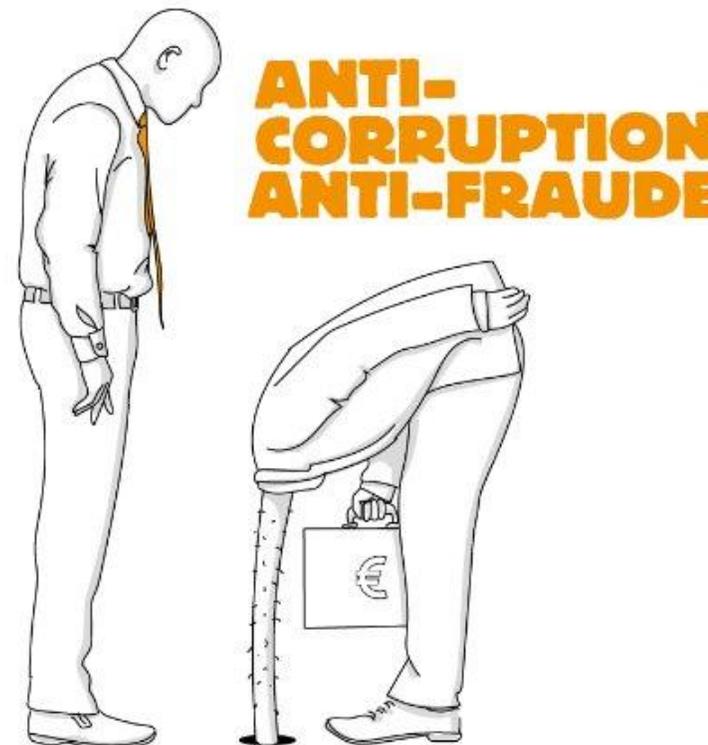
Le Maître d'œuvre prône des valeurs d'excellence dans les domaines environnemental, social et sociétal s'engage à respecter les principes exposés ci-après :

- *le respect de la réglementation dans les domaines sanitaires et de la sécurité, ainsi qu'en matière de bien-être des travailleurs et de la protection des mineurs et des enfants ;*
 - *le respect du référentiel normatif, comprenant la norme ISO 26000 « Responsabilité sociétales des entreprises » et la norme ISO/IEC 27001 « Management de la sécurité de l'information » en vigueur ;*
 - *l'exclusion de toute forme de discrimination au sein de sa société ou envers ses sous-traitants, ainsi que de tout acte de corruption ;*
 - *le respect de l'environnement, au niveau de la conception, de la fabrication, de l'usage et de la destruction ou du recyclage des matériels."*
- Conscients des risques liés à la cybersécurité, le **guide des bonnes pratiques numériques & sécurité** issu du « guide des bonnes pratiques de l'informatique de l'ANSSI à l'attention des utilisateurs » a pour but de détailler 11 règles essentielles pour protéger chaque collaborateur contre les cybermenaces et préciser la conduite à tenir en cas d'attaque.



- Pour sa première participation à l'évaluation CyberVadis en mars 2025, Applium obtient une note de **738/1000** ce qui positionne Applium au niveau « Avancé », juste en dessous du niveau « Mature »
- Ce bon résultat témoigne de l'engagement d'Applium en matière de sécurité et résilience de notre système d'information et de protection des données
- L'audit CyberVadis a mis en avant des axes de progression que les équipes Applium vont prendre en compte afin de viser le niveau « Avancé » début 2026, pour lequel un score de 850 points est requis
- Les différentes actions menées par APPLIUM en matière de Cyber sécurité sont décrites sur la page www.applium.fr/Cybersecurite
- Applium bénéficie d'un contrat d'assurance Cyber auprès d'AXA (attestation disponible sur [Documents Administratifs, Contractuels et RSE – Applium](#))

- Applium a identifié ses **risques** sur les différentes catégories : ventes, achats, gestion des ressources humaines, finance, direction, données, parties prenantes.
- Au niveau de chaque processus, un risque détaillé a été identifié avec son intensité (1-4) et sa probabilité (1-4) pour calculer un niveau de risque.
- En face de chaque risque, une ou plusieurs actions de mitigation du risque ont été élaborées. Les risques de niveau >8 sont particulièrement suivis.



