

Applium

RAPPORT

RSE

2023/2024

Table des matières

LE MESSAGE DE LA DIRECTION	4
INTRODUCTION.....	5
Gouvernance.....	7
Organisation	7
Dialogue avec les parties prenantes autour de la durabilité	8
Analyse de matérialité.....	8
Les objectifs de développement durable (ODD).....	9
Notre modèle d'affaires.....	9
Politique environnementale.....	12
Consommation durable	12
Consommation énergétique et émissions de gaz à effet de serre	12
Déplacements professionnels et domicile-travail des collaborateurs.....	12
Gestion des déchets	13
Empreinte numérique	14
Objectifs	16
Politique sociale	17
Santé et Sécurité.....	17
Conditions de Travail.....	17
Gestion des Carrières	17
Dialogue Social	17
Diversité, Équité et Inclusion.....	18
Travail des Enfants / Travail Forcé.....	18
Droits Humains Fondamentaux des Parties Prenantes Externes.....	18
Objectifs	19
Droits Humains et Anti-Corruption.....	20
Alertes	20
Éthique	20
Cybersécurité et protection des données	20
Achats responsables	21
Objectifs	22
CONCLUSION.....	23
ANNEXE 1 : BILAN CARBONE 2023	24
Présentation générale.....	24
Intensités.....	26
Focus sur certains postes	27
ANNEXE 2 : INDICATEURS RSE	29

Présentation générale.....	29
Notre positionnement pour notre démarche environnementale	31
Nos indicateurs ‘Environnement’	32
Engagement RSE.....	32
Consommation d’énergie	32
Mobilité	32
Émissions Gaz à Effet de Serre	32
Notre positionnement pour notre démarche sociale	33
Nos indicateurs ‘Social’	34
Les effectifs	34
Les rémunérations	34
Conditions de travail	34
Dialogue Social	35
Gestion de carrière et formation.....	35
Diversité	36
Santé sécurité.....	36
Équilibre entre vie professionnelle et vie privée	37
Droits humains	37
Notre positionnement pour notre démarche éthique	38
Nos indicateurs ‘Éthique’	39
Notre positionnement pour notre démarche d’Achats Responsables.....	40
Nos indicateurs ‘Achats Responsables’	41

LE MESSAGE DE LA DIRECTION

Simple acte volontaire de la part des entreprises, la Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE) constitue désormais à la fois un enjeu incontournable et une évidente nécessité. Chez Applium, nous sommes persuadés que la récente crise sanitaire n'a fait qu'accentuer l'importance accordée par les entreprises à la gestion des engagements sociaux et environnementaux au quotidien. Elle souligne en particulier la nécessité d'une attention accrue à porter à l'ensemble des personnes avec qui nous interagissons au quotidien, qu'il s'agisse de nos salariés, mais aussi de nos partenaires et clients. Plus que jamais, cette crise nous rappelle que l'humain est au cœur de tout projet entrepreneurial.

En matière d'écologie et de développement durable, notre réussite collective s'appuie nécessairement sur l'engagement individuel de l'ensemble de nos collaborateurs. Heureusement, ceux-ci sont déjà bien au fait des enjeux et de la nécessité d'une amélioration rapide de nos actions. Ils sont force de proposition et nous accompagnent de manière proactive. Cela facilite grandement notre démarche.

Nous devons continuer à agir, plus que jamais, sur chacun des points critiques de notre écosystème de façon à démontrer que nos actions convergent de manière cohérente vers un développement durable et responsable pour nos équipes, nos clients et la planète. Pour cela, nous nous sommes fixés des objectifs ambitieux qui consistent en des mesures concrètes : plus d'inclusion, d'éthique, de qualité, de compréhension des enjeux RSE et moins de consommation, d'émissions carbone, de gaspillage.

Enfin, nous sommes vigilants à ce que nos actions, et la communication associée, ne soient pas qu'une simple illusion visant à satisfaire les attentes de nos clients et partenaires. Le respect de l'humain et de l'environnement est au cœur des préoccupations d'Applium et de ses dirigeants depuis de nombreuses années. La sincérité de notre démarche n'en sera que plus facile à mettre en avant.



Alix Ponsada



Bertrand Dalaison



David Cairat

INTRODUCTION

Ce document est structuré en prenant compte certains points de la [norme FR publication volontaire pour les PME \(efrag.org\)](#) afin de faciliter la lecture et la récupération d'informations RSE par nos parties prenantes.

Publication N 1 – Stratégie : modèle d'affaires et durabilité – initiatives associées

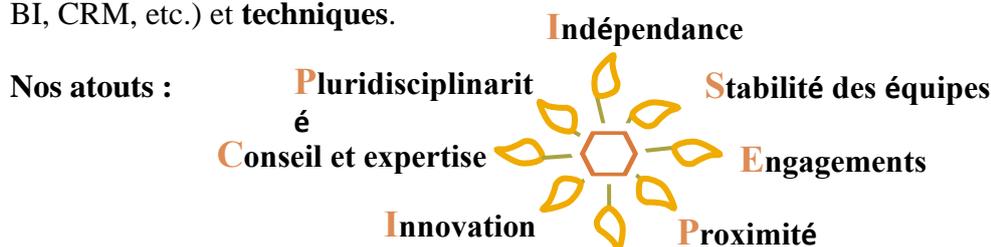
Créée en 2002 par des spécialistes du monde de l'ERP, le métier d'Applium est le conseil opérationnel, la mise en œuvre et l'optimisation des solutions SAP. Applium se positionne en tant que cabinet de conseil et d'intégration capable de traiter l'ensemble des dimensions d'un projet de mise en œuvre SAP, de la conception à la réalisation jusqu'au maintien en conditions opérationnelles.

Notre identité :



Les dirigeants d'Applium ont fait le choix d'une croissance contrôlée, basée sur le recrutement de consultants SAP seniors et la volonté de couvrir tout le cycle de vie des solutions SAP *on Premise* et *Cloud* et l'ensemble des dimensions d'un projet : licences/souscriptions SAP, conseil, processus métiers, paramétrage, spécifiques, interfaces, infrastructure technique, formation/conduite du changement, maintenance...

Rattachés à nos 8 agences en France, nos +120 consultants ont en moyenne **16 années d'expérience** sur SAP et sont en mesure d'accompagner les clients SAP ERP sur l'ensemble de leurs **besoins fonctionnels** (logistique, finance, production, maintenance et service client, BI, CRM, etc.) et **techniques**.



Nos données clé :



De nos jours, la prise en compte des enjeux sociaux et environnementaux est essentielle pour les entreprises. Chez Applium, nous avons décidé de nous investir pour le bien commun, sans contrainte réglementaire. Depuis 2013, nous sommes signataires du Pacte mondial des Nations Unies et avons signé ces dernières années plusieurs chartes : Charte du numérique responsable, Charte de la diversité et Charte des Relations Fournisseurs et Achats Responsables (RFAR). Depuis 2021, nous calculons notre Bilan Carbone et nous faisons évaluer par ECOVADIS : en 2023, nous avons obtenu la notation 'Or'.



Nous sommes encore au début du chemin mais année après année, nous améliorons nos pratiques. Notre ambition est d'aller plus loin afin d'atteindre nos objectifs ambitieux. Nous prenons à cœur notre responsabilité sociale, sociétale et environnementale que nous intégrons au cœur de nos activités et dans nos interactions avec les différentes parties prenantes internes et externes: salariés, clients, fournisseurs, actionnaires, investisseurs, collectivités territoriales, administrations, associations et communautés.



En nous inspirant des 7 questions centrales de la norme 26000, notre politique RSE reflète notre engagement en faveur du développement durable dans nos activités à travers la politique sociale et la politique environnementale, se traduisant en engagements et objectifs suivis selon notre mode de gouvernance propre à Applium.

GOUVERNANCE

Organisation

Publication N 5 – Gouvernance : responsabilités en matière de développement durable

La démarche RSE d'Applium est collective, elle mobilise à la fois les collaborateurs et la Direction.

Depuis 2023, la **Responsable RSE** est en charge de la feuille de route pour permettre à Applium de poursuivre son engagement RSE à court, moyen et long terme. Elle est accompagnée par la **Responsable des Ressources Humaines** et l'**Office Manager** pour le co-pilotage des actions ainsi que le suivi des indicateurs sociaux, environnementaux et achats responsables. Ces trois personnes forment le **Comité Opérationnel RSE** qui se réunit au moins une fois par mois et échange fréquemment sur les différents sujets.

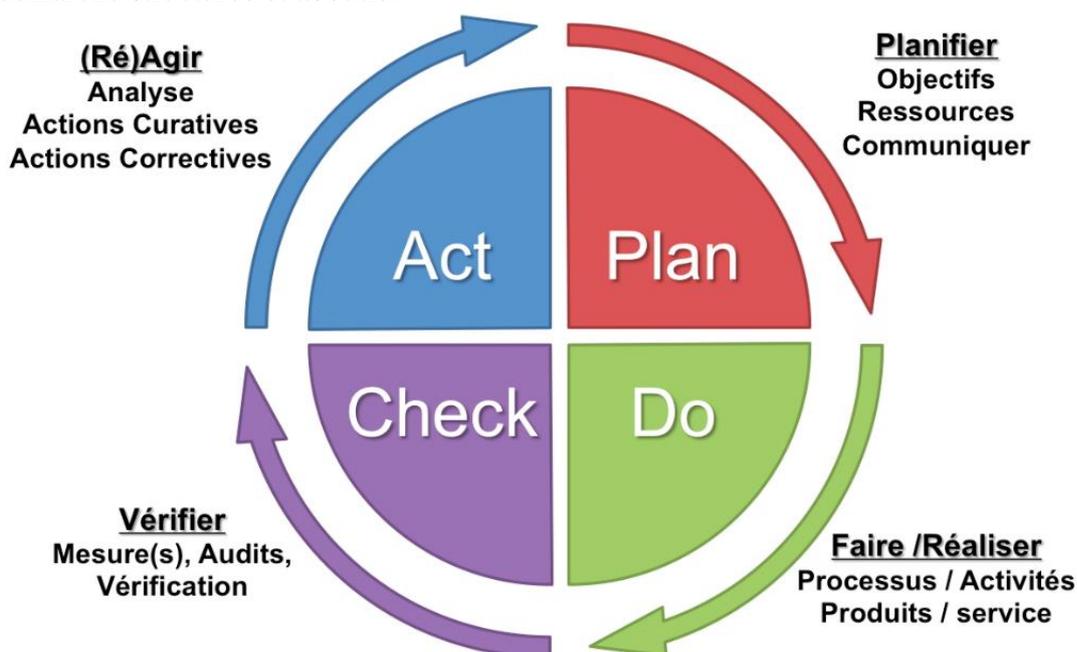
Tous les trimestres, le Comité Opérationnel RSE appointe :

- 1) Les trois membres de la **Direction** de l'entreprise dans le cadre d'un comité de pilotage avec un accès privilégié à la Directrice Alix PONSADA
- 2) Les neuf **Ambassadeurs RSE**, salariés volontaires sur toute la France et représentant des différents domaines d'activité, dans le cadre d'un comité « Ambassadeurs RSE » afin d'assurer une gestion cohérente des priorités communes.

Pour cette définition de la stratégie et mise en œuvre de la RSE, Applium applique une méthodologie basée sur 4 principes clés :

PLANIFIER – AGIR – EVALUER – REVOIR

Inspirée du cycle PDCA (Roue de Deming), cette approche permet à Applium de bâtir une démarche structurée et aboutie.