Applium s'engage se fixe pour la période 2025/2026, les objectifs suivants :

- Tester les connaissances de 100% de nos collaborateurs sur la lutte contre la corruption
- S'appuyer sur « l'audit flash EBIOS-RM risques valeurs métier » du RSI pour lancer le plan de traitement avec remédiation
- Intégrer les enjeux éthiques et environnementaux dans la politique Intelligence Artificielle



- Introduction
- Gouvernance et Stratégie
- Droits humains et Travail
- Environnement et Achats responsables
- Éthique et Lutte contre la corruption
- Conclusion**
- Indicateurs

- Ce rapport se voulant synthétique, il ne pouvait pas détailler toutes les politiques, actions et ambitions d'Applium en matière de RSE. Néanmoins, ce sujet est omniprésent dans la communication et les décisions de l'entreprise.
- Parfois, un dessin est plus accrocheur que des mots. La Direction d'Applium investit dans des campagnes d'affichage dans les agences.



- La sensibilisation des collaborateurs à la RSE passe aussi par une lettre de diffusion interne électronique 'Tous RSEponsables' avec plusieurs articles. Le Responsable Marketing et les ambassadeurs RSE y contribuent.

Voici la **lettre de diffusion RSE** numéro #2 !



L'été arrive...

Avec l'arrivée imminente de l'été, nous nous réjouissons déjà des journées ensoleillées, malgré un hiver exceptionnellement chaud en France...

Cependant, cette saison prometteuse est aussi accompagnée de défis comme **les sécheresses et la pénurie d'eau douce**, un problème majeur depuis quelques années !

Pour y faire face, une solution : **le recyclage de l'eau usée.**

[En savoir plus](#)

Applium

Tous RSEponsables !

Votre lettre de diffusion #2 interne spéciale RSE.



L'ÉDITO

Good Morning Applium !

- **Sur le Teams de l'entreprise à destination de tous les collaborateurs, la Référente RSE communique plusieurs fois par mois afin de couvrir les différents thèmes en lien avec l'actualité.**

[27/02 #RSE - Une voix, une vision, un impact : film de marque du Pacte Mondial ...](#)

[06/03 #RSE - Recyclage des Emballages, l'affaire de tous !](#)

[13/03 #RSE - Semaine du Digital Cleanup Day](#)

[18/03 #RSE - Le Journal du Geek évoque la Journée mondiale du recyclage](#)

[02/04 #RSE - Journée mondiale de la sensibilisation à l'autisme tous les ans le 2 avril](#)

[15/04 #RSE - Neutralité carbone à l'horizon 2050 en France : comment y aller ?](#)

[24/04 #RSE - Lutte contre la corruption](#)

[28/04 #RSE - Journée mondiale de la santé et de la sécurité au travail](#)

[13/05 # RSE - Cas concret d'un impact sur la santé et la sécurité au travail](#)

[22/05 # RSE - 22 mai = Journée internationale de la biodiversité](#)

[05/06 # RSE - Le test logiciel responsable](#)

[12/06 #RSE - Troisième Conférence des Nations unies sur l'Océan \(UNOC3\) à Nice \(9-13 juin 2025\)](#)

[26/06 #RSE - Rapport annuel 2025 sur l'avancée du développement durable et des ODD dans le monde/en France](#)



Laetitia Vogel 05/06 10:00

RSE - Le test logiciel responsable

Bonjour Applium

Développer un service numérique, c'est aussi se préoccuper de la qualité logicielle, effectuer des tests... une démarche essentielle pour prolonger la durée de vie d'un outil numérique. Guillaume Kerrien et Lydie Huon, membres du groupe Qualité Durable du blog la Taverne du Test, partagent leur expérience dans l'article [Testez mieux, testez responsable à l'heure des limites planétaires](#).