Dialogue avec les parties prenantes autour de la durabilité

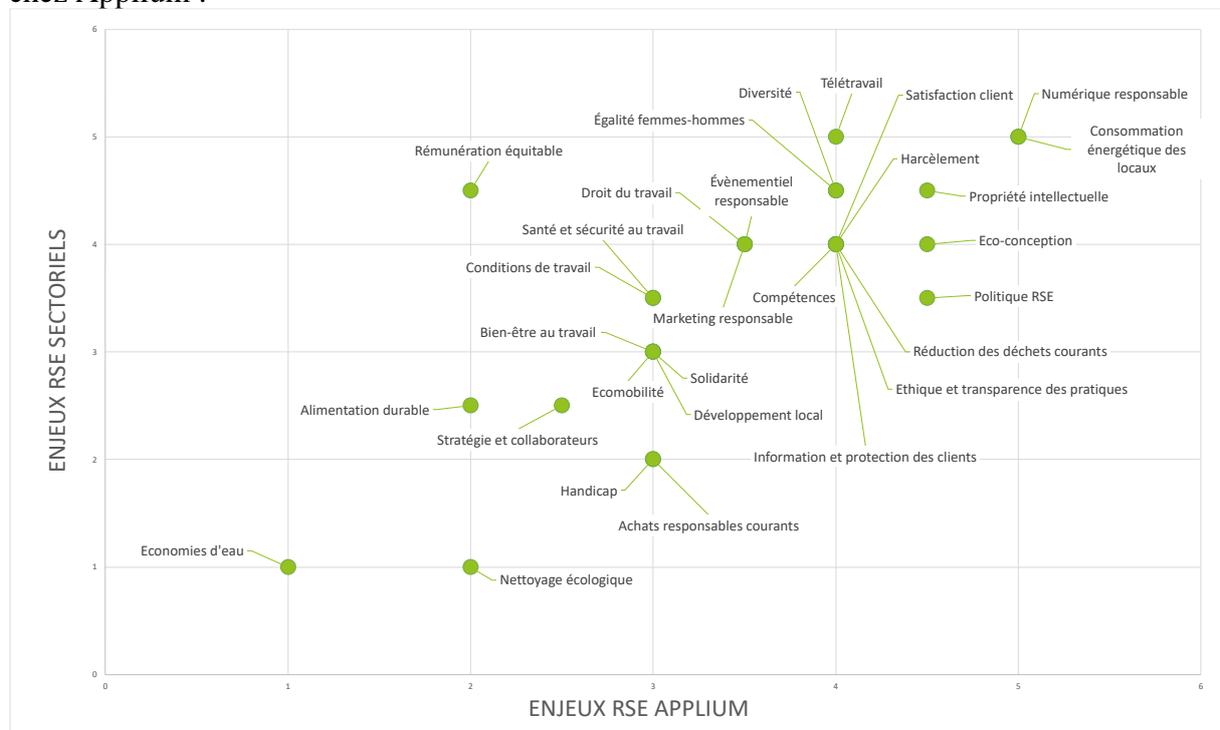
Dans la lettre de diffusion externe mensuelle « **Les News Applium** » publiée sur nos réseaux sociaux et envoyée à nos abonnés, nous terminons par une ‘BONNE NOUVELLE POUR LA PLANÈTE’.

Dans une démarche volontaire, les Ambassadeurs RSE proposent sur un canal partagé de communication des sujets d’échanges et rédigent des contenus pédagogiques ou interrogatifs. Ils participent à la rédaction de la lettre de diffusion interne bimestrielle « **RSEponsables** » à destination de tous les collaborateurs Applium, les informant sur les actions et réflexions RSE concernant Applium, notre éco-système et plus largement notre monde.

Analyse de matérialité

Publication N 2 – Enjeux de durabilité matériels

En 2023, nous avons mené une analyse de matérialité pour définir les enjeux RSE applicables chez Applium :



La construction de notre matrice de matérialité nous a permis de hiérarchiser nos enjeux environnementaux, sociaux et éthiques par rapport à notre positionnement RSE et pour être en cohérence avec notre secteur d’activité.

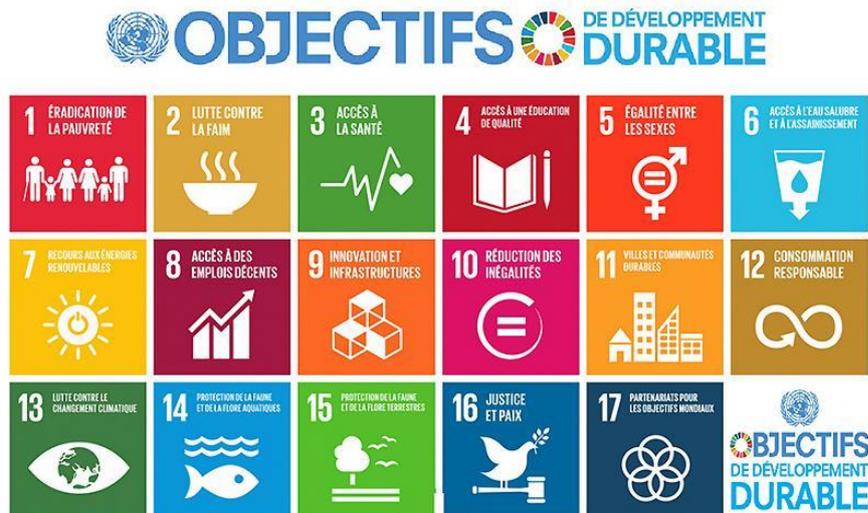
À travers cet exercice, il ressort que pour Applium les enjeux prioritaires sont le numérique responsable et la consommation énergétique. Mais les autres sujets sont également pris en compte, comme le changement climatique, la pollution ou l’économie circulaire. L’engagement des collaborateurs et l’attraction des talents sont aussi des sujets essentiels pour la pérennité de l’entreprise.

Les objectifs de développement durable (ODD)

Afin de fixer les bons objectifs et d'atteindre les résultats nécessaires, Applium s'oriente selon les 17 Objectifs de Développement Durable définis par les Nations Unies en 2015.

Ces derniers définissent les priorités mondiales à atteindre d'ici 2030. Ils visent à réduire les inégalités et à améliorer le monde pour les prochaines générations via des actions concrètes en faveur de l'environnement et des êtres vivants.

Pour que la construction d'un monde meilleur devienne réelle, l'ensemble des acteurs doit intégrer ces objectifs à leur stratégie RSE. Les entreprises jouent un rôle capital dans la mobilisation et le partage des connaissances, expertises, technologies et ressources financières nécessaires à l'atteinte de ces objectifs.



Grâce à ses engagements et ses actions, Applium participe, à son échelle, à l'atteinte de 9 objectifs suivants :

- **ODD 1 : Éradication de la pauvreté**
- **ODD 4 : Accès à une éducation de qualité**
- **ODD 5 : Égalité entre les sexes**
- **ODD 8 : Accès à des emplois décents**
- **ODD 10 : Réduction des inégalités**
- **ODD 11 : Villes et communautés durables**
- **ODD 12 : Consommation responsable**
- **ODD 13 : Lutte contre le changement climatique**
- **ODD 17 : Partenariats pour les objectifs mondiaux**

Notre modèle d'affaires

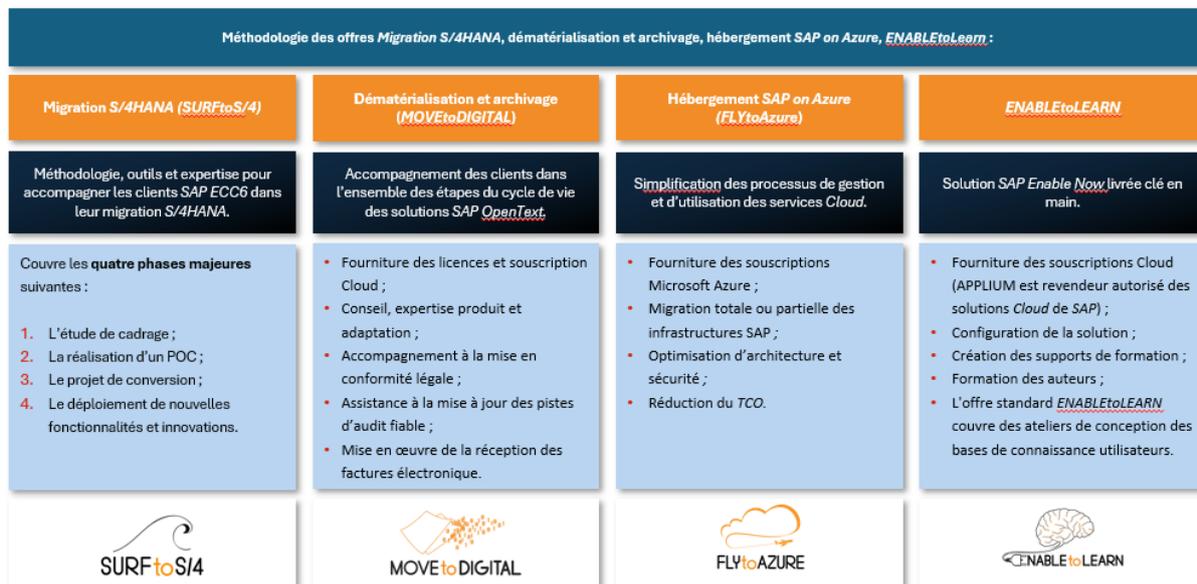
Publication N 1 – Stratégie : modèle d'affaires et durabilité – initiatives associées

Notre chaîne de valeur :

En tant que DVA (Distributeur à Valeur Ajoutée) et partenaire CCFLEX (Cloud Choice Flex) pour SAP, Applium vend des licences On Premise et contribue en Avant-Vente et Suivi Client à des souscriptions dans le Cloud Public ou Privé. Applium vend aussi à ses clients des solutions développées directement par Applium comme [l'Applium Fiori Library](#) , [l'A2C comme connecteur e-invoicing et e-reporting](#).



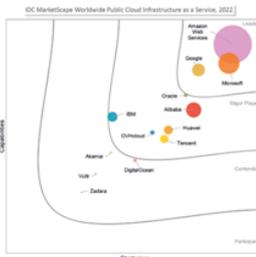
Applium est conscient de son rôle à jouer pour aider ses clients à contribuer à plus de durabilité. En 2022, lors de la convention USF sur le thème « le Numérique Responsable, tous acteurs ! », SAP France a organisé un concours Virtual HACK FOR GREEN Hack2Build auquel Applium a participé en proposant un prototype [SOLIDEX](#) pour faciliter le réemploi de biens. En 2023, nous avons décidé d’élargir notre portefeuille d’offre au-delà de la transformation structurelle de l’informatique en intégrant les solutions SAP Sustainability et en promouvant l’offre RISE & GROW de l’ERP SAP dans le Cloud.



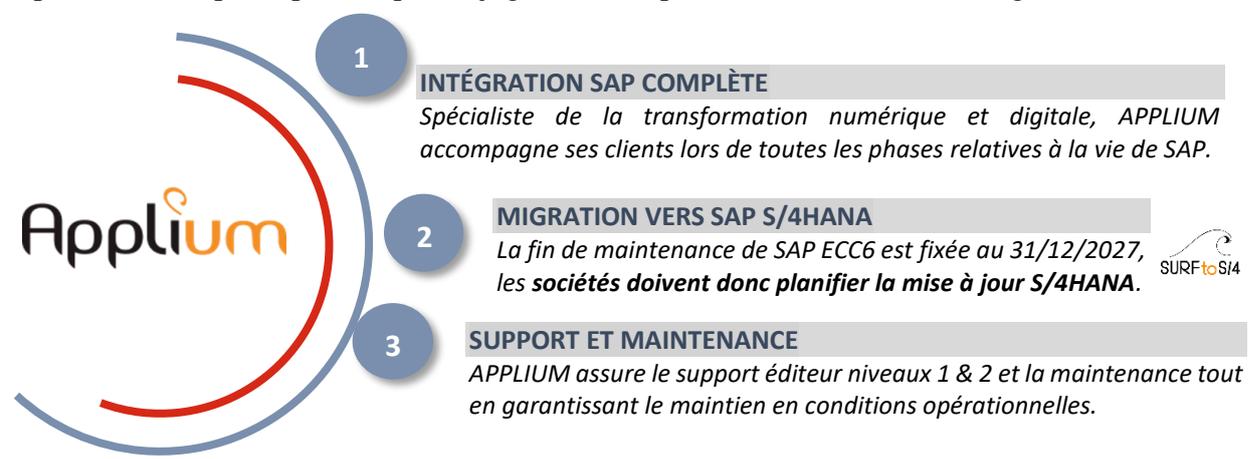
L’approche implique de modifier les habitudes de consommation et les modes de travail numériques et ainsi créer une culture d’économie numérique plus durable. Avec SAP et notre offre Applium4Green, nous aidons les entreprises à intégrer une stratégie « zéro émission », « zéro déchet » et « zéro inégalité » dans ses processus d’entreprise.

Méthodologie des offres Formation, durabilité APPLIUM4Green, Business Intelligence, Centre de Support et Maintenance SAP :			
Formation	Durabilité APPLIUM4Green	Business Intelligence	Centre de Support et Maintenance SAP (CSM)
Réalisation de formations personnalisées.	Permettre à toutes les organisations de devenir des entreprises intelligentes et durables.	Mise en place d'outils BI pour améliorer les prises de décisions des entreprises.	Analyser les enjeux des Directions Informatiques.
<ul style="list-style-type: none"> Définition des objectifs en fonction des populations à former ; Rédaction du programme de formation ; Réalisation des supports personnalisés ; Réalisation de la formation Intra-entreprise ; Suivi qualité. 	<ul style="list-style-type: none"> Conseil, expertise produit et adaptation, accompagnement des entreprises en conformité sur les sujets : <ul style="list-style-type: none"> Publication RSE avec SAP Sustainability Control Tower (SCT) ; Calcul d'empreinte carbone détaillé avec SAP Sustainability Footprint Management (SFM). Calcul de Taxes Plastique avec SAP Responsible Design & Production (RDP) 	<ul style="list-style-type: none"> Cadrage de la stratégie BI ; AMOA (accompagnement des utilisateurs dans la définition de leurs besoins, mais aussi dans leur formation et leurs recettes) ; Implémentation des solutions. 	<ul style="list-style-type: none"> Tierce Maintenance Applicative (TMA) ; Infogérance SAP (Tierce Maintenance Exploitation) ; Maintenance SAP éditeur ; Hébergement SAP on Azure ; Hébergement SAP on OVHcloud.
			

Notre partenariat avec OVHcloud permet également à nos clients d'héberger leurs données SAP dans un Cloud souverain et plus durable avec des technologies de refroidissement innovantes.

Méthodologie des offres Hébergement SAP on OVHcloud, évolution réglementaire, placement SAP :			
Hébergement SAP on OVHcloud	OVHcloud	Evolution réglementaire	Placement SAP
Utilisation des compétences SAP on OVHcloud.	 <p>OVHcloud, acteur leader du cloud européen, a été nommé dans la catégorie « Major Players » de l'étude « IDC MarketScape : Worldwide Public Cloud Infrastructure as a Service 2022 Vendor Assessment »</p> 	Accompagnement dans la mise en œuvre des obligations légales.	Trouver des consultants SAP Indépendants.
<ul style="list-style-type: none"> De l'hébergement d'applications sur une infrastructure dédiée dans un Cloud souverain par nature ; D'un Cloud de confiance, incluant des offres qualifiées <i>SecNumCloud</i> ; De l'agent de sauvegarde OVHcloud <i>Backint</i> pour les bases de données SAP S/4HANA certifié "SAP Certified Integration with SAP S/4HANA". 		<ul style="list-style-type: none"> La réglementation et son planning d'entrée en vigueur ; APPLIUM accompagne ses clients dans la mise en œuvre des évolutions liées au Brexit ; APPLIUM propose également une offre packagée en 4 étapes sur les Fichiers des Ecritures Comptables (FEC). 	<ul style="list-style-type: none"> APPLIUM fait appel depuis plusieurs années à des experts SAP indépendants. <p>Cette offre englobe différents services :</p> <ul style="list-style-type: none"> Renfort capacitaire ponctuel ; Monter une équipe complète ; Faire appel à un expert sur des modules ou technologies SAP rares.
			

Nous offrons des prestations de service en engagement de moyens ou de résultats et nous proposons une triple expertise qui conjugue les compétences métier et technologies :



POLITIQUE ENVIRONNEMENTALE

Nous nous engageons à mettre tout en œuvre pour réduire l'impact environnemental de nos activités. Nous souhaitons avoir une approche globale via les thématiques suivantes :

Consommation durable

Nous nous engageons à encourager une consommation responsable et durable auprès de nos fournisseurs, de nos clients et au sein de notre organisation. Notre guide d'accueil pour les nouveaux collaborateurs liste quelques actions menées ces dernières années :

- Utilisation de véhicules hybrides ou électriques au sein de la flotte de véhicules Applium. Chaque véhicule remplacé en fin de contrat est systématiquement remplacé par un véhicule hybride ou électrique.
- Utilisation de lampes à LED avec systèmes d'extinction automatiques dans certains locaux.
- Utilisation de piles rechargeables.
- Recyclage du matériel informatique obsolète (le matériel utilisable est donné en priorité aux salariés ou à des associations/écoles).
- Mise en place du tri sélectif et d'un compost.
- Utilisation de machines à café à grains, avec recyclage des résidus de café.
- Dématérialisation des documents entrants et sortants permettant de limiter l'impression de documents. Le volume de pages imprimées a été divisé par 4 entre 2019 et 2021.

Une partie des réunions plénières est dédiée à la communication des indicateurs et de nos objectifs de consommation durable.

Pour notre participation à la Convention USF de Nantes en 2023, nous avons réalisé un stand 100% recyclable en bois pour réduire notre volume de déchet plastique. Nous avons fait le choix de ne pas proposer de goodies « non responsables » mais de consacrer nos efforts autour d'une action utile en faveur de l'environnement avec la conception d'un jeu à gratter pour la contribution financière des visiteurs à Solidarités International comme expliqué dans notre article [Convention USF 2023 : Le debrief comme si vous y étiez \(applium.fr\)](#)

Consommation énergétique et émissions de gaz à effet de serre

Nous nous engageons à contrôler nos consommations énergétiques et nos émissions de Gaz à Effet de Serre (GES). Pour cela, nous nous engageons à mesurer régulièrement nos émissions mais aussi à mettre en place des actions pour les réduire progressivement. Sans obligation réglementaire, Applium fait établir son Bilan Carbone et travaille sur sa trajectoire de décarbonation. Il est également primordial pour nous de d'informer nos collaborateurs sur la nécessité de maîtriser les consommations de ressources. Nous avons commencé notre transition vers l'électricité verte : depuis 2024, Applium a opéré une transition vers l'électricité verte avec un contrat direct unique pour l'ensemble de ses sites. Enfin, notre agence de Montpellier dont Applium est propriétaire est équipée de panneaux solaires.

Déplacements professionnels et domicile-travail des collaborateurs

Nous sommes déterminés à contribuer à la décarbonation en réduisant les émissions de GES liées aux transports. Notre **politique de voyage** encourage le covoiturage et l'utilisation de transports en commun en privilégiant le train plutôt que l'avion sur les distances adaptées. Le choix du moyen de transport doit être un bon équilibre entre le confort, la sécurité du collaborateur, la protection de l'environnement et l'économie réalisée. Les **chartes véhicule** et

vélo de fonction déterminent les modalités d’attribution et l’engagement collaborateur. Les véhicules de fonction proposés aux collaborateurs sont des voitures électriques ou hybrides ou des vélos de fonction pour favoriser les transports actifs.

Le travail en mode hybride avec trois jours de télétravail permet de réduire le nombre de déplacements domicile-travail et d’améliorer le bien-être des collaborateurs.

Bien que souhaitant limiter les événements nécessitant des déplacements trop importants, des séminaires sont régulièrement organisés pour favoriser la collaboration entre agences : lors de ces événements internes réunissant l’ensemble des collaborateurs, Applium intègre une compensation carbone dans l’achat des titres de transport.

Gestion des déchets

La réduction de l’impact environnemental de la gestion des déchets passe par :

- une prévention de l’émission de déchets (“Le meilleur déchet, c’est celui qui n’existe pas”)
- une meilleure valorisation et recyclage des différents types de déchets

Nous nous engageons à réduire, réutiliser et recycler les déchets produits dans les différentes agences Applium. Voici les différentes mesures mises en place au sein de l’entreprise afin d’avoir une gestion plus durable et moins impactante sur l’environnement de nos déchets de bureau (Papier, fournitures, matériel IT, etc.), dans le respect des mesures du décret n° 2016-288 du 10 mars 2016 sur l’obligation de tri des déchets (dit “tri 5 flux”).

Action	Commentaires	Statut
<i>Réduction de l’impression papier au sein du bureau</i>		
Monitoring de la consommation de papier de l’entreprise grâce à un relevé des compteurs sur les imprimantes	Implémentée pour les agences avec un contrat de location copieur	Implémentée partiellement
Sensibilisation des employés sur l’impression (pas d’impression d’emails, limiter au maximum les impressions)	Copieurs en location : suivi sur 3 agences du nombre de copies réalisées	Implémentée
Configuration par défaut des imprimantes du bureau en recto-verso et noir/blanc		Implémentée partiellement
<i>Recyclage du papier et cartons</i>		
Sensibilisation des employés sur le tri et recyclage du papier (enlever les agrafes, le plastique, etc)		Prévue
Recyclage du papier via des poubelles dédiées		Implémentée

Recyclage du carton (emballages notamment) via des poubelles dédiées		Implémentée
<i>Recyclage des petites fournitures</i>		
Recyclage des cartouches d'encre et toners via des poubelles dédiées	Implémentée sur Lyon, A prévoir dans toutes les agences	Implémentée
Recyclage des capsules de café via des poubelles dédiées	Implémentée sur Clichy, café en grain sur Lyon, Mérignac et Brest	Implémentée partiellement
Recyclage des piles via des poubelles dédiées	Implémentée pour les piles non rechargeables (piles rechargeables maintenant privilégiées)	Implémentée
<i>Recyclage des équipements</i>		
Sensibilisation sur l'usage du matériel informatique pour maximiser la durée d'usage		Prévue
Valorisation et recyclage des matériels informatiques en fin d'amortissement	Ex : 2024 – la collecte.tech, don d'ordinateur en local	Implémentée
Valorisation et recyclage du mobilier de bureau en fin de vie	Ex : 2023 - Agence de Montpellier lors du rachat des locaux dont Applium était locataire + Agence de Clichy	Implémentée

Empreinte numérique

La maîtrise et la réduction de notre empreinte numérique est un paramètre très important de la politique environnementale de notre entreprise. La réduction de notre impact environnemental numérique concerne à la fois :

- Les équipements numériques et informatiques
- L'hébergement des données numériques
- L'éco-conception des services numériques
- Les usages numériques

Le présent paragraphe a pour but de présenter les différentes mesures et bonnes pratiques mises en place au sein de l'entreprise afin d'avoir une utilisation plus durable et moins impactante sur l'environnement du numérique. Il présente également les mesures qui sont prévues dans les mois à venir et celles qui sont en cours d'implémentation.