Pour les plus curieux, vous pourrez trouver d'autres ressources sur le site gouvernemental [Les Bases du numérique d'intérêt général](#).

Bonne lecture !



Les tests logiciels sont essentiels pour prolonger la durée de vie d'un outil numérique. Guillaume Kerrien et Lydie...

les-enovateurs.com



- Lors d'un [webinaire SAP Sustainability : comment ces solutions peuvent aider les ETI / PME à adresser les enjeux réglementaires liés à leur RSE \(CSRD, REP\) et à les accompagner dans leur transition écologique](#), Applium a communiqué sur les solutions « durabilité » proposées par l'éditeur SAP et comment nous pouvons accompagner nos clients et prospects dans leur mise en œuvre.
- L'un de nos clients a choisi SAP Responsible Design and Production et Applium pour l'implémentation d'une solution de calcul des écocontributions dans ses différentes filiales européennes.



Olivier Duplex

DSI Groupe Salins

■ Contexte du projet :

- Implémentation de RDP en lien étroit avec la migration vers S/4HANA Private Cloud

■ Périmètre d'utilisation :

- Italie
- Pays-Bas
- Espagne
- France

■ Approche:

- Cadrage T3/2024
- Conception T4/2024
- Mise En Production de la version V1 en 2025



ENJEU 6

Œuvrer au plan européen et international en faveur de la transformation durable des sociétés, de la paix et de la solidarité

- Applium poursuit sa vision durable du numérique en déroulant sa feuille de route.
- Nous restons persuadés qu'Applium doit continuer d'être un acteur responsable et impactant pour ses collaborateurs et parties prenantes.
- La communication est essentielle pour rappeler l'importance à accorder à ces sujets RSE aussi bien au niveau opérationnel et qu'au niveau stratégique.
- Au-delà du contenu narratif et qualitatif, Applium fournit dans le prochain chapitre des indicateurs RSE reflétant les efforts fournis à travers les résultats obtenus d'année en année et nos ambitions pour 2030.
- La Longue Route qui nous attend est inconnue. Comme Bernard MOITESSIER, préparons-nous le mieux possible en anticipant ce qui peut l'être, gardons l'audace et la passion qui nous anime, continuons d'avancer un pas après l'autre en restant connectés à l'essentiel.

- Introduction
- Gouvernance et Stratégie
- Droits humains et Travail
- Environnement et Achats responsables
- Éthique et Lutte contre la corruption
- Conclusion
- Indicateurs**

- Les VSME (Voluntary Standards for non-listed micro-, small- and medium-sized undertakings) constituent le cadre volontaire européen pour les micro-entreprises et les PME qui souhaitent suivre des indicateurs normalisés relatifs à la stratégie de développement durable.
- Les standards VSME donnent un langage commun pour toutes les entreprises souhaitant s'inscrire dans une démarche RSE et permettent de répondre aux attentes de leurs parties prenants en termes de durabilité, d'attirer des investisseurs et de renforcer leur image de marque. C'est une [recommandation de l'EFRAG](#).
- Source: [VSME : comprendre les normes volontaires pour les PME — Portail RSE](#)
- Les indicateurs d'Applium au format VSME sont disponibles en français ou en anglais sur demande envoyée à contact@applium.fr.