1) Équipements numériques et informatiques

- a) Remise sur le marché de l'économie sociale et solidaire des équipements fonctionnels plus utilisés via lacollecte.tech (24 ordinateurs en bon état ont été récupérés par Emmaüs Connect le 16/01/2024)
- b) Valorisation et recyclage des équipements en fin de vie via la participation au Digital Cleanup Day

2) Hébergement des données numériques

- a) Hébergement sur des solutions cloud plutôt que sur des serveurs « on-site »
- b) Hébergement dans un datacenter à l'électricité bas-carbone
- c) Choix de solutions numériques en ligne tierces (messagerie, CRM, outils collaboratifs, etc.) elles-mêmes hébergées dans des datacenters au PUE inférieur à 1,3, à l'électricité bas-carbone et avec des CDN (Content Delivery Network) pour minimiser les flux de données

3) Usages numériques

- a) Gestes pour économiser l'énergie / le matériel / l'empreinte carbone
- b) Sensibilisation des collaborateurs à l'impact environnemental du numérique et aux ordres de grandeur associés lors de la semaine du Digital Cleanup Day du 11/03/2024 au 15/03/2024
- c) Sensibilisation des collaborateurs à l'extinction des équipements informatiques le soir

4) Emails

- a) Sensibilisation des collaborateurs à l'impact des pièces jointes et faire privilégier l'envoi de fichiers par liens plutôt que pièces jointes
- b) Sensibilisation des collaborateurs à l'envoi d'emails uniquement aux personnes nécessaires
- c) Privilégier Teams pour l'échange d'informations

5) Éthique

- a) Participation à l'enquête "Éthique et Numérique" lancée par l'Institut du Numérique Responsable
- b) Participation à la Journée « Explorer l'éthique du numérique » organisée par l'INR le 06/06/2024

Applium a aussi développé un prototype favorisant l'économie circulaire et a rappelé la nécessité du numérique responsable lors de la Convention de l'USF en 2023 avec le thème "Les crises, sources de "nouveaux" modèles de pensée". La vidéo accessible sur [Convention USF 2023 : Le debrief comme si vous y étiez \(applium.fr\)](https://www.applium.fr/Convention-USF-2023-Le-debrief-comme-si-vous-y-étiez) a été projetée devant l'auditoire en session plénière rassemblant plus de 1000 personnes.

Objectifs

Applium s'engage à faire de son mieux pour atteindre, au cours de l'année 2024, les objectifs suivants :

- Atteindre 30% de la valeur de nos achats de fournitures réalisés avec des produits labellisés
- Valoriser 100% du marc de café
- Sensibiliser tous nos collaborateurs à la lutte contre le réchauffement climatique
- Contribuer à la préservation de la biodiversité via l'installation de ruches
- Lancer une démarche CAA (Climate Ambition Accelerator) pour appuyer notre démarche de décarbonation sur SBTi (Science Based Targets initiative)



CLIMATE
AMBITION
ACCELERATOR



Applium s'engage à poursuivre les objectifs suivants d'ici 2030 :

- Renouvellement du parc de véhicules société : élimination des véhicules thermiques pour atteindre en 2030 100% du parc en hybride ou électrique
- Réduire la consommation énergétique par m² de 20%
- Former l'intégralité des acheteurs aux achats responsables et au tri des déchets

POLITIQUE SOCIALE

Nous nous engageons à contribuer positivement à la société en respectant les droits humains fondamentaux de nos collaborateurs et de toutes nos parties prenantes externes. Nous sommes vigilants à collaborer avec des personnes partageant nos valeurs.

Santé et Sécurité

Nous attachons une importance capitale à garantir la sécurité et le bien-être de nos employés au sein de notre entreprise. À cet effet, nous fournissons tout le matériel nécessaire pour garantir la santé et la sécurité des collaborateurs. Les collaborateurs peuvent faire des demandes expressives en fonction de leurs besoins. Par ailleurs, le choix de complémentaire santé vise à assurer une couverture optimale.

Conditions de Travail

Publication BP 7 – Alignement avec les instruments internationalement reconnus

Nous nous engageons à créer les meilleures conditions de travail possibles pour nos collaborateurs, notamment en favorisant une organisation du travail flexible et conviviale dans l'ensemble de nos agences. Notre [guide d'accueil en ligne](#) pour chaque nouveau collaborateur a pour objectif de faciliter son intégration en répondant à ses premières questions sur l'organisation et la vie de la société : il prévoit, entre autres, des informations sur « Diversité, discrimination et harcèlement » et « Démarche environnementale ». Notre [charte de télétravail](#) revue en 2023 prévoit des modalités de travail à distance dans des bonnes conditions. Nous sommes alignés avec les principes directeurs des Nations Unies relatifs aux entreprises et aux droits de l'homme.

De plus, dans une recherche permanente de confort et mieux vivre ensemble dans nos espaces de travail, des travaux d'entretien et d'amélioration de l'utilisation des espaces sont régulièrement effectués rendant ainsi toujours plus agréables es espaces de travail et de détente au sein de nos agences.

Gestion des Carrières

Nous nous engageons à accompagner nos collaborateurs dans leur développement professionnel afin d'acquérir de nouvelles compétences grâce à des formations. Notre plan de formation permet dès l'embauche d'identifier et de répertorier les formations les plus appropriées pour chaque salarié, souvent associées à une certification. De plus, nous sollicitons leurs besoins lors des entretiens annuels pour cibler les domaines pertinents à développer.

Dialogue Social

Nous nous engageons à entretenir un dialogue régulier avec le Comité Social et Économique (CSE) pour sans cesse améliorer les conditions de travail et les avantages des collaborateurs. Ces échanges favorisent un environnement de travail sain, responsable et à l'écoute.

Dans un climat de confiance réciproque, nous nous engageons à encourager une communication ouverte, transparente et régulière à tous les niveaux de l'organisation, reconnaissant ainsi le droit fondamental de nos employés à participer activement aux décisions qui les concernent et peuvent affecter leur travail. La direction d'Applium met un point d'honneur à permettre à chacun des collaborateurs de communiquer ouvertement et facilement avec elle au-delà des

réunions d'information et d'échange plénières organisées plusieurs fois dans l'année pour permettre ce dialogue entre la direction et l'ensemble des collaborateurs.

Diversité, Équité et Inclusion

Publication BP 8 – Processus de contrôle de la conformité et mécanismes de traitement des violations

Nous accueillons tous les nouveaux employés sans discrimination et nous nous efforçons d'offrir des opportunités égales en matière de recrutement, d'emploi, de développement personnel et de promotion. Applium promeut la diversité, l'égalité entre hommes et femmes, ainsi que l'insertion professionnelle des jeunes. À travers notre **politique diversité**, Applium traduit sa volonté de reconnaître et de promouvoir tous les talents, quels que soient leurs croyances, âge, handicap, parentalité, origine ethnique, nationalité, identité sexuelle ou de genre, orientation sexuelle, appartenance à une organisation politique, religieuse, syndicale ou à une minorité, ou toute autre caractéristique qui pourrait faire l'objet d'une discrimination. En 2024, notre index EGAPRO est de 93/100, en progression de 14 points par rapport à 2023. Nous avons également mis en place un code éthique contenant une procédure d'alerte pour lutter contre le harcèlement moral ou sexuel et toute violation des droits humains.

Sur l'exercice 2023, nous répondons aux critères ESUS fixés dans la loi [Article 11 - LOI n° 2014-856 du 31 juillet 2014 relative à l'économie sociale et solidaire \(1\) - Légifrance \(legifrance.gouv.fr\)](#) Art. L. 3332-17-1, 3.

Travail des Enfants / Travail Forcé

Notre politique RSE s'articule autour du respect des droits humains fondamentaux de toutes nos parties prenantes externes, conformément aux normes internationales, y compris celles des Nations Unies. Ainsi, nous nous engageons à ne pas recourir au travail des enfants ni au travail forcé, que ce soit directement ou indirectement.

Droits Humains Fondamentaux des Parties Prenantes Externes

Conscient que le respect des droits humains fondamentaux est un processus en perpétuelle évolution, nous nous engageons à collaborer avec toutes nos parties prenantes pour veiller à ce que nos activités soient menées de manière responsable et respectueuse. Nous exerçons notre devoir de vigilance en étant proactifs dans la surveillance et la prévention des violations des droits humains dans nos opérations et notre chaîne d'approvisionnement.

Objectifs

Objectifs qualitatifs atteints sur 2023 :

- Mise en place d'un suivi QVCT (Qualité de Vie et de Conditions de Travail) au sein de toutes nos équipes (questionnaires, entretiens annuel et ponctuel etc...).
- Actualisation de nos fiches « Entreprise » détaillant les aspects Santé et Sécurité » au sein de toutes nos agences.
- 43 % de nos collaborateurs ont effectué une formation mise en place par l'entreprise.
- Amélioration du nombre de salariés ayant la Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé (RQTH), 2 salariés concernés.

Applium s'engage à poursuivre les objectifs suivants pour l'année 2024 :

- Maintenir un taux d'accidents du travail de 0%.
- Améliorer notre taux de formation collaborateur au-delà de 50%.
- Sensibiliser l'intégralité de nos collaborateurs à la diversité et à l'inclusion.
- Améliorer notre taux handicap avec 4 personnes travaillant à temps plein.
- Former 100% des collaborateurs de nos agences à l'ergonomie au travail.
- Réduire l'écart salarial moyen entre les hommes et femmes à un niveau inférieur à 1%.
- Former au moins 10% de nos collaborateurs par agence à la sécurité.
- Mettre en place un guide sécurité adapté localement au sein de l'intégralité de nos agences.

Applium s'engage à poursuivre les objectifs suivants d'ici 2030 :

- Taux de Formation par an: 90% de nos salariés formés chaque année
- Taux de Sensibilisation à la Sécurité : 80% de nos salariés sensibilisés et formés à la sécurité : incendie, Santé & Sécurité au Travail (SST)

DROITS HUMAINS ET ANTI-CORRUPTION

Nous nous engageons à lutter sans relâche pour les droits humains et contre la corruption et les pratiques commerciales déloyales.

Ayant le courage de faire prévaloir l'éthique sur les affaires, nous nous engageons à ne pas nous compromettre en refusant des affaires, même lucratives, qui seraient contraires à nos valeurs. Les associés et les collaborateurs s'engagent à dire « non » :

- à un client faisant une proposition inappropriée
- à un marché ne rassemblant pas les conditions éthiques requises
- à un manager donnant des consignes non conformes à l'éthique

Dans une démarche d'amélioration et de formation continue, notre référente RSE a participé en 2024 à différents UN Global Compact Webinars proposés dans le cadre de notre adhésion au Pacte Mondial des Nations Unies : « Measuring anti-corruption compliance in your company », « Creative leverage: Human rights action in business » ; « Whistle-blower protection in business ».

Alertes

Notre **dispositif digital d'alertes professionnelles** permet à tout collaborateur de déclarer de manière anonyme ou non (au choix de l'utilisateur), auprès de la Direction d'Applium, tout dysfonctionnement ou alerte constaté dans l'entreprise, le tout catégorisé selon plusieurs thématiques :

- Corruption
- Discrimination
- Ethique
- Harcèlement moral
- Harcèlement sexuel
- Sécurité informatique
- Autre

Éthique

Un **code de conduite éthique** annexé au règlement intérieur et applicable à l'ensemble de nos dirigeants et collaborateurs précise les précautions à prendre vis-à-vis de tous les intermédiaires qui agissent pour notre compte. Il précise les infractions visées par le code de conduite et les sanctions encourues, comment reconnaître les situations à risque et les prévenir et comment alerter.

Spécifiquement pour les managers, un **guide des bonnes pratiques en recrutement** précise les motifs de discrimination, les modalités de prise de référence et de conservation des données des candidats. La **politique handicap** prévoit de les sensibiliser et de les outiller au sujet du handicap. Plus globalement, tous les collaborateurs Applium ont été sensibilisés chaque jour au handicap lors de la semaine SEEPH (Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes Handicapées) du 20 au 26 novembre 2023. Nous faisons appel à l'ADAPEI33 pour l'entretien des espaces verts sur notre agence principale près de Bordeaux.

Cybersécurité et protection des données

Par notre activité, nous nous engageons à agir pour la cybersécurité et la protection des données.

Notre **guide des bonnes pratiques numériques & sécurité** issu du guide des bonnes pratiques de l'informatique de l'ANSSI à l'attention des utilisateurs a pour but de détailler 11 règles essentielles pour protéger chaque collaborateur contre les cybermenaces et préciser la conduite à tenir en cas d'attaque.

Notre **charte informatique** annexée à la fin du règlement intérieur a été revue en 2024 pour notamment inclure des informations relatives à la protection de notre réseau interne et des règles d'éthique en lien avec notre participation aux actions proposées par l'INR.

Achats responsables

Notre **politique achats responsables** fixe les éléments suivants :

Chez Applium, nous avons à cœur de mener nos activités d'achat de manière responsable afin d'inclure notre chaîne de valeur dans notre démarche RSE. Signataires de la charte RFAR, nous allons désormais plus loin que l'aspect économique et qualitatif. En effet, nous nous engageons à ajouter à nos critères de décisions les enjeux sociaux et environnementaux.

Principes Fondamentaux

1. **Dans nos pratiques commerciales :** Nous nous engageons à mener nos activités d'achat avec intégrité et éthique. Nous respectons les lois et règlements en vigueur dans les zones d'intervention. Nous souhaitons également que nos fournisseurs entament une démarche similaire.
2. **Pour l'environnement :** Nous cherchons à réduire notre impact environnemental pour cela nous privilégions les fournisseurs et les produits respectueux de l'environnement. Ce choix se fait en fonction de plusieurs critères : les composants, les labels, les déchets produits, la provenance, la saisonnalité...
3. **Pour les sociétés :** Nous nous engageons à travailler avec des fournisseurs qui respectent les droits de l'homme, les normes de travail équitables et qui s'engagent en faveur de la diversité, l'inclusion peu importe leur localisation.
4. **Pour la durabilité :** Nous privilégions la qualité des produits et services que nous achetons, tout en encourageant l'innovation pour trouver des solutions plus durables.

Responsabilités et Engagements

1. **Nos fournisseurs :**
 - **L'évaluation :** Nous sommes engagés à évaluer l'ensemble de nos fournisseurs sur des critères sociaux, environnementaux et éthiques. Cette évaluation est désormais systématique dans l'élaboration des nouveaux contrats.
 - **Les contrats :** Nous nous engageons également à intégrer dans l'ensemble de nos nouveaux contrats des clauses sociales et environnementales.
2. **Réduction des Déchets :** Nous privilégions les relations commerciales avec des partenaires agissant sur la réduction des déchets. Nous encourageons nos partenaires à adopter le principe des 3R : réduire, réutiliser, recycler.

3. **Approvisionnement Local** : Lorsque nous le pouvons, nous nous engageons à favoriser les fournisseurs locaux. En effet, nous souhaitons participer au développement local lorsque cela est possible.

4. **Sensibilisation** : Nous nous engageons à sensibiliser et informer l'ensemble des personnes en charge des acheteurs aux bonnes pratiques d'achat responsables.

5. **Révision et Amélioration** : Nous souhaitons avoir une politique d'achats responsables évolutive. Cette politique sera régulièrement révisée afin de renforcer nos engagements. Nous sommes par ailleurs à l'écoute des conseils, des remarques et des axes d'amélioration de la part de nos parties prenantes internes et externes.

Notre démarche d'Achats Responsables pour l'acquisition de produits et services se concrétise dans l'élaboration d'un **Guide des Achats Responsables** pour nos acheteurs internes et un **code de conduite fournisseur** et une évaluation de nos fournisseurs.

Objectifs

Applium s'engage à faire de son mieux pour atteindre, au cours de l'année 2024, les objectifs suivants :

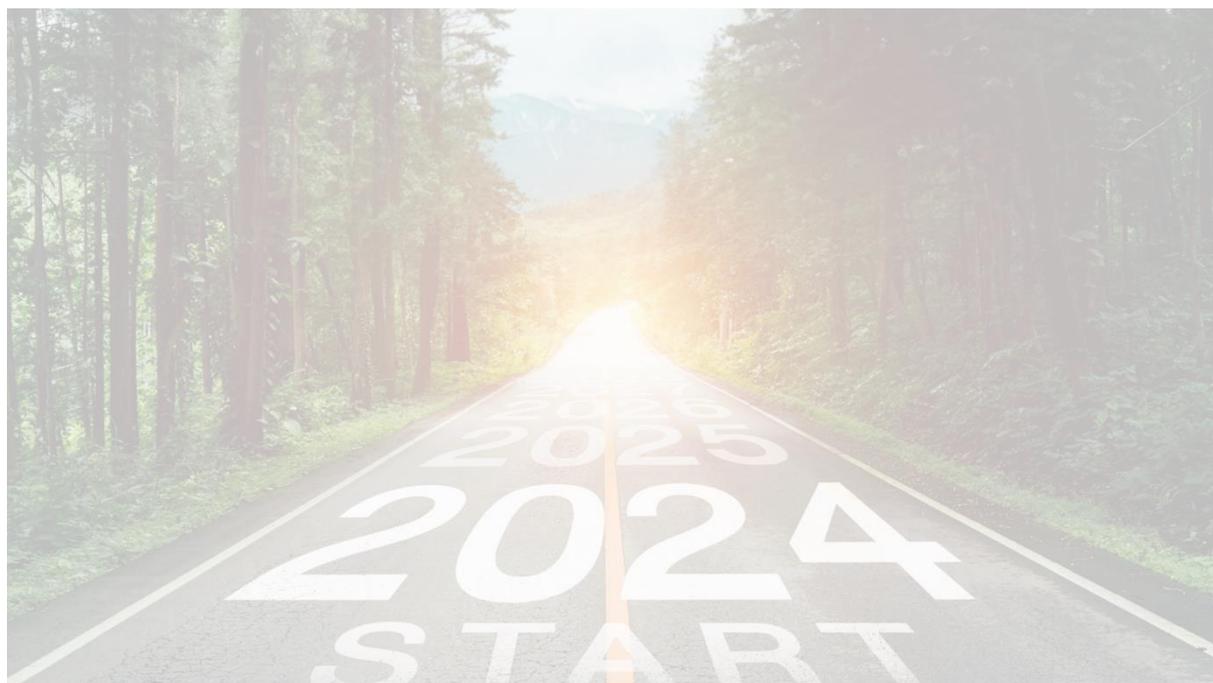
- Avoir réalisé 60% de nos achats auprès de fournisseurs signataires de notre **code de conduite fournisseurs**
- Privilégier le mobilier à faible impact, le café 'zéro déchets' et le choix de fournitures bureau bas carbone
- Prendre en compte des critères écologiques (éco-conception, consommation d'énergie, durée de vie, labels) lors de l'achat de nouveaux équipements informatique et du mobilier
- Améliorer ses délais de paiement auprès de ses fournisseurs PME
- Donner une seconde vie à nos équipements informatiques
- Privilégier les produits reconditionnés
- Engager 100% des acheteurs internes à suivre notre **guide des achats responsables**
- Engager 100% des collaborateurs internes et externes à lire notre **charte informatique** mise à jour

CONCLUSION

Besoin de plus d'informations ? N'hésitez pas à contacter notre référente RSE :
Laetitia VOGEL, laetitia.vogel@applium.fr

Plus d'informations sont aussi disponibles sur la page RSE de notre site www.applium.fr

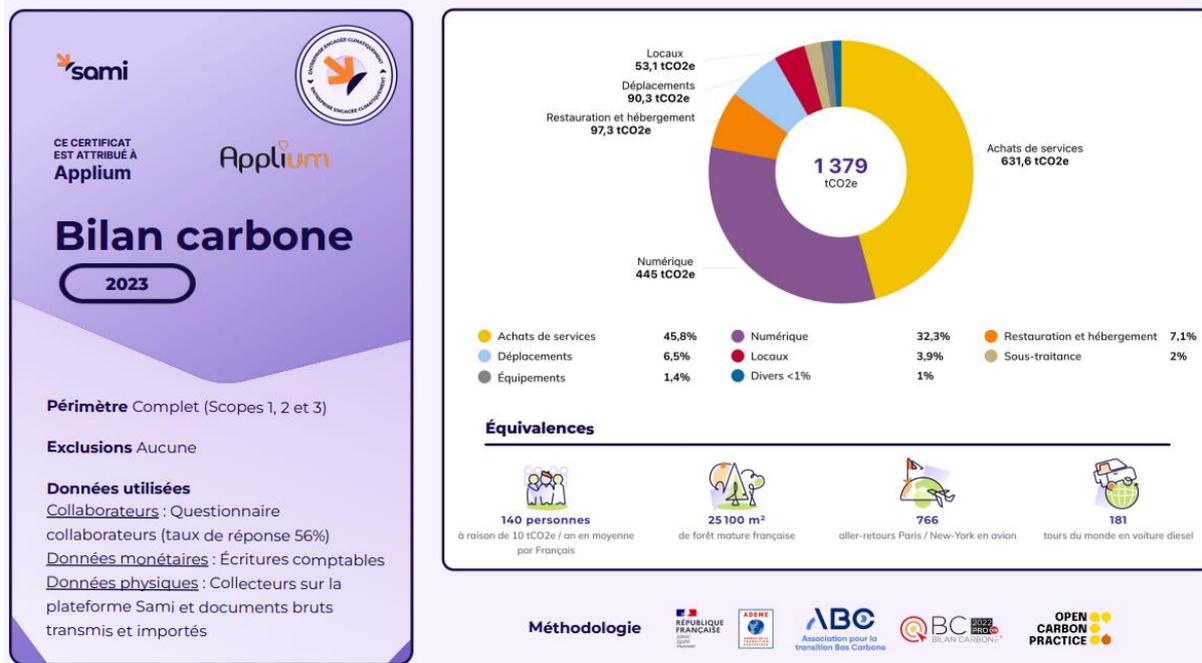
La route est longue, même si nous avons déjà bien avancé. Nous voulons continuer de contribuer à notre échelle aux Objectifs de Développement Durable et à l'Accord de Paris.



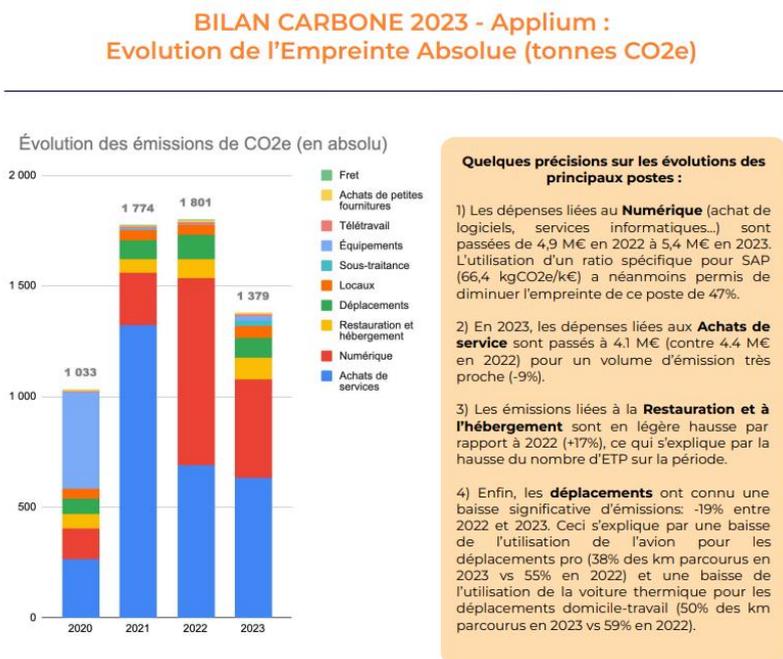
ANNEXE 1 : BILAN CARBONE 2023

Présentation générale

Voici les résultats fournis par notre prestataire SAMI pour notre bilan carbone 2023 :



En 2023, notre bilan carbone est de 1379 tonnes de CO2e, en réduction de 23% par rapport à 2022.