■ Les droits humains

Sujet	Intitulé	Données au 31/12/2021	Données au 31/12/2022	Données au 31/12/2023	Données au 31/12/2024	Objectif 2030
Salariés	Nb de salariés ayant reçu une formation spécifique sur les droits humains	0	1	3	3	3
Fournisseurs	Pourcentage de fournisseurs ayant signé le code de conduite fournisseurs incluant les droits humains	0	0	12%	23%	50%
Actes	Nb de violations des droits de humains enregistrées au cours de l'année de référence	0	0	0	0	0

■ La diversité

Sujet	Intitulé	Données au 31/12/2021	Données au 31/12/2022	Données au 31/12/2023	Données au 31/12/2024	Objectif 2030
6.Diversité	Part de femmes employées par rapport à l'ensemble de l'organisation	29%	26%	27%	24%	30%
6.Diversité	Part de femmes occupant des postes de direction	1	1	1	1	2
6.Diversité	Nombre de femmes occupant des postes de direction (hors membre du conseil d'administration)	1	1	1	1	1
6.Diversité	Part de travailleurs en situation de handicap	0%	1%	27%	3%	5%
6.Diversité	Part de l'effectif ayant reçu une formation sur le harcèlement	0%	0%	4%	0%	2%

■ Les effectifs

Sujet	Intitulé	Données au 31/12/2021	Données au 31/12/2022	Données au 31/12/2023	Données au 31/12/2024	Objectif 2030
1. Effectifs	Effectif total	71	85	120	99	200
1. Effectifs	Nombre de femmes	14	9	32	24	100
1. Effectifs	Nombre d'hommes	56	76	88	75	100
1. Effectifs	Nombre d'alternants	1	2	2	2	4
1. Effectifs	Part de CDI	100%	98%	98%	98%	98%
1. Effectifs	Part de CDD	0%	2%	2%	2%	2%
1. Effectifs	Nombre moyen de personnes intérimaires ou indépendantes	26	42	27	34	45

■ Les rémunérations

Sujet	Intitulé	Données au 31/12/2021	Données au 31/12/2022	Données au 31/12/2023	Données au 31/12/2024	Objectif 2030
2. Rémunérations	Montant global des primes non mensuelles	128 031 €	59 366 €	145 770,92 €	122 002,11 €	146 402,53 €
2. Rémunérations	Rémunération mensuelle moyenne	4 529, 22 €	4 408, 82 €	4 568,05 €	4 748,49 €	5 698,19 €
2. Rémunérations	Écart salarial homme / femme	3,10%	0,49%	0,30%	3,10%	0,00%
2. Rémunérations	Somme de la participation des salariés	N/A	2 530,18 €	1 634,33 €	472,75 €	567,30 €
2. Rémunérations	Ratio Salaire d'entrée / Salaire minimum			161%	161,00%	N/A

■ L'équilibre entre vie professionnelle et vie privée

Sujet	Intitulé	Données au 31/12/2021	Données au 31/12/2022	Données au 31/12/2023	Données au 31/12/2024	Objectif 2030
8. Équilibre entre vie professionnelle et vie privée	Pourcentage de femmes ayant droit à un congé pour raisons familiales au cours de l'année de référence	100%	100%	100%	100%	100%
8. Équilibre entre vie professionnelle et vie privée	Pourcentage d'hommes ayant droit à un congé pour raisons familiales au cours de l'année de référence	100%	100%	100%	100%	100%
8. Équilibre entre vie professionnelle et vie privée	Pourcentage de femmes ayant utilisé un congé pour raisons familiales au cours de l'année de référence	N/A	N/A	6%	0%	0%
8. Équilibre entre vie professionnelle et vie privée	Pourcentage d'hommes ayant utilisé un congé pour raisons familiales au cours de l'année de référence	N/A	N/A	14%	5%	5%

■ Les conditions de travail

Sujet	Intitulé	Données au 31/12/2021	Données au 31/12/2022	Données au 31/12/2023	Données au 31/12/2024	Objectif 2030
3. Conditions de travail	Part de collaborateurs ayant réalisé un entretien annuel	100%	100%	100%	100%	100%
3. Conditions de travail	Pourcentage du nombre de collaborateurs ayant réalisé un entretien professionnel	59,15%	24%	33%	31%	35%
3. Conditions de travail	Part de collaborateurs bénéficiant de la prévoyance ou de la complémentaire santé	92%	88%	90%	93%	93%
3. Conditions de travail	Montant du financement des œuvres sociales	19 392 €	35 022 €	39 823 €	34 491 €	40 000 €