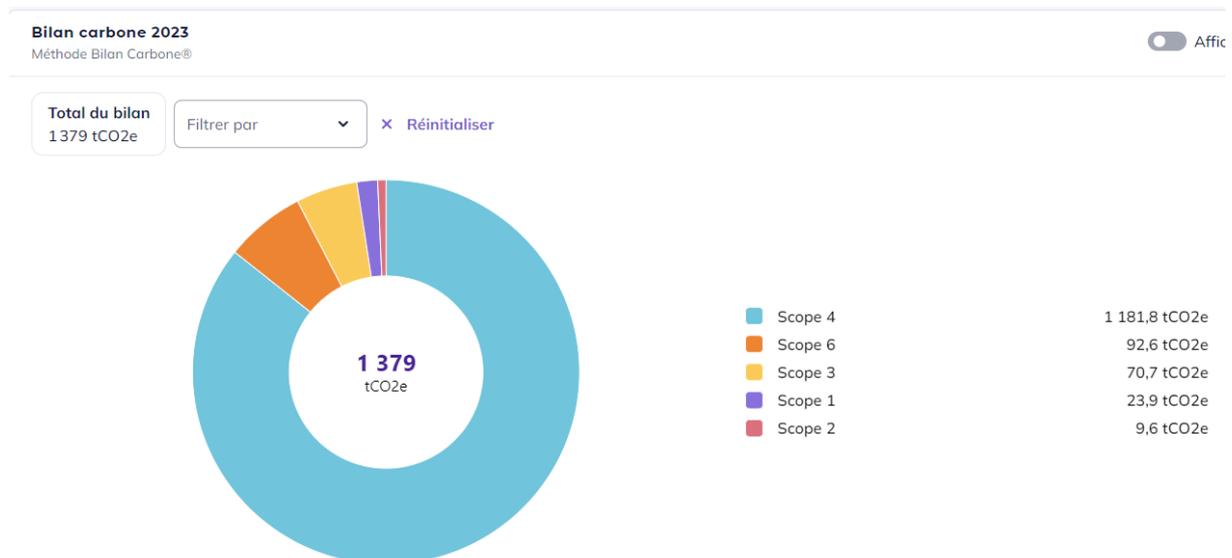
Ce graphique montre l'évolution des postes dans le temps. On note une diminution significative des postes « Numérique », « Achats de Services » et « Déplacements », conséquence d'une plus grande maturité et des actions de décarbonation engagées.

Voici la répartition du tonnage selon les scopes 1 (émissions directes, liées à la fabrication du produit ou du service de l'entreprise), 2 (émissions indirectes, liées à la consommation d'énergie nécessaire pour la fabrication du produit ou du service) et 3 (autres émissions) :



Si l'on reprend la catégorisation plus fine proposée par l'ADEME en page 24 de son document [methodo_BEGES_decli_07.pdf \(ecologie.gouv.fr\)](#), voici la répartition du bilan sur les 6 catégories prévus dans la méthodologie BEGES V5:

1. Émissions directes de GES
2. Émissions indirectes associées à l'énergie
3. Émissions indirectes associées au transport
4. Émissions indirectes associées aux produits achetés
5. Émissions indirectes associées aux produits vendus
6. Autres émissions indirectes

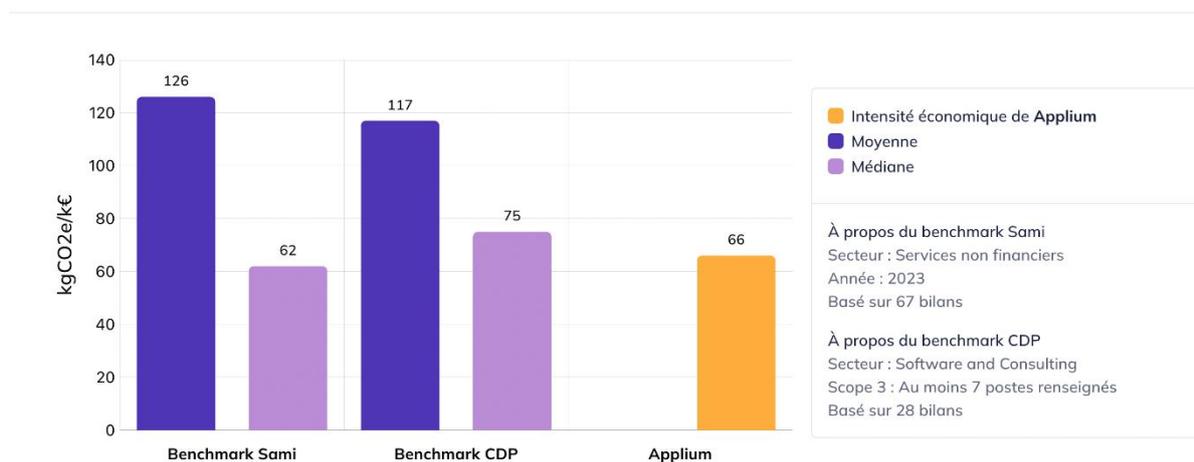


Intensités

Les valeurs ‘absolues’ peuvent être impactées par la croissance de l’entreprise, il est alors pertinent de prendre en compte l’intensité économique (émissions rapportées au Chiffre d’Affaires) et l’intensité collaborateurs (émissions rapportées à l’Effectif).

Voici le positionnement d’Applium en termes d’intensité économique (kgCO₂e/k€) par rapport à d’autres entreprises du secteur ‘non financier’ ou ‘Logiciels et Conseil’ évaluées par notre prestataire SAMI et le CDP (Carbon Disclosure Project) :

Intensités économiques



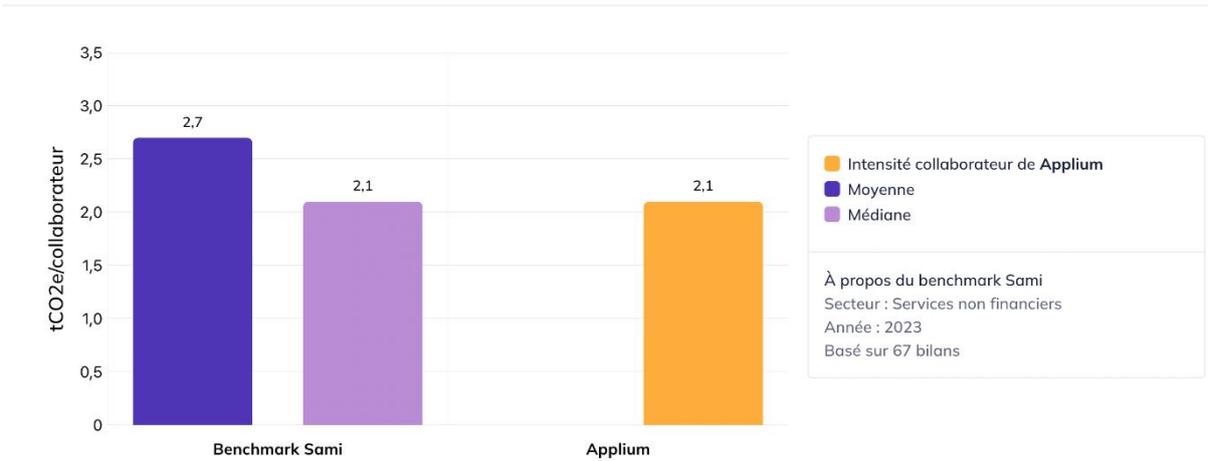
Notre intensité économique de 66 kgCO₂e/k€ en 2023 (vs. 95 kgCO₂e/k€ en 2022) se répartit comme suit :

Intensités économiques par catégorie



Notre intensité collaborateurs (ne concernant que certains postes : déplacements, repas, produits informatiques, bureau et télétravail) est de 2,1 kgCO₂e/collaborateur en 2023 (vs. 2,3 kgCO₂e/collaborateur en 2022), dans la médiane des valeurs collectées par SAMI:

Intensités collaborateurs



2/3 de l'intensité collaborateurs concerne la 'Restauration et l'hébergement' ainsi que les déplacements, ce qui est assez typique pour notre activité.

Intensités collaborateurs par catégorie



Focus sur certains postes

Concernant les Déplacements Professionnels, nous privilégions le train mais notre répartition géographique sur tout le territoire français nous conduit aussi à utiliser l'avion.

Déplacements professionnels



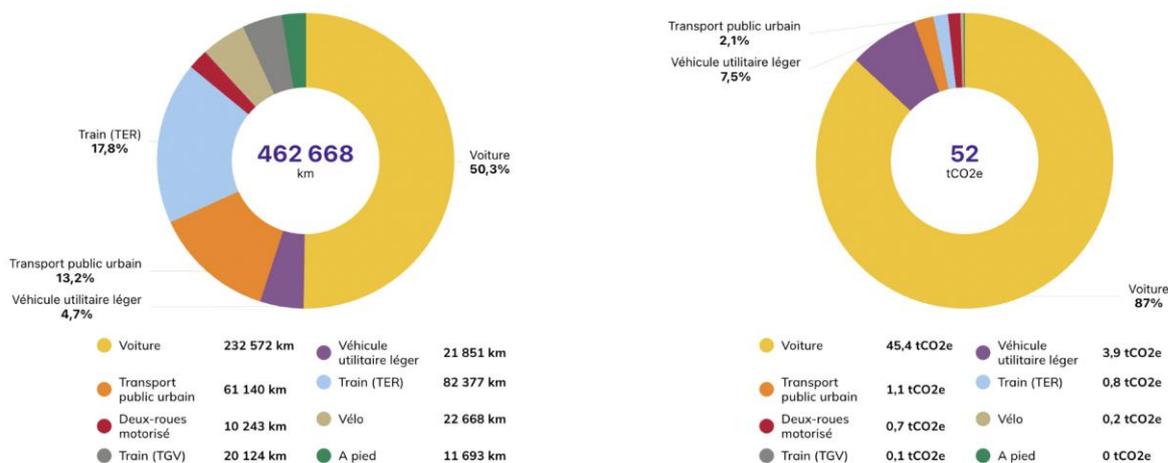
Sur les 426845 km parcourus lors de vos trajets professionnels, 10,3% sont des vols en avion de moins de 1000 km.



Cela représente 11 tCO2e, soit 28,9% des 38 tCO2e de l'empreinte de tous vos déplacements professionnels.

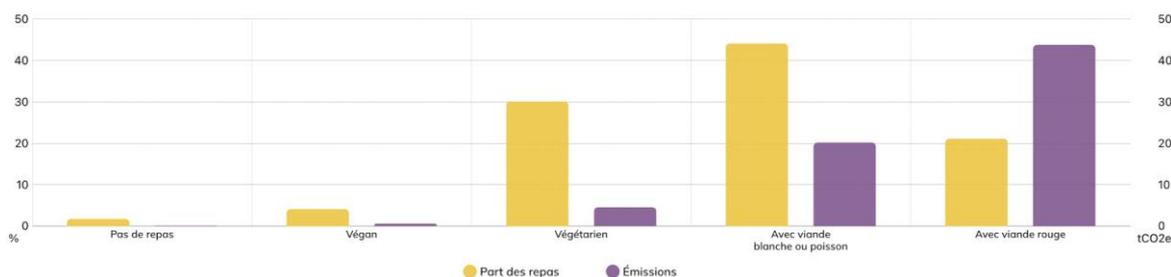
Concernant les Déplacements Domicile-Travail, plus de 10.000 km ont été réalisés à pied et plus de 20.000 km à vélo mais la voiture reste le moyen de déplacement le plus utilisé pour nos consultants qui n'habitent pas toujours à proximité de l'agence, surtout en Province.

Déplacements domicile-travail



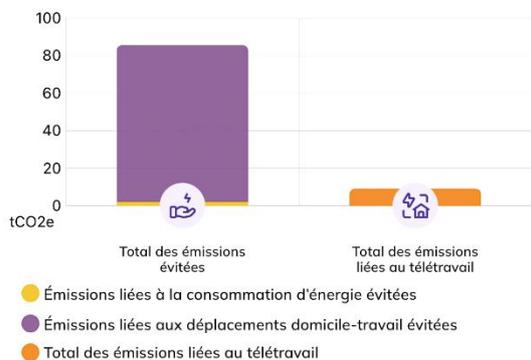
Concernant la Restauration, une part notable de nos collaborateurs suivent un régime végétarien ou consomment essentiellement de la viande blanche ou du poisson:

Restauration - Régimes



Au-delà des émissions générées, il est aussi intéressant de considérer les émissions évitées. La pratique du télétravail permet d'éviter les émissions liées à la consommation d'énergie et aux déplacements domicile-travail :

Télétravail



DONNÉES	
Total des émissions liées au télétravail	8,7 tCO2e
Nombre de jours télétravaillés	17788
Taux moyen de télétravail	61%
Émissions liées à la consommation d'énergie évitées	2,2 tCO2e
Émissions liées aux déplacements domicile-travail évitées	83 tCO2e

ANNEXE 2 : INDICATEURS RSE

Présentation générale

En 2023, nous avons obtenu lors de notre évaluation ECOVADIS un score global de 70/100, équilibré entre les différents thèmes :

Fiche d'évaluation Date de publication : 25 nov. 2023

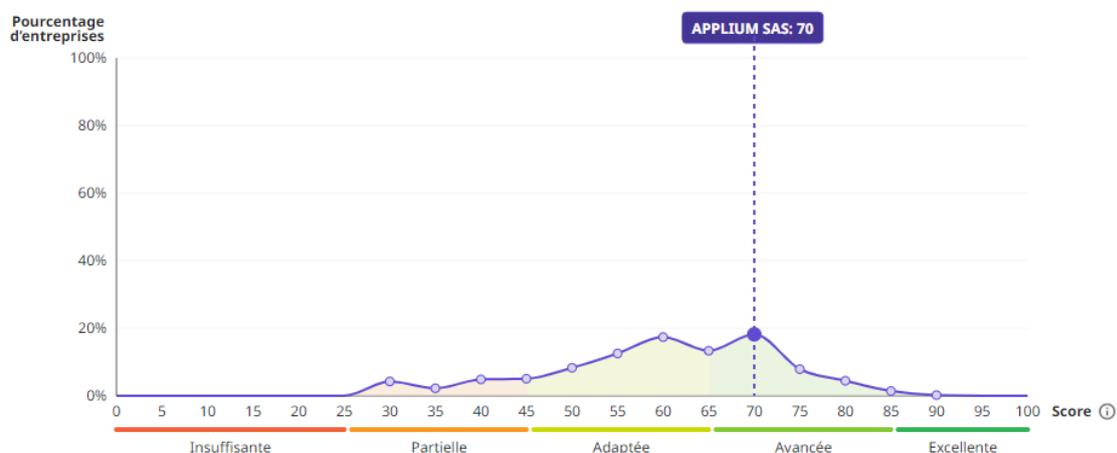
[Voir la fiche d'évaluation](#)



Voici les scores moyens du secteur d'activité : 45/100 pour « Environnement », 51/100 pour « Social & Droits Humains », 50/100 pour « Éthique », 38/100 pour « Achats Responsables ». Voici notre positionnement relatif par rapport aux autres entreprises quelle que soit leur taille de notre secteur « Programmation Informatique, Conseil et Activités Connexes » dans notre pays :

Autres entreprises évaluées par EcoVadis

Comparez votre score à celui d'entreprises similaires dans votre secteur d'activité.



Les données couvrent une période de 12 mois

● APPLIUM SAS ● D'autres entreprises (251 - 1000)

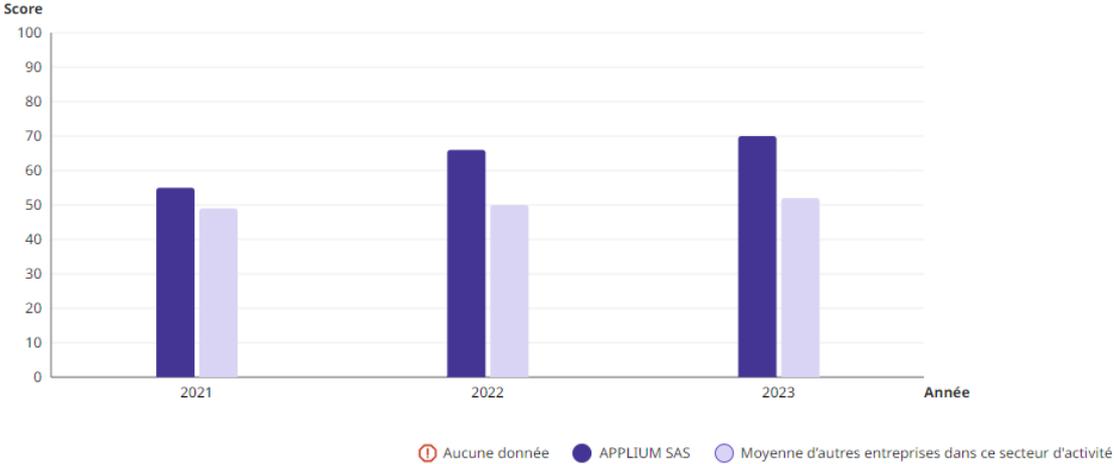
Ce graphique montre l'évolution de notre positionnement global dans le temps par rapport à nos pairs :

Comparaison des scores dans le temps ^

Obtenez des informations sur la performance passée et identifiez des tendances.

Score global Environnement Social et Droits Humains Éthique Achats Responsables

Secteur d'activité Période
Programmation informa... 3 dernières évaluations



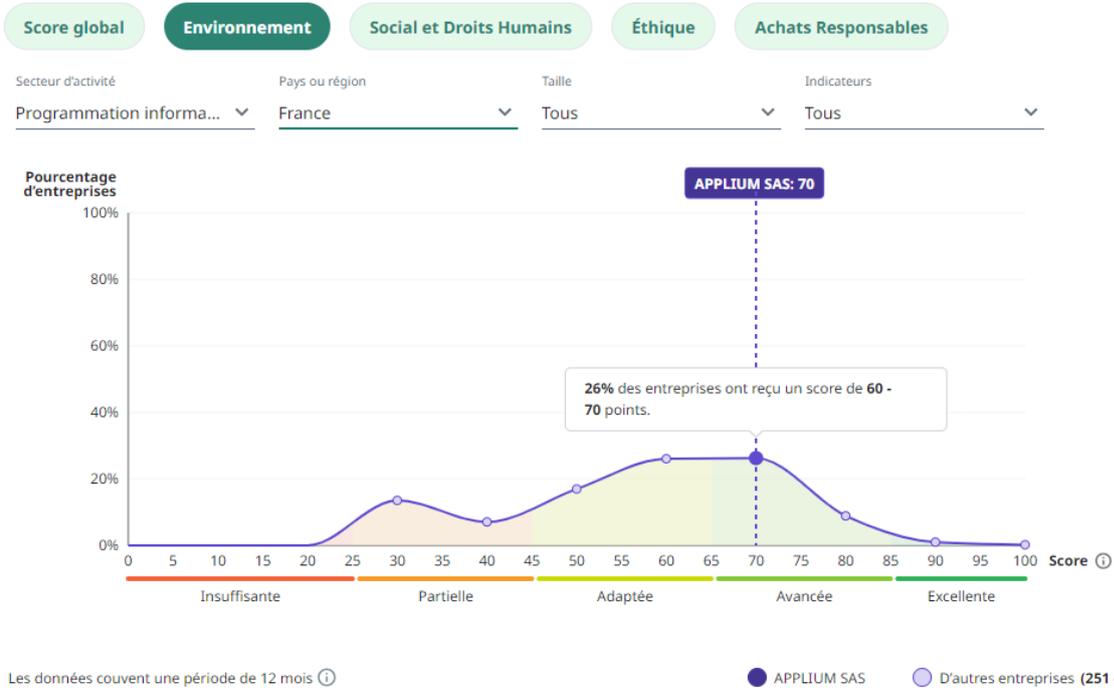
ECOVADIS met en avant nos avancées en matière de politiques et d'indicateurs.

Notre positionnement pour notre démarche environnementale

Pour l'aspect 'Environnement', Applium fait partie des 26% d'entreprises françaises du secteur « Programmation Informatique, Conseil et Activités Connexes » ayant obtenu un score entre 60 et 70 points.

Autres entreprises évaluées par EcoVadis ^

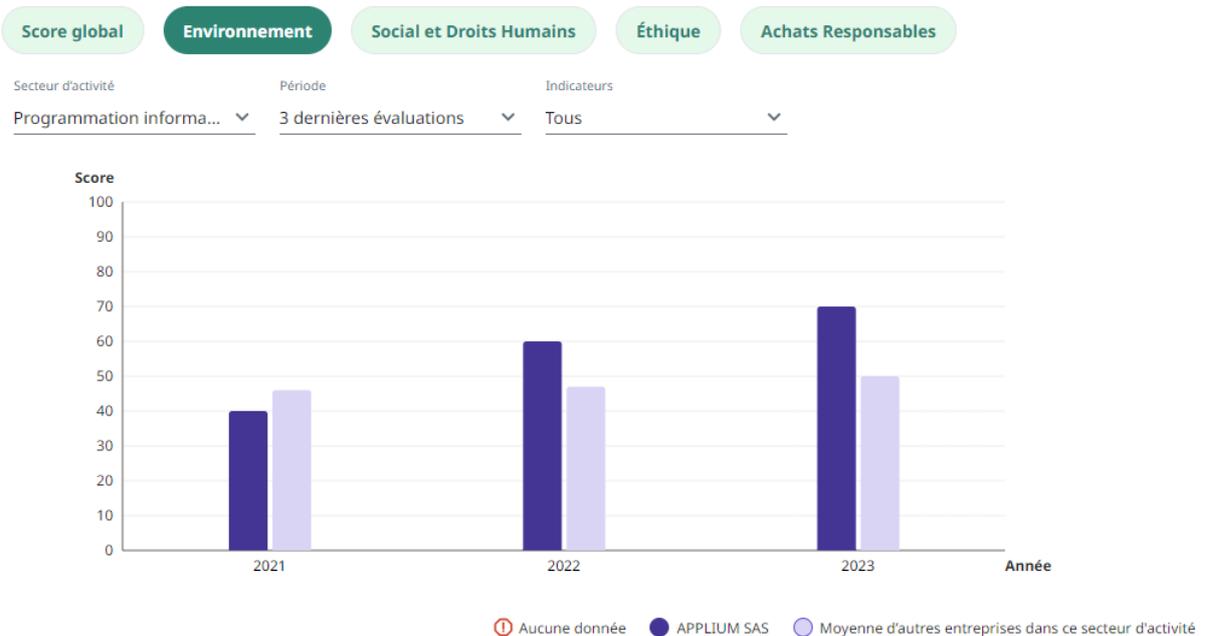
Comparez votre score à celui d'entreprises similaires dans votre secteur d'activité.



Entre 2021 et 2023, nous avons progressé de 40 à 70 points alors que la moyenne des autres entreprises de notre secteur est de 50 :

Comparaison des scores dans le temps ^

Obtenez des informations sur la performance passée et identifiez des tendances.