■ Le dialogue social

Sujet	Intitulé	Données au 31/12/2021	Données au 31/12/2022	Données au 31/12/2023	Données au 31/12/2024	Objectif 2030
4.Dialogue Social	Nombre de réunions avec les représentants du personnel et les délégués syndicaux pendant l'année considérée	4	8	7	6	8
4.Dialogue Social	Volume global des crédits d'heures de délégation (CSE) utilisés pendant l'année considérée	16h	16h	16h	16h	16h
4.Dialogue Social	Pourcentage de l'effectif représenté par un CSE ou équivalent	100%	100%	100%	100%	100%
4.Dialogue Social	Pourcentage de l'effectif couvert par un accord collectif sur les conditions de travail	100%	100%	100%	100%	100%
4.Dialogue Social	Nombre de mises en demeure et nombre de procès-verbaux de l'inspecteur du travail pendant l'année considérée	0	0	0	0	0

■ Gestion de carrière et formation

Sujet	Intitulé	Données au 31/12/2021	Données au 31/12/2022	Données au 31/12/2023	Données au 31/12/2024	Objectif 2030
5.Gestion de carrière et formation	Nombre d'heures de formation fournies par employé	26	95	65	73	88
5.Gestion de carrière et formation	Nombre moyen annuel d'heures de formation à la sécurité fournies par employé	14	0	0	4	4
5.Gestion de carrière et formation	Pourcentage de l'effectif ayant reçu une formation de développement des compétences	31%	43%	62%	66%	75%
5.Gestion de carrière et formation	Nombre de salariés promus dans l'année dans une catégorie supérieure	3	2	2	3	5

■ Santé et sécurité

Sujet	Intitulé	Données au 31/12/2021	Données au 31/12/2022	Données au 31/12/2023	Données au 31/12/2024	Objectif 2030
7.Santé sécurité	Nombre de jours d'absence	137	816	N/A	N/A	N/A
7.Santé sécurité	Part des absences pour accident du travail	0	0	0	0	0
7.Santé sécurité	Taux d'absentéisme	1	1	1	1	1
7.Santé sécurité	Part des sites disposant d'un DUERP (Document Unique des Evaluations des Risques Professionnels)	100%	100%	100%	100%	100%
7.Santé sécurité	Nombre de réunions du CSE traitant des questions de santé et de sécurité	2	2	4	4	4
7.Santé sécurité	Nombre de maladies professionnelles déclarées à la sécurité sociale au cours de l'année	0	0	0	0	0
7.Santé sécurité	Pourcentage de l'effectif représenté par un CHSCT ou équivalent	100%	100%	100%	100%	100%
7.Santé sécurité	Nombre de blessures par heure travaillée	0	0	0	0	0
7.Santé sécurité	Nombre de blessures par travailleur	0	0	0	0	0
7.Santé sécurité	Nombre de décès dus à des accidents du travail et à des problèmes de santé liés au travail	0	0	0	0	0

■ Engagement RSE

Sujet	Intitulé	Données au 31/12/2021	Données au 31/12/2022	Données au 31/12/2023	Données au 31/12/2024	Objectif 2030
1.Engagement RSE	Pourcentage de sites évalués pour les risques environnementaux	100%	100%	100%	100%	100%
1.Engagement RSE	Pourcentage des collaborateurs formés / sensibilisés aux questions environnementales	0	1%	3%	12%	75%
1.Engagement RSE	Nombre d'heures de formation / sensibilisation à l'environnementale à destination du personnel	0	0	7	48	150
1.Engagement RSE	Montant en € lié à l'investissement R&D pour développer des services en faveur de la protection de l'environnement			121 612,00 €	- €	

■ Consommation d'énergie

Sujet	Intitulé	Données au 31/12/2021	Données au 31/12/2022	Données au 31/12/2023	Données au 31/12/2024	Objectif 2030
2.Consommation d'énergie	Consommation totale d'énergie électrique en MWh (bâtiments)	21,272	30,173	35,49	36,147	32
2.Consommation d'énergie	Pourcentage de consommation d'énergie renouvelable si disponible	N/A	N/A	N/A	23%	75%

■ Mobilité

Sujet	Intitulé	Données au 31/12/2021	Données au 31/12/2022	Données au 31/12/2023	Données au 31/12/2024	Objectif 2030
3.Mobilité	% de véhicules électriques / hybrides	6%	57%	81%	92%	100%
3.Mobilité	% de collaborateurs venant en transport en commun et mobilité douce (vélo / à pied)	21%	36%	37%	23%	40%
3.Mobilité	Km de déplacements professionnels / personne / an (Véhicule personnel)	1214,25 km	790,5 km	630,42 km	1431,6 km	600 km

■ Émissions Gaz à Effet de Serre

Sujet	Intitulé	Données au 31/12/2021	Données au 31/12/2022	Données au 31/12/2023	Données au 31/12/2024	Objectif 2030
4.Émissions Gaz à Effet de Serre	Total des émissions de gaz à effet de serre du Scope 1 (tCO2)	14	16	23,9	29	21
4.Émissions Gaz à Effet de Serre	Total des émissions de gaz à effet de serre du Scope 2 (tCO2)	9,8	7,8	9,6	5,2	5
4.Émissions Gaz à Effet de Serre	Total des émissions de gaz à effet de serre du Scope 3 (tCO2)	1752	1778	1345,1	1075,5	1330
4.Émissions Gaz à Effet de Serre	Intensité collaborateur (tCO2/collaborateur)	2,5	2,3	2,1	2	1,9
4.Émissions Gaz à Effet de Serre	Intensité économique (kg CO2e/k€ de CA)	108	95	66	57	50

- Achats Responsables**

Sujet	Intitulé	Données au 31/12/2021	Données au 31/12/2022	Données au 31/12/2023	Données au 30/06/2025	Objectif 2030
Fournisseurs	Pourcentage de fournisseurs ayant signé le code de conduite fournisseurs (incluant droits humains)	0	0	12%	23%	50%
Fournisseurs	Pourcentage de fournisseurs avec clauses environnementales et sociales dans leur contrat	0	0	0%	0%	0%
Fournisseurs	Pourcentage de fournisseurs évalués RSE	0	0	18%	24%	30%
Fournisseurs	Pourcentage de fournisseurs audités RSE	0	0	0%	0%	0%
Acheteurs	Pourcentage d'acheteurs ayant reçu une formation sur les achats responsables	0	0	100%	100%	100%

- **Éthique et Anticorruption**

Sujet	Intitulé	Données au 31/12/2021	Données au 31/12/2022	Données au 31/12/2023	Données au 30/06/2025	Objectif 2030
8.Éthique	Part de l'effectif ayant été sensibilisé aux questions éthiques (Code de conduite)	42%	51%	57%	66%	100%
8.Éthique	Nombre d'incidents liés au manquement à l'éthique signalé via notre procédure d'alerte	0	1	0	0	0
8.Éthique	Nombre d'incidents de corruption signalé via notre procédure d'alerte	0	0	0	0	0
8.Éthique	Pourcentage des sites évalués pour les risques éthiques	100%	100%	100%	100%	100%
8.Éthique	Nombre d'incidents liés à la sécurité informatique confirmés	0	0	0	0	0
8.Éthique	Nombre de condamnations pour violation des lois anti-corruption	0	0	0	0	0
8.Éthique	Montant total des amendes infligées pour violation des lois anti-corruption	0	0	0	0	0

Applium

Plus d'informations sur [Démarche RSE - Applium](#)



Laetitia VOGEL

 +33 4 30 00 38 00

 +33 6 77 02 01 79

 laetitia.vogel@applium.fr