Nos indicateurs 'Environnement'

Engagement RSE

Intitulé	Données au 31/12/2021	Données au 31/12/2022	Données au 31/12/2023
Pourcentage de sites évalués pour les risques environnementaux	100%	100%	100%
Pourcentage des collaborateurs formés / sensibilisés aux questions environnementales	0	1	3
Nombre d'heures de formation / sensibilisation à l'environnementale à destination du personnel	0	0	7
Montant en € lié à l'investissement R&D pour développer des services en faveur de la protection de l'environnement	N/A	N/A	121612

Consommation d'énergie

Intitulé	Données au 31/12/2021	Données au 31/12/2022	Données au 31/12/2023
Consommation totale d'énergie électrique en MWh (bâtiments)	21272	30173	13479

Mobilité

Intitulé	Données au 31/12/2021	Données au 31/12/2022	Données au 31/12/2023
% de véhicules électriques / hybrides	6%	57%	81%
% de collaborateurs venant en transport en commun et mobilité douce (vélo / à pied)	21%	36%	37%
Km de déplacements professionnels / personne / an (Véhicule personnel)	1214,25 km	790,5 km	630,42 km

Émissions Gaz à Effet de Serre

Publication BP 3 – Objectif de réduction des émissions de GES

Indicateur B 3 – Énergie et émissions de gaz à effet de serre D

Intitulé	Données au 31/12/2021	Données au 31/12/2022	Données au 31/12/2023
Total des émissions de GES du Scope 1 (tCO2)	14	16	23,9
Total des émissions de GES du Scope 2 (tCO2)	9,8	7,8	9,6
Total des émissions de GES du Scope 3 (tCO2)	1752	1778	1345,1
Total des émissions par ETP (tCO2/ETP)	2,5	2,3	2,1
Intensité économique (kg CO2e/k€ de CA)	108	95	66

Notre positionnement pour notre démarche sociale

Pour l'aspect 'Social et Droits Humains', Applium fait partie des 33% d'entreprises françaises du secteur « Programmation Informatique, Conseil et Activités Connexes » ayant obtenu un score entre 60 et 70 points.

Comparez votre score New

Autres entreprises évaluées par EcoVadis [^]

Comparez votre score à celui d'entreprises similaires dans votre secteur d'activité.



L'indicateur est stable par rapport à l'année précédente, toujours bien au-dessus de la moyenne de notre secteur (55 en 2023) :

Comparaison des scores dans le temps [^]

Obtenez des informations sur la performance passée et identifiez des tendances.



Nos indicateurs 'Social'

Les effectifs

Publication BP 11 – Nombre d'apprentis

Intitulé	Données au 31/12/2021	Données au 31/12/2022	Données au 31/12/2023
Effectif total	71	85	120
Nombre de femmes	14	9	32
Nombre d'hommes	56	76	88
Nombre d'alternants	1	2	2
Part de CDI	100%	98%	98%
Part de CDD	0%	2%	2%
Nombre moyen de personnes intérimaires ou indépendantes	26	42	27

Les rémunérations

Intitulé	Données au 31/12/2021	Données au 31/12/2022	Données au 31/12/2023
Montant global des primes non mensuelles	128 031 €	59 366 €	145 770,92 €
Rémunération mensuelle moyenne	4 529, 22 €	4 408, 82 €	4 568,05 €
Écart salarial homme / femme	3,10%	0,49%	0,30%
Somme de la participation des salariés	N/A	2 530,18 €	1 634,33 €
Ratio Salaire d'entrée / Salaire minimum			161%

Conditions de travail

Intitulé	Données au 31/12/2021	Données au 31/12/2022	Données au 31/12/2023
Part de collaborateurs ayant réalisé un entretien annuel	100%	100%	100%
Pourcentage du nombre de collaborateurs ayant réalisé un entretien professionnel	59,15%	24%	33%
Part de collaborateurs bénéficiant de la prévoyance ou de la complémentaire santé	92%	88%	90%
Montant du financement des œuvres sociales	19 392 €	35 022 €	39 823 €

Dialogue Social

Intitulé	Données au 31/12/2021	Données au 31/12/2022	Données au 31/12/2023
Nombre de réunions avec les représentants du personnel et les délégués syndicaux pendant l'année considérée	4	8	7
Volume global des crédits d'heures de délégation (CSE) utilisés pendant l'année considérée	16h	16h	16h
Pourcentage de l'effectif représenté par un CSE ou équivalent	100%	100%	100%
Pourcentage de l'effectif couvert par un accord collectif sur les conditions de travail	100%	100%	100%
Nombre de mises en demeure et nombre de procès-verbaux de l'inspecteur du travail pendant l'année considérée	0	0	0

Gestion de carrière et formation

Intitulé	Données au 31/12/2021	Données au 31/12/2022	Données au 31/12/2023
Nombre d'heures de formation fournies par employé	26	95	65
Nombre moyen annuel d'heures de formation à la sécurité fournies par employé	14	0	0
Pourcentage de l'effectif ayant reçu une formation de développement des compétences	31%	43%	62%
Nombre de salariés promus dans l'année dans une catégorie supérieure	3	2	2

Diversité

Publication BP 2 – Ratio de diversité au sein de l’organe de gouvernance

Intitulé	Données au 31/12/2021	Données au 31/12/2022	Données au 31/12/2023
Part de femmes employées par rapport à l’ensemble de l’organisation	29%	26%	27%
Part de femmes occupant des postes de direction	1	1	1
Nombre de femmes occupant des postes de direction (hors membre du conseil d’administration)	1	1	1
Part de travailleurs en situation de handicap	0%	1%	27%
Part de l’effectif ayant reçu une formation sur le harcèlement	0%	%	4%

Santé sécurité

Indicateur B 9 – Personnel de l’entreprise – Santé et sécurité

Intitulé	Données au 31/12/2021	Données au 31/12/2022	Données au 31/12/2023
Nombre de jours d’absence	137	816	N/A
Part des absences pour accident du travail	0	0	0
Taux d’absentéisme	1	1	1
Part des sites disposant d’un DUERP (Document Unique des Evaluations des Risques Professionnels)	100%	100%	100%
Nombre de réunions du CSE traitant des questions de santé et de sécurité	2	2	4
Nombre de maladies professionnelles déclarées à la sécurité sociale au cours de l’année	0	0	0
Pourcentage de l’effectif représenté par un CHSCT ou équivalent	100%	100%	100%
Nombre de blessures par heure travaillée	0	0	0
Nombre de blessures par travailleur	0	0	0
Nombre de décès dus à des accidents du travail et à des problèmes de santé liés au travail	0	0	0

Équilibre entre vie professionnelle et vie privée

Indicateur BP 10 – Personnel de l'entreprise – Équilibre entre vie professionnelle et vie privée

Intitulé	Données au 31/12/2021	Données au 31/12/2022	Données au 31/12/2023
Pourcentage de femmes ayant droit à un congé pour raisons familiales au cours de l'année de référence	100%	100%	100%
Pourcentage d'hommes ayant droit à un congé pour raisons familiales au cours de l'année de référence	100%	100%	100%
Pourcentage de femmes ayant utilisé un congé pour raisons familiales au cours de l'année de référence	N/A	N/A	6%
Pourcentage d'hommes ayant utilisé un congé pour raisons familiales au cours de l'année de référence	N/A	N/A	14%

Droits humains

Indicateur BP 9 - Violations des principes directeurs de l'OCDE à l'intention des entreprises multinationales ou des principes directeurs des Nations Unies (y compris les principes et droits énoncés dans les huit conventions fondamentales de la Déclaration de l'OIT et de la Charte internationale des droits de l'homme)

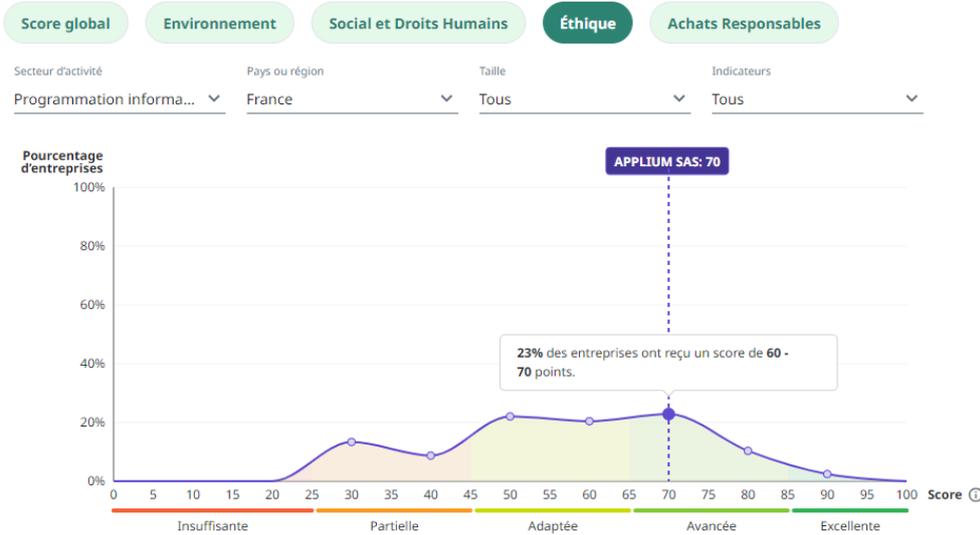
Intitulé	Données au 31/12/2021	Données au 31/12/2022	Données au 31/12/2023
Nb de salariés ayant reçu une formation spécifique sur les droits humains	0	1	3
Nb de violations des droits de humains enregistrées au cours de l'année de référence	0	0	0

Notre positionnement pour notre démarche éthique

Pour l'aspect 'Éthique', Applium fait partie des 23% d'entreprises françaises du secteur « Programmation Informatique, Conseil et Activités Connexes » ayant obtenu un score entre 60 et 70 points.

Autres entreprises évaluées par EcoVadis ^

Comparez votre score à celui d'entreprises similaires dans votre secteur d'activité.



Entre 2022 et 2023, la taille de l'entreprise est passée de S (entre 50 et 99 salariés) à la taille M (de 100 à 1000 salariés) et les exigences ont augmenté pour la notation, ce qui explique une légère baisse sans qu'il n'y ait pour autant de dégradation au sein de l'entreprise.

Comparaison des scores dans le temps ^

Obtenez des informations sur la performance passée et identifiez des tendances.



Nos indicateurs 'Éthique'

Indicateur B 12 – Condamnations et amendes pour corruption et pots-de-vin

Intitulé	Données au 31/12/2021	Données au 31/12/2022	Données au 31/12/2023
Part de l'effectif ayant été sensibilisé aux questions éthiques (Code de conduite)	0,42	0,51	0,57
Nombre d'incidents liés au manquement à l'éthique signalé via notre procédure d'alerte	0	1	0
Nombre d'incidents de corruption signalé via notre procédure d'alerte	0	0	0
Pourcentage des sites évalués pour les risques éthiques	100%	100%	100%
Nombre d'incidents liés à la sécurité informatique confirmés	0	0	0
Nombre de condamnations pour violation des lois anti-corruption	0	0	0
Montant total des amendes infligées pour violation des lois anti-corruption	0	0	0

Notre positionnement pour notre démarche d'Achats Responsables

Pour l'aspect 'Achats Responsables', Applium fait partie des 12% d'entreprises françaises du secteur « Programmation Informatique, Conseil et Activités Connexes » ayant obtenu entre 60 et 70 points.

Autres entreprises évaluées par EcoVadis ^

Comparez votre score à celui d'entreprises similaires dans votre secteur d'activité.



Comparaison des scores dans le temps ^

Obtenez des informations sur la performance passée et identifiez des tendances.



Nos indicateurs 'Achats Responsables'

Intitulé	Données au 31/12/2021	Données au 31/12/2022	Données au 31/12/2023
Pourcentage de fournisseurs ayant signé le code de conduite fournisseurs (incluant droits humains)	0	0	12%
Pourcentage de fournisseurs avec clauses environnementales et sociales dans leur contrat	0	0	0
Pourcentage de fournisseurs évalués RSE	0	0	18%
Pourcentage de fournisseurs audités RSE	0	0	0
Pourcentage d'acheteurs ayant reçu une formation sur les achats responsables	0	0	100%